

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil analisa serta uraian pembahasan yang diteliti oleh peneiliti tentang pengaruh disiplin, fasilitas dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Amnor Shipyard dapat disimpulkan sebagai berikut ini:

1. Variabel disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Dari hasil penelitian bahwa nilai signifikansinya  $0.000 < 0,05$  atau nilai  $t_{hitung} 3.757 > 1.98238 t_{tabel}$ , jadi dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin berpengaruh secara parsial terhadap variabel kinerja karyawan di PT Amnor Shipyard.
2. Variabel fasilitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari hasil penelitian didapatkan hasil nilai signifikansinya  $0.000 < 0.05$  atau atau nilai  $t_{hitung} 5.212 > 1.98238 t_{tabel}$  sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel fasilitas secara parsial terhadap variabel kinerja karyawan di PT Amnor Shipyard.
3. Variabel keselamatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari hasil penelitian didapatkan hasil nilai signifikansinya  $0.002 < 0.05$  atau  $t_{hitung} 3.236 > 1.98238 t_{tabel}$  sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel keselamatan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan di PT Amnor Shipyard

4. Variabel disiplin, fasilitas, keselamatan kerja berpengaruh positif dan secara simultan terhadap kinerja karyawan. Dari hasil penelitian didapatkan hasil nilai signifikansinya  $0.000 < 0.05$  atau nilai  $f_{hitung} 382.054 > 2.69 f_{tabel}$  sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin, fasilitas dan keselamatan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap variabel kinerja karyawan di PT Amnor Shipyard.

## 5.2 Saran

Dari hasil kesimpulan yang diuraikan oleh peneliti mengenai tentang pengaruh disiplin, fasilitas, keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Amnor Shipyard dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan
  - a. Perusahaan harus lebih memperhatikan disiplin karyawan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam perusahaan.
  - b. Perusahaan harus lebih memperhatikan fasilitas yang digunakan oleh karyawan sarana maupun prasarana agar dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam perusahaan.
  - c. Perusahaan harus lebih memperhatikan keselamatan kerja karyawan agar karyawan merasa lebih nyaman serta dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam perusahaan.
2. Bagi Peneliti Berikutnya
  - a. Untuk peneliti berikutnya, lebih dianjurkan atau disarankan menggunakan sampel yang lebih banyak agar hasil yang dicapai lebih maksimal daripada sebelumnya

- b. Untuk peneliti berikutnya, lebih dianjurkan atau disarankan menggunakan variabel yang berbeda selain variabel disiplin, fasilitas, dan keselamatan kerja terhadap variabel kinerja karyawan.