

**PENGARUH DISIPLIN, FASILITAS DAN
KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT AMNOR SHIPYARD**

SKRIPSI



**Oleh:
Kelvin
160910031**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

**PENGARUH DISIPLIN, FASILITAS DAN
KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT AMNOR SHIPYARD**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:
Kelvin
160910031**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FALKUTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

SURAT PERNYATAAN

Saya yang telah bertanda tangan dibawah :

Nama : Kelvin
NPM/NIP : 160910031
Fakultas : Ilmu Sosial Dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang telah saya buat dengan judul:

Pengaruh Disiplin, Fasilitas Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Amnor Shipyard

merupakan hasil dari karya saya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya pihak lain. Sepengetahuan saya, pada naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah maupun pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh pihak lain, kecuali secara tertulis yang telah dikutip didalam naskah ini dan merupakan sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan bahwa terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini untuk digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh dibatalkan, serta diproses yang telah dilakukan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini yang telah saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari siapapun

Batam, 15 Februari 2020

Kelvin
160910031

**PENGARUH DISIPLIN, FASILITAS DAN
KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT AMNOR SHIPYARD**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh
Kelvin
160910031**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 15 Februari 2020

**Dr. Hendri Herman, S.E., M.Si.
Pembimbing**

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh disiplin, fasilitas dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Amnor Shipyard. Penelitian ini adalah Penelitian kuantitatif dan data didapatkan melalui penyebaran kuisioner. Populasi dari penelitian ini adalah total keseluruhan karyawan. Jumlah sampel pada penelitian ini adalah sebanyak 110 orang. Maka kuisioner yang disebar oleh peneliti kepada responden sebanyak 110 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah teknik sampling jenuh yaitu sampel diambil secara keseluruhan terdapat di populasi. Data primer yang dikumpulkan dari hasil kuisioner yang disebar. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel disiplin berpengaruh positif sebesar 0,344 dan signifikansi $0,000 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 3.757 > t_{tabel} 1.98238$ terhadap variabel kinerja karyawan di PT Amnor Shipyard. Variabel fasilitas berpengaruh positif sebesar 0,354 dan signifikansi $0,000 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 5.212 > t_{tabel} 1.98238$ terhadap variabel kinerja karyawan di PT Amnor Shipyard. Variabel keselamatan kerja berpengaruh positif sebesar 0.267 dan signifikansi $0,002 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 3.236 > t_{tabel} 1.98238$ terhadap variabel kinerja karyawan di PT Amnor Shipyard. Variabel disiplin, fasilitas dan keselamatan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan di PT Amnor Shipyard dengan signifikansi adalah $0,000 < 0,05$ dan $F_{hitung} 382.054 > F_{tabel} 2.69$.

Kata Kunci: Disiplin, Fasilitas, Keselamatan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study was conducted determine the effect of discipline, facilities and work safety on employee performance at PT Amnor Shipyard. This research is a quantitative study and data obtained through questionnaires. Population this study is total number of employees. The number samples this study were 110 people. The questionnaire distributed by researchers to respondents was 110 respondents. Data collection technique used is saturated sampling technique the sample taken a whole in the population. Primary data collected from questionnaire results distributed. Results this study indicate the disciplined variable has positive effect of 0.344 and significance of 0,000 <0.05 and t_{count} value of 3.757 > t_{table} 1.98238 on employee performance variables at PT Amnor Shipyard. Facilities variable has positive effect of 0.354 and significance of 0,000 <0.05 and t_{count} value of 5.212 > t_{table} 1.98238 on employee performance variables at PT Amnor Shipyard. Work safety variable has positive effect of 0.267 and significance of 0.002 <0.05 and t_{count} value of 3236 > t_{table} 1.98238 on employee performance variables at PT Amnor Shipyard. The disciplinary, facility and work safety variables together have positive and significant effect on employee performance variables at PT Amnor Shipyard and significance of 0,000 <0.05 and F_{count} 382,054 > F_{table} 2.69.

