

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan peneliti dalam bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Djitoe Mesindo.
2. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Djitoe Mesindo.
3. Disiplin dan Motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT Djitoe Mesindo.

5.2. Saran

Berdasarkan beberapa kesimpulan di atas, maka peneliti memberikan beberapa saran untuk perbaikan penelitian di masa yang akan datang sebagai berikut:

1. Penelitian selanjutnya, disarankan dapat menggunakan variable lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini atau juga dapat menambah variable lain yang tidak diteliti pada penelitian ini seperti iklim organisasi, stress kerja, lingkungan kerja, produktivitas, kompensasi.
2. Penelitian selanjutnya, diharapkan memperbanyak jumlah sampel agar mendapatkan hasil penelitian yang maksimal serta lebih akurat lagi dan dapat

dilakukan pada perusahaan yang lebih besar dimana jumlah karyawannya lebih banyak dengan menggunakan analisis yang berbeda.

3. Kontribusi teori penelitian ini, sebaiknya dapat dijadikan referensi, pelengkap untuk memperkaya menyempurnakan penelitian.
4. Pihak perusahaan, sebaiknya memberikan solusi agar tidak terjadi disiplin yang kurang, dan motivasi kerja yang baik agar dapat mencapai tujuan organisasi yang lebih maksimal.