

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT DJITOE MESINDO DI KOTA BATAM**

SKRIPSI



Oleh:

Ramadhani Syafitri

160910401

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT DJITOE MESINDO DI KOTA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**



Oleh

Ramadhani Syafitri

160910401

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Ramadhani Syafitri
NPM : 160910401
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul:

PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT DJITOE MESINDO DI KOTA BATAM

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi. ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi. ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi. ini digugurkan dan Skripsi. yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun

Batam, 7 Febuari 2020

Materai 6000

Ramadhani Syafitri
160910401

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
DJITOE MESINDO DI KOTA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar sarjana**

**Oleh
Ramadhani Syafitri
160910401**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 07 Febuari 2020

Wasiman, S.E.,M.M

Pembimbing

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Djitoe Mesindo di Kota Batam menggunakan teknik sampling jenuh. Total sampel adalah 108. Instrumen yang digunakan untuk mengumpulkan data adalah kuesioner. Dengan menggunakan uji validitas dan reliabilitas untuk menguji kualitas data, analisis linear dan koefisien determinasi (R^2) digunakan untuk bereksperimen dengan asumsi klasik dan untuk menguji efeknya, sementara menggunakan uji t dan uji F untuk menguji hipotesis dengan bantuan versi SPSS 21. Hasil dari koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa disiplin dan motivasi kerja mempengaruhi 66,2% pada kinerja karyawan. Sementara itu dapat dilihat bahwa disiplin mempengaruhi 88,2% dan motivasi kerja mempengaruhi 14,5% pada kinerja karyawan dari regresi linier berganda. Kesimpulan berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan ini adalah bahwa disiplin memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan secara simultan disiplin dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Disiplin, Motivasi kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of discipline and work motivation on employee performance at PT Djitoe Mesindo in Batam City using saturated sampling techniques. The total sample was 108. The instrument used to collect data was a questionnaire. By using the validity and reliability test to test the quality of the data, a linear analysis and coefficient of determination (R^2) are used to experiment the classical assumptions and to test their effects, while using the t test and F test to test hypotheses with the help of SPSS 21 version. The outcome of the coefficient of determination (R^2) shows that discipline and work motivation influence 66.2% on employee performance. While it can be seen that discipline affects 88.2% and work motivation affects 14.5% on employee performance from multiple linear regression. The conclusion based on the results of this research and discussion is that discipline has a positive and significant effect on employee performance, work motivation has a positive and significant effect on employee performance, and simultaneously discipline and work motivation have a significant effect on employee performance.

Keywords: *Discipline, Work motivation, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat serta karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.Si. selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Ibu Rizki Tri Anugrah Bhakti, S.H., M.H. selaku Dekan Universitas Putera Batam
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen
4. Bapak Wasiman, S.E., M.M. selaku Pembimbing skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam
5. Seluruh Bapak-Ibu Dosen yang sudah mentransfer ilmunya selama masa perkuliahan
6. Orang tua saya, saudara kandung, dan seluruh keluarga besar yang telah mensupport saya secara lahir dan batin.
7. Ibu Dia Gustina selaku Pembimbing di PT. Djitoe Mesindo.
8. Semua pihak perusahaan PT. Djitoe Mesindo yang telah mendukung peneliti dalam melakukan penelitian.
9. Alumni Universitas Putera Batam yang membantu dan mensupport dalam pembuatan skripsi.
10. Sahabat-sahabat saya, Mitha, Nisa, Eka, Clemen, Ryo, Puli yang membuat masa perkuliahan saya menjadi lebih berwarna.
11. Teman-teman seperjuangan yang telah berbagi ilmu dan pengalamannya dalam pembuatan skripsi.
12. Serta seluruh pihak yang telah mendukung dalam penelitian ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Semoga Allah SWT membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 07 Februari 2020

Ramadhani Syafitri

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
ABSTRAK	iii
<i>ABSTRACT</i>	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR RUMUS	xii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah	4
1.3. Pembatasan Masalah	5
1.4. Perumusan Masalah.....	5
1.5. Tujuan Penelitian.....	6
1.6. Manfaat Penelitian.....	6
1.6.1. Manfaat Teoritis	6
1.6.2. Manfaat Praktis	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1. Disiplin	8
2.1.1. Pengertian Disiplin	8
2.1.2. Prinsip Disiplin.....	9
2.1.3. Indikator-Indikator Disiplin	10
2.2. Motivasi Kerja.....	11
2.2.1. Pengertian Motivasi Kerja.....	11
2.2.2. Prinsip Motivasi Kerja	12
2.2.3. Indikator Motivasi Kerja	12
2.3. Kinerja Karyawan	13

