

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN FASILITAS
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BINTANG
LIMA IMADA DIKOTA BATAM**

SKRIPSI



**Oleh:
Nicolas
160910060**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN FASILITAS
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BINTANG
LIMA IMADA DIKOTA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Pengajuan bimbingan skripsi**



**Oleh:
Nicolas
160910060**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Nicolas
NPM/NIP : 160910060
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN FASILITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BINTANG LIMA IMADA DI KOTA BATAM

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 18 februari 2020

Nicolas
160910060



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN FASILITAS
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BINTANG
LIMA IMADA DI KOTA BATAM**

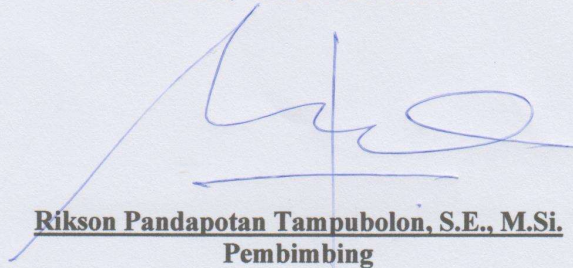
SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh
Nicolas
160910060**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 18 Februari 2020



**Rikson Pandapotan Tampubolon, S.E., M.Si.
Pembimbing**

ABSTRAK

Sumber daya manusia melambangkan masalah paling banyak dihadapi setiap perusahaan, Perusahaan perlu memperhatikan kinerja karyawan agar dapat menang dalam persaingan, kinerja karyawan paling banyak dipengaruhi oleh masalah variabel fasilitas dan disiplin, permasalahan yang sering terjadi adalah fasilitas yang tersedia masih kurang dan masih banyak karyawan yang sering tidak masuk kerja maupun telat masuk kerja, sehingga berdampak negatif terhadap kinerja. Oleh karena itu, maka penulis melakukan penelitian, Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara empiris pengaruh terhadap disiplin kerja dan fasilitas terhadap kinerja karyawan di PT Bintang Lima Imada, PT Bintang Lima Imada merupakan organisasi yang bergerak dibagian distributor sembako. Populasi dalam penelitian ini adalah sejumlah 115 orang, dengan menggunakan sampel jenuh, jumlah sampelnya adalah 115 karyawan. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah disiplin kerja (X_1), fasilitas (X_2), dan kinerja karyawan (Y). Metode analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji heterokedastisitas, uji multikolinearitas, dan uji hipotesisnya menggunakan analisis regresi berganda, uji f dan uji t . Hasil penelitian mendapat kesimpulan berupa disiplin kerja dan fasilitas berpengaruh dan signifikan baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Fasilitas, Disiplin kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Human resources represent the most problems faced by every company, the company needs to pay attention to employee performance in order to win in competition, employee performance is most influenced by facility and discipline variable problems, the problem that often occurs is that the available facilities are still lacking and there are still many employees who often do not come to work or come late to work, so that it has a negative impact on performance. Therefore, the authors conducted a study, this study aims to determine empirically the influence of work discipline and facilities on the performance of employees at PT Bintang Lima Imada, PT Bintang Lima Imada is an organization engaged in the groceries distributor. The population in this study was 115 people, using a saturated sample, the number of samples was 115 employees. The variables used in this study are work discipline (X_1), facilities (X_2), and employee performance (Y). The analytical method used is descriptive analysis, validity test, reliability test, normality test, heterokedasticity test, multicollinarias test, and the hypothesis test uses multiple regression analysis, f test and t test. The results of the study came to the conclusion in the form of work discipline and significant and significant influence both partially and simultaneously on employee performance.

