

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT DUTA DIMENSI
BATAM**

SKRIPSI



**Oleh:
Puja Santia
150910497**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT DUTA DIMENSI
BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:
Puja Santia
150910497**

**PROGRAM STUDI ILMU MANAJEMAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS**

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Puja Santia

NPM : 150910497

Fakultas : Manajemen

Program Studi : Ilmu social dan Humaniora

Menyatakan bahwa “**SKRIPSI**” yang saya buat dengan judul:

“PENGARUH DISILIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT DUTA DIMENSI BATAM”

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah Skripsi ini dapat di buktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini di gugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undang yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 20 Februari 2020

Yang membuat pernyataan,



Puja Santia
150910497

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT DUTA DIMENSI BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh:
Puja Santia
150910497**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
Seperti tertera di bawah ini**

Batam, 20 Februari 2020

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'W' followed by a series of loops and a vertical line.

**Wasiman, S.E., M.M
Pembimbing**

ABSTRAK

Melalui penelitian ini ada 3 variabel yang akan diteliti secara ilmiah. Ketiga variable itu ada disiplin kerja, motivasi kerja dan kinerja karyawan PT Duta Dimensi Batam. Tujuan dari penelitian ini adalah mencari jawaban terhadap 3 rumusan masalah berdasarkan variable penelitian ini. Ketiga rumusan itu dipaparkan kedalam hipotesis menjadi disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Duta Dimensi Batam. Kedua motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Duta Dimensi Batam. Ketiga Disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Duta Dimensi Batam Sample yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 110 responden dan memiliki 15 item kuesioner yang dianggap valid dan reliabel dalam pengumpulan data secara ilmiah. Metode penelitian yang digunakan untuk menjawab setiap tujuan dari tiga indikator permasalahan. Instrumen penelitian digunakan SPSS25 dengan pendekatan deskriptif kuantitatif. Dari hasil penelitian ini dapat dianalisis bahwa hasil uji regresi memiliki nilai signifikan variable disiplin sebesar 0.000 dan nilai t hitung sebesar 3,681. Hasil analisis regresi bahwa variable motivasi pekerja sebesar 0.000 dengan nilai t hitung sebesar 8,012. Ketiga hipotesis yang ditetapkan penulis dalam penelitian ini dapat diterima. Dapat disimpulkan bahwa kedua variable tersebut berpengaruh secara signifikan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Through this research, there are 3 variables that will be studied scientifically. The three variables are work discipline, work motivation and employee performance at PT Duta Dimensi Batam. The purpose of this study is to find answers to 3 problem formulations based on this research variable. The three formulations are presented in a hypothesis that work discipline has a positive and significant effect on employee performance at PT Duta Dimensi Batam. Both work motivation has a positive and significant effect on the performance of employees at PT Duta Dimensi Batam. The Work discipline and work motivation have a positive and significant effect on the performance of employees of PT. Batam Dimensi Batam. The sample used in this study were 110 respondents and had 15 questionnaire items that were considered valid and reliable in scientific data collection. The research method used to answer each goal of the three problem indicators. The research instrument used SPSS25 with a quantitative descriptive approach. From the results of this study it can be analyzed that the results of the regression test have a significant value of the discipline variable of 0.000 and a calculated t value of 3.681. The results of the regression analysis that the variable motivation of workers is 0.000 with a value of t arithmetic of 8.012. The three hypotheses set by the author in this study are acceptable. It can be concluded that the two variables significantly influence this research.

Keywords: Employee Performance, Motivation, Work Discipline,

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti ucapkan kehadiran Allah Swt. yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa peneliti terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, peneliti menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, peneliti menyampaikan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr.Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Ibu Rizki Tri Anugrah Bhakti, S.H., M.H. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam.
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
4. Bapak Wasiman, S.E., M.M. selaku Pembimbing Skripsi Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam yang selalu memberikan pengarahan, petunjuk, maupun bimbingannya pada penulisan skripsi ini.
5. Dosen dan staff Universitas Putera Batam yang telah memberikan pengetahuan kepada penulis selama kuliah di Universitas Putera Batam.
6. Orang tua dan keluarga besar peneliti yang selalu memberikan dukungan berupa doa, moral, dan motivasi kepada peneliti.
7. Pimpinan dan karyawan PT Duta Dimensi Batam yang sudah mendukung dan partisipasi pada peneliti dalam pengerjaan skripsi.
8. Sahabat, teman dan orang tersayang yang telah membantu dan memberi semangat kepada peneliti untuk persiapan skripsi ini.

Semoga Allah swt membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 19 Februari 2020



Puja Santia

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	7
1.3. Batasan Masalah	8
1.4. Rumusan Masalah.....	8
1.5. Tujuan Penelitian	8
1.6. Manfaat Penelitian	9
1.6.1. Secara Teoritis.....	9
1.6.2. Secara Praktis.....	9
1.6.3. Secara Akademik	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Disiplin Kerja.....	10
2.1.1. Pengertian Disiplin Kerja.....	10
2.1.2. Tujuan Disiplin Kerja.....	10
2.1.3. Indikator Disiplin	11
2.2. Motivasi Kerja	13
2.2.1. Pengertian Motivasi	13
2.2.2. Tujuan Motivasi	14
2.2.3. Indikator Motivasi.....	15
2.3. Kinerja Karyawan	16
2.3.1. Pengertian Kinerja.....	16
2.3.2. Kriteria Kinerja	18
2.3.3. Indikator Kinerja Karyawan.....	18
2.4. Penelitian Terdahulu	20
2.5. Kerangka Pemikiran	22
2.6. Hipotesis	23
BAB III METODE PENELITIAN	24
3.1. Desain Penelitian	24
3.2. Operasional Variabel	24
3.2.1 Variabel Independent.....	25
3.2.2 Variabel Dependensi.....	26
3.3 Populasi dan Sampel	26
3.3.1 Populasi.....	26
3.3.2 Sampel.....	27
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.4.1 Jenis Data	27
3.4.2 Sumber Data.....	27
3.4.2.1 Data Primer	27