Keywords: Discipline, Employee Performance, Facilities, Work Safety.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena dengan rahmat, karunia-Nya penulis telah dapat menyelesaikan laporan tugas akhir ini yang merupakan salah satu dari persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam

Penulis juga menyadari bahwa di dalam skripsi ini masih terdapat kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Oleh sebab itu, penulis akan senantiasa menerima kritik, saran dan usulan yang diberikan dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak lain. Oleh sebab itu, dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. Sebagai Rektor Universitas Putera Batam.
2. Ibu Mauli Siagian S.Kom., M.SI. Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
3. Bapak Dr. Hendri Herman, S.E., M.Si, selaku Pembimbing skripsi pada Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam.
4. Dosen dan Staff Akademik Universitas Putera Batam.
5. Kedua orang tua penulis yaitu Bapak Chai Huat dan Ibu Ngiang Huang.
6. Saudara kandung yaitu Delvin Loy
7. Sahabat penulis terutama Jenny Chang, Cindy, Vinny, Daniel Septian, Rommy Wijaya, Liesca Monica Victoria, Susanti, Donawaty, Devi Susiani, Edison, Falentino, Erni Susanti, Wyndy Sutrisno dan juga teman yang lainnya yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan semangat serta dukungan dalam penyusunan skripsi sehingga dapat terselesaikan dengan baik.

Batam, 15 Februari 2020

Kelvin

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR RUMUS	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Pembatasan Masalah.....	7
1.4 Rumusan Masalah	7
1.5 Tujuan Penelitian	8
1.6 Manfaat Penelitian	8
1.6.1 Manfaat Teoritis	8
1.6.2 Manfaat Praktisi	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
2.1 Teori Dasar.....	10
2.1.1 Disiplin	10
2.1.1.1 Pengertian Disiplin	10
2.1.1.2 Bentuk Disiplin	11
2.1.1.3 Konsep Disiplin	11
2.1.1.4 Indikator Disiplin.....	12
2.1.2 Fasilitas	13
2.1.2.1 Pengertian Fasilitas	13
2.1.2.2 Jenis – Jenis Fasilitas	14

2.1.2.3	Macam – Macam Fasilitas	15
2.1.2.4	Indikator Fasilitas	16
2.1.3	Keselamatan Kerja	16
2.1.3.1	Pengertian Keselamatan Kerja.....	16
2.1.3.2	Unsur – Unsur Keselamatan Kerja	17
2.1.3.3	Resiko Dari Keselamatan Kerja.....	17
2.1.3.4	IndikatorKeselamatanKerja	18
2.1.4	Kinerja Karyawan	18
2.1.4.1	Pengertian Kinerja Karyawan	18
2.1.4.2	Faktor – Faktor Kinerja Karyawan	19
2.1.4.3	Faktor – Faktor Kendala Kinerja Karyawan.....	19
2.1.4.4	Indikator Kinerja Karyawan	20
2.2	Penelitian Terdahulu	20
2.3	Kerangka Pemikiran.....	24
2.3.1	Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan	24
2.3.2	Fasilitas Terhadap Kinerja Karyawan	24
2.3.3	Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	25
2.4	Hipotesis.....	26
BAB III METODE PENELITIAN		27
3.1	Jenis Penelitian.....	27
3.2	Operational Variabel	27
3.2.1	Variabel Independen	27
3.2.1.1	Disiplin.....	27
3.2.1.2	Fasilitas	28
3.2.1.3	Keselamatan Kerja	29
3.2.2	Variabel Dependen.....	29
3.2.2.1	Kinerja Karyawan	29
3.3	Populasi dan Sampel	31
3.3.1	Populasi.....	31
3.3.2	Sampel.....	31
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.4.1	Jenis dan sumber data.....	32
3.4.1.1	Data Primer	32
3.4.1.2	Data Sekunder.....	32

3.4.2	Metode Pengumpulan Data.....	32
3.5	Metode Analisis Data.....	33
3.5.1	Analisis Deskriptif.....	33
3.5.2	Uji Kualitas Data	33
3.5.2.1	Uji Validitas.....	33
3.5.2.2	Uji Reliabilitas	35
3.5.3	Uji Asumsi Klasik	36
3.5.3.1	Uji Normalitas	36
3.5.3.2	Uji Multikolinearitas.....	36
3.5.3.2	Uji Heteroskedastisitas	37
3.5.4	Uji Pengaruh	37
3.5.4.1	Uji Regresi Linear Berganda	37
3.5.4.2	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	38
3.6	Uji Hipotesis	38
3.6.1	Uji T (Uji Parsial)	39
3.6.2	Uji F (Uji Silmutan).....	40
3.7	Lokasi dan Jadwal Penelitian	41
3.7.1	Lokasi Penelitian.....	41
3.7.2	Jadwal Penelitian.....	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		42
4.1	Hasil Penelitian	42
4.1.1	Deskripsi Responden.....	42
4.1.1.1	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	42
4.1.1.2	Profil Berdasarkan Usia	43
4.1.1.3	Profil Responden Berdasarkan Status.....	45
4.1.1.4	Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	46
4.1.2	Hasil Analisis Deskriptif.....	47
4.1.2.1	Disiplin	47
4.1.2.2	Fasilitas	49
4.1.2.3	Keselamatan Kerja.....	50
4.1.2.4	Kinerja Karyawan	51
4.1.3	Hasil Uji Kualitas Data	53
4.1.3.1	Hasil Uji Validitas	53
4.1.3.2	Hasil Uji Reliabilitas.....	54