Keywords: *work discipline, facilities, work, employee performance*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga dapat menyelesaikan proposal skripsi yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa proposal skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa proposal skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.Si. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Ibu Rizki Tri Anugrah Bhakti, S.H., M.H. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam.
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi (Kaprodi) pada Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam.
4. Bapak Rikson Pandapotan Tampubolon, S.E., M.Si. selaku pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam.
5. Dosen dan Staff di lingkungan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam, khususnya Program Studi Manajemen Bisnis yang telah banyak membantu penulis dalam penulisan skripsi ini.
6. Bapak, ibu beserta seluruh karyawan PT Bintang Lima Imada selaku responden yang telah bersedia untuk membantu dan telah memberikan data-data yang bermanfaat bagi penulis.
7. Kedua orang tua dan semua saudara-saudara penulis atas dukungan baik moril maupun material serta doa yang selalu menyertai penulis.
8. Seluruh teman-teman seperjuangan terutama mahasiswa jurusan manajemen bisnis yang telah memberikan dukungan dan bantuan selama masa perkuliahan serta dalam masa penyusunan skripsi ini.

Harapan penulis semoga proposal skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan motivasi khususnya bagi penulis sendiri dan para pembaca pada umumnya. Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan berkat-Nya, Amin.

Batam, 18 februari 2020



Nicolas
160910060

DAFTAR ISI

	Halaman
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR PUSTAKA	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	8
1.3. Batasan Masalah	8
1.4. Rumusan Masalah.....	8
1.5. Tujuan Penelitian	9
1.6. Manfaat Penelitian	9
1.6.2. Manfaat Praktis	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Kajian Teori	11
2.1.1. Disiplin.....	11
2.1.1.1. Pengertian Disiplin.....	11
2.1.1.2. Faktor Faktor Disiplin.....	12
2.1.1.3. Jenis-Jenis Disiplin Kerja	12
2.1.1.4. Indikator Disiplin Kerja	13
2.1.2. Fasilitas	13
2.1.2.1. Pengertian Fasilitas	13
2.1.2.2. Faktor yang Mempengaruhi Fasilitas.....	14
2.1.2.3. Karakteristik Sarana Fasilitas	16
2.1.2.4. Indikator Fasilitas.....	16
2.1.3. Kinerja Karyawan	16
2.1.3.1. Pengertian Kinerja Karyawan	16
2.1.3.2. Pengukuran Kinerja Karyawan	17
2.1.3.3. Faktor Kinerja Karyawan.....	18
2.1.3.4. Indikator Kinerja Karyawan	19
2.2. Penelitian Terdahulu	19
2.3. Kerangka Pemikiran.....	20
2.4. Hipotesis	21
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Metode Penelitian	22
3.2. Operasional Variabel	22
3.2.1. Variabel Independen	22

3.2.2.	Variabel Dependen.....	23
3.3.	Populasi dan Sampel	24
3.3.1.	Populasi.....	24
3.3.2.	Sampel.....	24
3.4.	Teknik Pengumpulan Data.....	25
3.5.	Metode Analisis Data.....	26
3.5.1.	Analisis Deskriptif	26
3.5.2.	Uji Kualitas Data.....	28
3.5.2.1.	Uji Validitas Data	28
3.5.2.2.	Uji Reliabilitas	29
3.5.3.	Uji Asumsi Klasik.....	30
3.5.3.1.	Uji Normalitas.....	30
3.5.3.2.	Uji Multikolinearitas	30
3.5.3.3.	Uji Heteroskedastisitas.....	31
3.5.4.	Uji Pengaruh	31
3.5.4.1.	Analisis Regresi Berganda.....	31
3.5.4.2.	Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	32
3.5.5.	Uji T	33
3.5.6.	Uji F	33
3.6.	Lokasi Dan Jadwal Penelitian.....	34
3.6.1.	Lokasi Penelitian.....	34
3.6.2.	Jadwal Penelitian	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1.	Hasil Penelitian	35
4.1.1.	Profil Responden.....	35
4.1.1.1.	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	35
4.1.1.2.	Profil Responden Berdasarkan Usia	36
4.1.1.3.	Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Tertinggi.....	37
4.1.1.4.	Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	38
4.1.2.1.	Disiplin Kerja (X_1).....	39
4.1.2.2.	Fasilitas (X_2)	40
4.1.2.3.	Kinerja Karyawan (Y).....	41
4.2.	Hasil Uji Kualitas Data	42
4.2.1.	Hasil Uji Validitas Data	43
4.2.1.1.	Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X_1).....	43
4.2.1.2.	Uji Validitas Variabel Fasilitas (X_2).....	43
4.2.1.3.	Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	44
4.2.2.	Hasil Uji Reliabilitas.....	44
4.2.2.1.	Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X_1).....	44
4.2.3.	Uji Asumsi Klasik.....	45
4.2.3.1.	Uji Normalitas.....	45
4.2.3.2.	Hasil Uji <i>Kolmogorov – Smirnov</i>	46
4.2.3.3.	Hasil Uji Multikolinierlitas	47

