

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan terhadap seluruh data responden yang diperoleh dari karyawan PT EX Batam Indonesia maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Variable motivasi (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) di PT EX Batam Indonesia.
2. Variable Disiplin kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) di PT EX Batam Indonesia;
3. Variable Motivasi (X1), dan Disiplin kerja (X2) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) di PT EX Batam Indonesia.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan diatas, maka dapat ditunjukkan beberapa saran kepada PT EX Batam Indonesia. Adapun saran-saran yang dimaksud adalah sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan motivasi, disarankan agar manajemen PT EX Batam Indonesia memberikan arahan kepada setiap karyawan agar mereka lebih meningkatkan kinerja dalam bekerja, karena itu akan berpengaruh terhadap hasil kerja yang di hasilkan.

2. Disarankan agar pihak manajemen melakukan pengawasan dengan baik terhadap disiplin kerja karyawan, misalnya dengan memberi teguran, sanksi atau hukuman terhadap karyawan yang melanggar peraturan perusahaan;
3. Kepada peneliti lain apabila ingin melakukan penelitian lanjutan penulis mempersilahkan menggunakan penelitian ini sebagai referensi dan bisa memperluas penelitian dengan menambahkan variabel lain yang dianggap mempengaruhi motivasi karyawan seperti budaya organisasi, tingkat pendidikan, komitmen organisasi, dukungan organisasi dan lain sebagainya.