

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil dari pengujian dan pembahasan yang telah diuraikan lengkap pada bab sebelumnya, peneliti menarik kesimpulan penelitian ini sebagai berikut:

1. Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Volex Indonesia di Kota Batam.
2. Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Volex Indonesia di Kota Batam.
3. Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja bersama-sama memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Volex Indonesia di Kota Batam.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis pembahasan serta kesimpulan pada penelitian ini, peneliti membuat beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan penelitian selanjutnya yang berkaitan dengan penelitian ini, sebagai berikut :

1. PT Volex Indonesia memiliki misi menjadi perusahaan satu-satunya pemasok produk-produk yang berkaitan dengan perakitan kabel listrik dan elektronik yang berkualitas. Memanfaatkan sumber daya yang digunakan dengan mendorong motivasi kerja karyawan dan menjaga lingkungan kerja yang baik untuk mencapai kinerja yang diharapkan merupakan cara yang dilakukan

mencapai tujuan. Maka, penelitian yang akan dilakukan selanjutnya menjadi lebih menarik untuk meneliti dan mengetahui perkembangan pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Volex Indonesia di Kota Batam pada masa mendatang.

2. Berdasarkan hasil penelitian nilai R Square menunjukkan bahwa 54,0% dari kinerja karyawan dapat di jelaskan oleh motivasi kerja dan lingkungan kerja. Sisanya 46,0% tidak di jelaskan pada penelitian ini. Persentase yang tidak dijelaskan tersebut dapat menjadi penelitian yang dikembangkan pada penelitian selanjutnya.
3. Bagi peneliti selanjutnya yang dilakukan pada objek yang berbeda, diharapkan peneliti memahami kesimpulan pada skripsi ini sehingga dapat menjadi perbandingan dengan hasil penelitian pada objek yang berbeda yang pastinya memiliki masalah-masalah yang berbeda pada setiap objek mengacu pada indikator yang digunakan untuk menghasilkan pengetahuan yang baru berkaitan dengan motivasi kerja, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan.
4. Perusahaan diharapkan mampu meningkatkan motivasi kerja karyawan dengan berbagai upaya seperti memberikan peluang promosi jabatan bagi setiap tingkat karyawan. Perusahaan juga diharapkan mampu menjaga lingkungan kerja setiap karyawan, merawat hubungan yang baik dengan bawahan, serta menjaga area kerja yang nyaman dan tenang sehingga karyawan bekerja tanpa ketakutan dan kegelisahan terhadap kecelakaan kerja dan hubungan yang tidak baik antar karyawan untuk mencapai kinerja yang baik seperti harapan perusahaan