

DAFTAR PUSTAKA

- Anthony, A. E. (2017). Effect Of Discipline Management On Employee Performance In An Organization : The Case Of Country Education Office Human Resource Department, Turkana Country, 2(3), 1–18.
- Arifin, S. (2012). *leadership Ilmu dan Seni Kepemimpinan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Avni, R., Nayati. H., & Ika. U. (2015). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pattindo Malang.
- Astono, J. D. (2013). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Melalui Disiplin Kerja Karyawan Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Kalimantan Tengah. *Jurnal Sains Manajemen*, 2(2), 36–49.
- Atmayana, K. gelgel, & Indrawati, A.D. (2013). pengaruh gaya kepemimpinan trasformasional, disiplin kerja dan imbalan finansial terhadap kinerja karyawan Kadek, 29(3), 190–195.
- Antony. (2017). *Effek Of Discipline Management On Employee Preformance In An Organization: The Case Of County Education Office Human Resource Department, Turkana County*.
- Hidayat. Z., & Taufiq. M. (2016). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja serta motivasi kerja terhadap kinerja karyawan perusahaan daerah air minum (PDAM). Kabupaten Lumajang.
- Kasenda Ririvega. (2013). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bangunan Wenang Bevarage Company Manado. *ISSN:2303-1174*.
- Muhidin, S. A., & Abdurrahman, M. (2007). *Analisis Korelasi, Regresi dan Jalur dalam penelitian (dilengkapi Aplikasi Program SPSS)*. Bandung: Pustaka Setia.
- N, Iqbal, S, Anwar, N, H. (2015). Effect of Leadership Style on Employee Performance, 5(5).
- Nimpuno, G. A. (2015). Pengaruh Displin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan UD. Pustaka Pelajar Yogyakarta. *Skripsi*.
- Pamungkas, A. D. P., Hamid, D., & Prasetya, A. (2017). pengaruh pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kemampuan kerja dan kinerja karyawan, 43(1), 96–103.
- Priyatno, D. (2011). *Buku Pintar Statistik Komputer*. Jakarta: Mediakom.
- Reza, R. A. (2010). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara, 121.
- Rifai, I., & Sudarusman, E. (2014). Analisis pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Telaah Bisnis, Vol. 15*, 117–138.
- Reza Farizki, Muchamad. (2017). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan *RSU Jurnal ilmu dan riset manajemen. ISSN:2461-0593*.
- Sanusi. (2013a). *Metodologi penelitian*.
- Sanusi, A. (2013b). *Metodologi Penelitian Bisnis* (3rd ed.). jakarta: Salemba

Empat.

- Situmeang, R. R. (2017). pengaruh pengawasan dan pengalam kerja terhadap karyawan pada PT. Mitra Karyawan Anugrah, 2(2).
- Sugiyono. (2015). *metode penelitian kuantitatif dan r&d*. Bandung: CV ALFABETA. Retrieved from www.cvalfabeta.com
- Sagung, B. K., I. W. G. S., & Putu. S. P., (2015). Pengaruh motivasi kerja dan penempatan karyawan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan. *Jurnal ekonomi dan bisnis*, ISSN:2337-3067.
- Irman. (2015). Pengaruh disiplin, diklat dan pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai dinas perikanan dan kelautan di provensi Riau, ISSN:1829-9822.
- Wibowo, A. E. (2012). *Aplikasi Praktis SPSS Dalam Penelitian*. (A. Djojo, Ed.) (Cetakan I). Yogyakarta: penerbitan gava media.
- Widoyoko, E. P. (2013). *Teknik Penyusunan Instrumen penelitian* (Cetakan Ke). Yogyakarta: Pustaka pelajar.