3.4.2.2 Data Sekunder	28
3.5 Metode Analisis Data.....	29
3.5.1 Analisis Deskriptif	29
3.5.2 Uji Kualitas Data.....	30
3.5.2.1 Uji Validitas	30
3.5.2.2 Uji Realibilitas	30
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	30
3.5.3.1 Uji Normalitas.....	30
3.5.3.2 Uji Multikolonieritas.....	31
3.5.3.3 Uji Heteroskedasitas	32
3.5.4 Uji Pengaruh	32
3.5.4.1 Analisis Linear Berganda	33
3.5.4.2 Analisis Koefisien Determinasi	33
3.5.5 Uji Hipotesis	34
3.5.5.1 Pengujian Secara Parsial	34
3.5.5.2 Pengujian Secara Simultan	35
3.6 Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	36
3.6.1 Lokasi Penelitian.....	36
3.6.2 Jadwal Penelitian	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
4.1 Hasil Penelitian	37
4.1.1 Profil Responden.....	37
4.1.1.1 Deskripsi Responden	37
4.1.1.2 Hasil Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
4.1.1.3 Hasil Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	39
4.1.1.4 Hasil Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	40
4.1.1.5 Hasil Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	41
4.1.2 Analisis Deskriptif	42
4.1.2.1 Hasil Analisis Deskriptif Disiplin Kerja	43
4.1.2.2 Hasil Analisis Deskriptif Motivasi Kerja.....	44
4.1.2.3 Hasil Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan	45
4.1.3 Pengujian Data	46
4.1.3.1 Hasil Uji Validitas.....	46
4.1.3.2 Hasil Uji Reliabilitas	48
4.1.4 Uji Asumsi Klasik.....	49
4.1.4.1 Hasil Uji Normalitas	49
4.1.4.2 Hasil Uji Multikolinieritas	53
4.1.4.3 Hasil Uji Heterokedasitas	53
4.1.5 Hasil Uji Pengaruh.....	55
4.1.5.1 Hasil Analisis Linera Berganda	56
4.1.5.2 Hasil Uji Koefisien Dterminasi.....	57
4.1.6 Pengujian Hipotesis.....	58
4.1.6.1 Uji Koefisiensi Secara Parsial (Uji T)	58
4.1.6.2 Uji Koefisien Secara Simultan (Uji F).....	
4.2 Pembahasan	61
4.2.1 Pengaruh Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan.	61
4.2.2 Penagaruh Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan	61
4.2.3 Disiplin Kerja dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan	62

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	64
5.1. Kesimpulan	64
5.2. Saran	65
DAFTAR PUSTAKA.....	66

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Data Absensi Karyawan	3
Tabel 1.2. Sanksi keterlambatan	4
Tabel 1.3. Penilaian Kinerja Karyawan	6
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3.1. Variabel Independent dan Indokatornya.....	25
Tabel 3.2. Variabel dependen dan Indokatornya	26
Tabel 3.3. Skala likert	29
Tabel 3.4. Jadwal Penelitian	36
Tabel 4.1. Tingkat Pengembalian Kuesioner	37
Tabel 4.2. Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Tabel 4.3. Data Responden Berdasarkan Usia.....	39
Tabel 4.4. Data Responden Berdasarkan Pendidikan	40
Tabel 4.5. Data Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	41
Tabel 4.6. Kriteria Analisis Deskriptif.....	43
Tabel 4.7. Hasil Analisis Deskripsi Variabel Disiplin Kerja.....	43
Tabel 4.8. Hasil Analisis Deskripsi Variabel Motivasi Kerja.....	44
Tabel 4.9. Hasil Analisis Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	45
Tabel 4.10 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	46
Tabel 4.11. Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	47
Tabel 4.12. Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	47
Tabel 4.13. Nilai Korelasi	48
Tabel 4.14. Uji Reliabilitas	49
Tabel 4.15. Uji Klasik One Sample Kolmogorov-Smirnov.....	52
Tabel 4.16. Hasil Uji Multikolonieritas	53
Tabel 4.17. Hasil Uji Sperman's rho Heterokedasitas	54
Tabel 4.18. Hasil Analisis Linear Berganda	56
Tabel 4.19. Hasil Uji Koefisien Determinasi Uji R.....	57
Tabel 4.20. Hasil Uji Parsial (T-test)	58
Tabel 4.21. Uji F	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	23
Gambar 4.1 Hasil Uji Responden Jenis Kelamin	238
Gambar 4.2 Hasil Uji Responden Usia	239
Gambar 4.3 Hasil Uji Responden Pendidikan	40
Gambar 4.4 Hasil Uji Responden Masa Kerja.....	41
Gambar 4.5 Hasil Uji Normalitas Histogram	50
Gambar 4.6 Hasil Uji Normalitas Grafik P-plot	51
Gambar 4.7 Hasil Uji Heterokedastisitas Scatterplot	55

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Regresi Linear Berganda	23
Rumus 3.2 Analisis Koefisien Determinasi	34
Rumus 3.3 Uji T.....	35

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Pendukung Penelitian	23
Lampiran II Daftar Riwayat Hidup	70
Lampiran III Surat Keterangan Penelitian	71
Lampiran IV Kuesioner Penelitian	73
Lampiran V Deskripsi Responden	76
Lampiran VI Tabulasi Variabel	77
Lampiran VII Output SPSS.....	86
Lampiran VIII R Tabel.....	92
Lampiran IX T Tabel	97
Lampiran X F Tabel	102