

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar, S. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Aprianto, C. (2016). Pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja serta dampaknya terhadap kinerja karyawan di pt. x, 4.
- Ardana, komang, Ni wayan mujiati, A. agung ayu srathi. (2013). *Prilaku Keorganisasian* (Kedua). Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Firda. (2015). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL GRAND VICTORIA DI SAMARINDA. *EJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 3, 13.
- Hamali, A. yusuf. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Harsuko, R. (2011). *Mendongkrak Motivasi Dan Kinerja, Pendekatan Pemberdayaan SDM*. Jakarta Timur: Universitas Brawijaya Malang.
- Hasibuan, malayu S. . (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Husain, B. A. (2018). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Pada PT. Bank Danamon Tbk Cabang Bintaro) ARTICLES INFORMATION ABSTRACT JURNAL ILMIAH MANAJEMEN FORKAMMA PRODI MAGISTER MANAJEMEN & FORKAMMA UNPAM. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 1(3), 130–138.
- Malayu S.P. Hasibuan. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara, Prabu, A. a. A. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Priyatno, D. (2010). *Paham Analisis Statistik Data Dengan Spss* (Pertama). Yogyakarta: Mediakom.
- Priyatno, D. (2012). *Belajar Cepat Olah Data Statistik Dengan Spss*. (E. Ridwan, Ed.). Yogyakarta: Cv. Andi Offest.
- Rahmayanti. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

- Pada Cv. Putra Kaltim Samarinda. *Ilmu Administrasi Bisnis*, 2(2), 215–229. <https://doi.org/10.1177/10454411910020030501>
- Rivai, Veithzal dan Sagala, E. J. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan (Kedua)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Bandung: Rajagrafindo persada.
- Rukhayati. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Puskesmas Talise. *Jurnal Sinar Manajemen*, Vol.5, No2(E-ISSN 2598-398X, P-ISSN 2337-8743), 98–104.
- Sanusi, A. (2012). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sudaryono. (2017). *Metodologi Penelitian (Satu)*. Depok: Pt Raja grafindo Persada.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014a). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014b). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *METODE PENELITIAN BISNIS*. (sofia Suryandari, Ed.) (3rd ed.). Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W., & Endrayanto, P. (2012). *Statistika Untuk Penelitian*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Statistik untuk Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sundayana. (2015). *Statistika Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Jakarta: Kencana.
- Tampi, bryan johannes. (2014). Journal “Acta Diurna” Volume III. No.4. Tahun 2014, III(4), 1–20.

- Tindow, M. I., & Sendow, G. M. (2014). Disiplin Kerja, Motivasi dan Kompensasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Calaca. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akutansi*, 2(2), 1595.
- Yamanie, Yarhan ibnu, S. y. (2016). PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA, KOMITMEN ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PELABUHAN INDONESIA IV CABANG SAMARINDA, 8(1), 223–224.