4.2.3.4.	Hasil Uji Heteroskedastisitas	48
4.2.4.	Uji Pengaruh	49
4.2.4.1	Hasil Uji Pengaruh dan Regresi Linier Berganda.....	49
4.2.4.2.	Uji Koefisien Determinasi	50
4.2.5.	Hasil Uji Hipotesis.....	51
4.2.5.1.	Hasil Uji T.....	51
4.2.5.2.	Hasil Uji F.....	52
4.3.	Pembahasan.....	53
4.3.1.	Disiplin Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bintang Lima Imada di Kota Batam.....	53
4.3.2.	Fasilitas Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bintang Lima Imada di Kota Batam.	53
4.3.3.	Disiplin Kerja dan Fasilitas Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bintang Lima Imada di Kota Batam.	54

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1.	Simpulan.....	55
5.2.	Saran	55

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

Lampiran 1. Pendukung Penelitian

Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup

Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar2.1 Kerangka Pemikiran.....	21
Gambar 4. 1 Diagram Jenis Kelamin Responden.....	45
Gambar 4. 1 Diagram Jenis Kelamin Responden.....	37
Gambar 4. 2 Diagram Usia Responden	37
Gambar 4. 3 Diagram Pendidikan Terakhir	38
Gambar 4. 4 Diagram Lama Bekerja.....	39
Gambar 4. 5 Hasil Uji Normalitas Dengan Grafik Histogram	45
Gambar 4. 6 Hasil Uji Normalitas (<i>P-Plot</i>).....	46
Gambar4.7 Hasil Uji Normalitas Data	47
Gambar 4. 8 Hasil Uji Multikolinierlitas.....	48

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Absensi Karyawan PT Bintang Lima Imada 2019.....	6
Tabel 1. 2 Data Pendapatan Bulanan PT Bintang Lima Imada 2019.....	7
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 4. 1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	35
Tabel 4. 2 Profil Responden Berdasarkan Usia.....	36
Tabel 4. 3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Tertinggi.....	37
Tabel 4. 4 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	38
Tabel 4. 5 Nilai Rata-Rata Variabel Disiplin (X_1)	40
Tabel 4. 6 Nilai Rata-Rata Variabel Fasilitas (X_2)	41
Tabel 4. 7 Skor Indikator Variabel Kinerja Karyawan	42
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X_1)	43
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Fasilitas (X_2).....	43
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	44
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X_1).....	45
Tabel 4. 12 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	48
Tabel 4. 13 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	49
Tabel 4. 14 Hasil Uji <i>R Square</i>	50
Tabel 4. 15 Hasil Uji T.....	51
Tabel 4. 16 Hasil Uji F	52

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3. 1 Rumus Rentang Skala.....	27
Rumus 3. 2 Uji Validitas.....	28
Rumus 3. 3 Uji Realibilitas	29
Rumus 3. 4 Regresi Linier Berganda	31
Rumus 3. 5 Uji T	33
Rumus 3. 6 Rumus Uji F	33