

DAFTAR PUSTAKA

- Amanda, E. A., Budiwibowo, S., & Amah, N. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. *Assets: Jurnal Akuntansi Dan Pendidikan*, 6(1), 1. <https://doi.org/10.25273/Jap.V6i1.1289>
- Ayer, J. E., & Rori, L. R. J. P. Y. P. I. (2016). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kabupaten Supiori. *Agri-Sosioekonomi Unsrat*, 12(3A).
- Bagaskara, B. I., & Rahardja, E. (2018). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja , Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT . Cen Kurir Indonesia , Jakarta), 7(2009), 1–11.
- Dedy Kuswanto. (2012). *Statistik Untuk Pemula Dan Orang Awam*. Jakarta: LASKAR AKSARA.
- Dwiningwarni, S. S., & Dindah, P. (2017). ISSN 2549-6018 (Online) ISSN 1907-7513 (Print) Pengaruh Budaya Organisasi Dengan Pendekatan Integritas, Etos Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Organisasi, 12(2), 149–160.
- Halim, A. (2017). Kinerja Karyawan Di Broadway Barbershop Pt Bersama Lima Putera. *Jurnal Komunikasi*, 5(1), 1–8.
- Husain, B. A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Indah Kiat Pulp & Paper. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 1(1).
- Irawati, A. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Akuntabilitas*, 11(1). <https://doi.org/10.15408/Akt.V11i1.8789>
- Irmaya, A., & Sirait, S. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Citra Shipyard Batam, 4(2), 2–21.
- Julianry, A., Syarief, R., & Affandi, M. J. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Serta Kinerja Organisasi Kementerian Komunikasi Dan Informatika. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(2), 236–245. <https://doi.org/10.17358/Jabm.3.2.236>
- Juniantara, I. W., & Riana, I. G. (2015). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja

Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Di Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 09.

- Kultsum, U. (2017). Pangaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Trasti Global Konverta. *Journal Of Business Studies*, 2(1), 45–57. <https://doi.org/10.2443/3837>
- Kurniasari, R. (2018). Pemberian Motivasi Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta. *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 2(1), 32–39. Retrieved From <https://ejournal.bsi.ac.id/ejournal/index.php/widyacipta/article/view/2551>
- Sagita, A. A. (2018). Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediator (Studi Pada PT Astra Internasional , Tbk-Toyota (Auto2000) Cabang Sutoyo Malang), 57(1).
- Samuel, A. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Air Manado. *Emba*, 6(1), 341–350.
- Sanusi, A. (2012). *Metodologi Penelitian Bisnis*. (A. D. Halim, Ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Setiawan, A. H., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv Sinar Agung. *Jurnal Manajemen Bisnis Agora*, 5(3).
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: ALFABET Cv.
- Sulistiawan, D., Riadi, S. S., & Maria, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Kinerja*, 14(2), 61. <https://doi.org/10.29264/jkin.V14i2.2480>
- Wibowo, A. E. (2012). *Aplikasi Praktis SPSS Dalam Penelitian*. (A. Djojo, Ed.) (1st Ed.). Yogyakarta: Gava Media.
- Wuwungan. (2017). ISSN 2303-1174 R.Y.Wuwungan., R.N.Taroreh., Y.Uhing. Pengaruh Lingkungan Kerja , 5(2), 298–307.