4.1.4	Hasil Uji Asumsi Klasik	55
4.1.4.1	Hasil Uji Normalitas	55
4.1.4.2	Hasil Uji Multikolinearitas	57
4.1.4.3	Uji Heteroskedastisitas	58
4.1.5	Uji Pengaruh	59
4.1.5.1	Analisis Regresi Linear Berganda	59
4.1.6	Uji Hipotesis	60
4.1.6.1	Uji T (Uji Parsial)	60
4.1.6.2	Uji F (Uji Silmutan).....	61
4.1.6.3	Hasil Uji Koefien Determinasi (R^2).....	62
4.2	Pembahasan.....	63
4.2.1	Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Amnor Shipyard	63
4.2.2	Pengaruh Fasilitas Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Amnor Shipyard	64
4.2.3	Pengaruh Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Amnor Shipyard	64
4.2.4	Pengaruh Disiplin, Fasilitas Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Amnor Shipyard.....	64
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	66
5.1	Kesimpulan	66
5.2	Saran.....	67
	DAFTAR PUSTAKA.....	69
	LAMPIRAN	
	DAFTAR RIWAYAT HIDUP	
	SURAT KETERANGAN PENELITIAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Tabel absensi karyawan april – sepetember 2019	2
Gambar 1. 2 Tabel kecelakaan kerja april – september 2019	5
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	25
Gambar 4. 1 Diagram Jenis Kelamin	43
Gambar 4. 2 Diagram Usia.....	44
Gambar 4. 3 Diagram Status	45
Gambar 4. 4 Diagram Pendidikan Terakhir	46
Gambar 4. 5 Diagram Uji Normalitas	55
Gambar 4. 6 Hasil Uji Normalitas Menggunakan Normal P-P Plot	56

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3. 1 Operational Variabel	30
Tabel 3. 2 Tingkat Validitas.....	34
Tabel 3. 3 Indeks Koefisien Reliabilitas	35
Tabel 4. 1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	42
Tabel 4. 2 Profil Responden Berdasarkan Usia	43
Tabel 4. 3 Profil Responden Berdasarkan Status	45
Tabel 4. 4 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	46
Tabel 4. 5 Deskriptif Variabel Disiplin.....	48
Tabel 4. 6 Deskriptif Variabel Fasilitas	49
Tabel 4. 7 Deskriptif Variabel Keselamatan Kerja	50
Tabel 4. 8 Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	51
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas.....	53
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas.....	54
Tabel 4. 11 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov Test.....	57
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	58
Tabel 4. 13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	58
Tabel 4. 14 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	59
Tabel 4. 15 Hasil Uji T.....	60
Tabel 4. 16 Hasil Uji F.....	62
Tabel 4. 17 Hasil Uji Koefien Determinasi (R^2).....	63

DAFTAR RUMUS

Rumus 3. 1 Kolerasi <i>Pearson Product Moment</i>	33
Rumus 3. 2 Uji Realibilitas	35
Rumus 3. 3 Uji Regresi Linear Berganda	38
Rumus 3. 4 Uji T (Uji Parsial)	39
Rumus 3. 5 Uji F (Uji Simultan).....	40
Rumus 4. 1 Rumus r_{tabel}	53

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUISIONER	76
LAMPIRAN 2 TABULASI DATA	79
LAMPIRAN 3 HASIL PENGOLAHAN DATA.....	98
LAMPIRAN 4 TABEL R	112
LAMPIRAN 5 TABEL T	119
LAMPIRAN 6 TABEL F.....	125