2.3.1. Pengertian Kinerja Karyawan	13
2.3.2. Faktor – Faktor Kinerja Karyawan.....	14
2.3.3. Indikator – indikator Kinerja Karyawan	14
2.4. Penelitian Terdahulu	15
2.5. Kerangka Pemikiran	19
2.6. Hipotesis	19
BAB III METODE PENELITIAN	20
3.1. Desain Penelitian	20
3.2. Operasional Variabel	21
3.2.1. Variabel Independen	21
3.2.2. Variabel Dependen	21
3.3. Populasi dan Sampel	22
3.3.1. Populasi	22
3.3.2. Sampel	23
3.4. Teknik Pengambilan Data	23
3.4.1. Teknik Pengumpulan Data	23
3.4.2. Alat Pengumpulan Data	24
3.5. Metode Analisis Data	25
3.5.1. Analisis Deskriptif.....	25
3.5.2. Uji Kualitas Data	26
3.5.2.1. Uji Validitas Data.....	26
3.5.2.2. Uji Reliabilitas	27
3.5.3. Uji Asumsi Klasik	28
3.5.3.1. Uji Normalitas	28
3.5.3.2. Uji Multikolinearitas	29
3.5.3.3. Uji Heteroskedastisitas	30
3.5.4. Uji Pengaruh.....	30
3.5.4.1. Analisis Regresi Linear Berganda.....	30
3.5.4.2. Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	31
3.5.5. Uji Hipotesis.....	32
3.5.5.1. Uji T	32
3.5.5.2. Uji F	33
3.6. Lokasi Dan Jadwal Penelitian	34
3.6.1. Lokasi Penelitian	34

3.6.2. Jadwal Penelitian	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	35
4.1. Profil Responden	35
4.1.1. Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	35
4.1.2. Profil Responden Berdasarkan Usia.....	36
4.1.3. Profil Responden Berdasarkan Pendidikan	37
4.1.4. Profil Responden Berdasarkan Status	38
4.1.5. Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	38
4.2. Hasil Penelitian	39
4.2.1. Analisis Deskriptif.....	39
4.2.1.1. Analisis Deskriptif Disiplin (X1).....	40
4.2.1.2. Analisis Deskriptif Motivasi Kerja (X2).....	42
4.2.1.3. Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan (Y)	46
4.2.2. Uji Kualitas Data	49
4.2.2.1. Hasil Uji Validitas Data	49
4.2.2.2. Hasil Uji Reliabilitas	53
4.2.3. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	54
4.2.3.1. Uji Normalitas	54
4.2.3.2. Uji Multikolinearitas	57
4.2.3.3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	58
4.2.4. Hasil Uji Hipotesis	59
4.2.4.1. Hasil Uji Parsial (Uji T)	59
4.2.4.2. Hasil Uji Simultan (F).....	61
4.2.5. Uji Pengaruh.....	61
4.2.5.1. Hasil Uji Analisis Regresi Berganda	61
4.2.5.2. Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	63
4.3. Pembahasan	64
4.3.1. Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan PT Djitoe Mesindo.....	64
4.3.2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Djitoe Mesindo.	65
4.3.3. Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Djitoe Mesindo.....	65
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	67
5.1. Kesimpulan.....	67
5.2. Saran.....	67

DAFTAR PUSTAKA	70
----------------------	----

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	19
Gambar 4. 1 Uji Normalitas dengan Histrogram	55
Gambar 4. 2 Uji Normalitas dengan Normal P-P Plot.....	56
Gambar 4. 3 Uji Heteroskedastisitas.....	59

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Daftar Absensi bulan September 2019 PT Djitoe Mesindo	3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3. 1 Operasional Variabel Penelitian.....	22
Tabel 3. 2 Tabel Rentang Validitas.....	27
Tabel 3. 3 Indeks Koefisien Reliabilitas	28
Tabel 3. 4 Jadwal Penelitian.....	34
Tabel 4. 1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	35
Tabel 4. 2 Profil Responden Berdasarkan Usia	36
Tabel 4. 3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	37
Tabel 4. 4 Profil Responden Berdasarkan Status	38
Tabel 4. 5 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	38
Tabel 4. 6 Kriteria Analisis Deskriptif.....	39
Tabel 4. 7 Distribusi Jawaban Responden untuk Variabel Disiplin (X1).....	40
Tabel 4. 8 Distribusi Jawaban Responden untuk Variabel Motivasi Kerja (X2)..	43
Tabel 4. 9 Distribusi Jawaban Responden untuk Variabel Kinerja Karyawan (Y)	46
Tabel 4. 10 Hasil uji validitas variabel disiplin kerja (X1)	50
Tabel 4. 11 Hasil uji validitas variabel motivasi kerja (X2)	51
Tabel 4. 12 Hasil uji validitas variabel Kinerja karyawan (Y)	52
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas	54
Tabel 4. 14 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	57
Tabel 4. 15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	58
Tabel 4. 16 Hasil Uji T.....	60
Tabel 4. 17 Hasil Uji F.....	61
Tabel 4. 18 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	62
Tabel 4. 19 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	63

DAFTAR RUMUS

Rumus 3. 1 Pearson Product Moment.....	27
Rumus 3. 2 Regresi Linear Berganda	30
Rumus 3. 3 Uji Korelasi Determinasi R^2	31
Rumus 3. 5 Uji R^2	31
Rumus 3. 6 Uji t	32
Rumus 3. 7 Uji f.....	33