

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian dan hasil analisa data yang telah dilakukan terhadap seluruh data responden yang diperoleh dari karyawan PT Ghimli Batam.

Maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Ghimli Batam.
2. Motivasi karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Ghimli Batam.
3. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Ghimli Batam.
4. Lingkungan kerja, motivasi karyawan, dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Ghimli Batam.

#### **5.2. Saran**

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka peneliti memberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Perusahaan disarankan agar lebih peduli terhadap lingkungan kerja karyawan agar karyawan lebih nyaman lagi dalam setiap melakukan pekerjaan.
2. Perusahaan diharapkan agar lebih sering memotivasi karyawan dengan memberikan *reward* atau penghargaan atas prestasi kerja yang telah diraih atau dicapai oleh karyawan.

3. Perusahaan diharapkan agar memperhatikan budaya organisasi di perusahaannya agar tercipta budaya yang baik, dan dapat mencapai tujuan perusahaannya.
4. Perusahaan harus lebih memberikan edukasi tentang rasa tanggung jawab agar karyawan lebih bertanggung jawab dalam pekerjaannya demi tercapainya kualitas dan kuantitas target perusahaan.
5. Perusahaan harus lebih mengoptimalkan kinerja karyawan agar dapat mencapai target perusahaan yang telah ditetapkan.
6. Seluruh karyawan harus lebih menjalin hubungan yang baik antara atasan dengan bawahan agar tercipta kerjasama yang baik dan lebih baik lagi demi tercapainya tujuan perusahaan.