

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan pada diatas, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin Kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap terhadap kinerja karyawan pada PT Bintang Lima Imada di Kota Batam.
2. Fasilitas mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Bintang Lima Imada di Kota Batam.
3. Disiplin Kerja dan Fasilitas berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Bintang Lima Imada di Kota Batam.

5.2. Saran

Adapun saran yang diberikan penulis atas beberapa kesimpulan diatas untuk perbaikan penelitian di masa yang akan datang adalah sebagai berikut:

1. Karyawan PT Bintang Lima Imada diharapkan selalu hadir tepat waktu, selalu berhati-hati dalam bekerja, memberi tahu perusahaan apabila tidak bisa masuk kerja, tidak pernah melanggar peraturan yang ditetapkan perusahaan, bekerja dengan baik dan sungguh-sungguh, mampu mencapai kualitas standar kerja yang telah dikembangkan organisasi, mampu mengoptimalkan waktu pengerjaan tugas untuk mendapatkan hasil

yang diharapkan, mampu datang tepat waktu selama bekerja, dan mampu bekerja sama dengan rekan kerja.

2. Selain disiplin kerja, dalam meningkatkan fasilitas kerja perusahaan menyediakan fasilitas baik secara kualitas dan kuantitas seperti dengan melakukan pembenahan terhadap pembangunan kantor agar pegawai merasa nyaman saat berada dikantor serta pengadaan komputer yang disesuaikan dengan kebutuhan. Komputer dapat membantu pegawai dalam penghematan waktu penyelesaian pekerjaan serta dapat mencari informasi yang terkait dengan pelaksanaan pekerjaan
3. Mengingat disiplin kerja dan fasilitas berpengaruh terhadap kinerja karyawan, kinerja karyawan dipengaruhi oleh disiplin kerja dan fasilitas sebanyak 50,2% dan tersisa 49,8% dipengaruhi oleh variabel lain. Diharapkan dalam penelitian selanjutnya dapat menambah variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, misalnya lingkungan kerja, kepuasan kerja dan lainnya.