

DAFTAR PUSTAKA

- Ade aryani, N. (2018). Stres kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3.
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18 (1).
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Dr.Edy Sutrisno, M. S. (2009). *Manajemen sumber daya manusia* (1st ed.). Kencana Prenada Media Group.
- Dr.Ir. Harsuko Riniwati, M. (2016). *Aktivitas utama dan pengembangan SDM* (Tim UB Press (ed.)). UB Press.
- Dr.Mohammad Faisal Amir. (2015). *Memahami evaluasi kinerja karyawan*. Mitra Wacana Media.
- Fitria, B. T. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi,Bisnis & Entrepreneurship*, 13 (1).
- hamali, arif yusuf. (2016). *Pemahaman manajemen sumber daya manusia* (B. seda (ed.); pertama). caps.
- Hartiningsih, M. (2017). Pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *JURNAL INSPIRASI BISNIS & MANAJEMEN*.
- Herlambang, T. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 3, 179.
- Martono, N. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Revisi 2). Raja Grafindo Persada.
- poltak sinambela, P. D. L. (2017). *Manajemen sumber daya manusia* (R. Damayanti (ed.); kedua). Bumi Aksara.
- Priyatno, D. (2011). *Buku Pinter Statistik Komputer* (Cetakan Pe). MediaKom.
- Prof. DR. H. Edy Sutrisno, M. S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (ketiga). Kencana Prenada Media Group.
- Ramadhan, Defghi Salman & Nugroho, C. (2018 C.E.). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di Commercial SBU Ngurah Rai-Bali. *E-Proceeding of Management*, 5(1), 1391–1408.
- Santoso,Budi & Istifadah, A. (2019). Pengaruh Kompensasi,Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja pada PT Livia Mandiri Sejati Banyuwangi. *International Journal of Social Science and Business*, 3 (3).
- Sanusi, A. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Salemba Empat.
- Saragih, R. S. (2018). Kepemimpinan, Kepuasan kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 19 (2).
- Siagian, M. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kompetensi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sat Nusapersada Tbk Batam. *AKRAB JUARA*, 3.
- Sitompul, S. S. (2019). Model Analisis Pengaruh Citra Merek Dan Harga Terhadap Keputusan Pembelian Xiaomi Smartphone. *Journal of Economic, Business and Accounting*, 2 Nomor 2, 325.
<https://doi.org/https://doi.org/10.31539/costing.v2i2.611>

- Sudaryono. (2018). *Metodologi Penelitian* (1st ed.). Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono, P. D. (2018a). *metode penelitian pendidikan* (cetakan ke). ALFABETA.
- Sugiyono, P. D. (2018b). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan kuantitatif, kualiatatif, dan R&D)*. Alfabeta.
- Sunyoto, SH., SE., MM., D. (2012). *Teori, Kuesioner, dan analisis data SDM* (T. redaksi Caps (ed.)). caps.
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Suka Fajar Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis (Riau Economics and Business Reviewe)*, 8, 11.
- Wahyu setyawati, N. (2018). Stres Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 3.
- Wahyudi. (2019). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Economic, Accounting, Management and Business*, 01st July 2019. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3269399>
- Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK*, 2, 104. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>
- Wasiman. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Swasta Di Kota Batam. *Aksara Public*, 2.
- Wibowo, A. E. (2012). *Aplikasi Praktis SPSS Dalam Penelitian* (A. Djojo (ed.); cetakan pe). Gava Media.