

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Saran pada penelitian ini memberikan suatu kontribusi akhir dari proses penelitian ini sehingga dari saran-saran ini memberikan pertimbangan positif kepada institusi maupun perorangan supaya tidak pernah berhenti untuk melakukan perbaikan. Beberapa saran yang menjadi perbaikan kedepan adalah sebagai berikut.

1. Perlunya mempertahankan kedisiplinan yang dilakukan oleh seluruh kesatuan karyawan yang ada di PT Duta Dimensi Batam. Kedisiplina yang dapat dijadikan contoh mulai tingkat menejemen sampai pada tingkat pekerja tingkat pelaksana kebijakan.
2. Perlunya meningkatkan rasa motivasi kerja yang positif sebagai satu kesatuan team kerja dilakukan oleh seluruh kesatuan karyawan yang ada di PT Duta Dimensi Batam. Motivasi yang dapat dicontoh mulai tingkat menejemen sampai pada tingkat pekerja tingkat pelaksana kebijakan.
3. Selain disiplin dan motivasi perlu dilakukan penelitian yang berkesinambungan berkaitan dengan peningkatan kinerja karyawan di PT Duta Dimensi Batam.

Dari hasil penelitian ini bukanlah hal yang sempurna dengan segala kemampuan dan keterbatasan si peneliti bisa menemukan kekurangan yang mungkin bisa saja belum sempat peneliti pikirkan oleh sebab itu untuk menyempurnakan atau membuat penelitian ini menjadi lebih baik lagi maka

peneliti dengan rasa hormat menerima perbaikan serta mengucapkan terima kasih.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil yang diteliti, bahwasannya peneliti mengemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan, agar selalu meningkatkan kedisiplin kerja dan motivasi kerja karena disiplin kerja dan motivasi kerja memiliki peran penting dalam mempengaruhi kinerja karyawan agar lebih baik lagi kedepannya.
2. Bagi karyawan, disiplin yang baik tentu akan meningkatkan performa kinerja dalam perusahaan dan membantu perusahaan bertahan dalam persaingan bisnis pada saat ini.