

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat ditarik kesimpulannya adalah sebagai berikut:

1. Deskripsi pekerjaan berpengaruh terhadap prestasi karyawan PT. Duta Logistik Asia
2. Motivasi kerja berpengaruh terhadap prestasi karyawan PT. Duta Logistik Asia
3. Disiplin kerja berpengaruh terhadap prestasi karyawan PT. Duta Logistik Asia
4. Deskripsi pekerjaan, motivasi kerja dan disiplin kerja dengan berpengaruh terhadap prestasi karyawan PT. Duta Logistik Asia

#### **5.2 Saran**

Adapun saran saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Deskripsi pekerjaan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap prestasi karyawan PT Duta Logistik Asia. Dalam kaitan dengan ini perusahaan perlu memberikan penjelasan deskripsi pekerjaan lebih detil kepada karyawan agar mereka memiliki pemahaman yang seimbang anatar satu karyawan dengan lainnya.

2. Perusahaan perlu memberikan lebih banyak lagi pelatihan agar dapat menumbuhkan motivasi bagi karyawan sehingga dapat menyumbang kinerja yang lebih baik. Manajer dan pimpinan perlu terus mempertahankan dan meningkatkan pola pemberian motivasi kepada karyawannya, baik berupa motivasi internal maupun eksternal. Sejauh dari penelitian dilakukan program dan model pemberian motivasi telah dianggap memadai dan sanggup memberi motivasi untuk meningkatkan prestasi karyawan. Adapun saran yang dianggap paling efektif adalah perusahaan adalah agar tidak terlalu berlebihan memberikan motivasi dari sisi finansial semata, karena ada hal yang jauh lebih penting yaitu motivasi non finansial berupa pujian dan dorongan pencapaian jenjang karir.
3. Perusahaan perlu memberikan aturan yang lebih ketat lagi dalam hal pemberian disiplin. Ketatnya aturan perusahaan mengenai disiplin kerja karyawan, dapat menjadi fungsi kontrol bagi karyawan sehingga mereka lebih fokus. Perlu bagi karyawan di level atas memberikan keteladanan dalam hal waktu kedatangan jam kerja, karena didapati masih ada karyawan yang menyatakan beberapa karyawan di level struktural masih ada yang tidak konsisten dengan aturan yang ada.