

**PENGARUH KEDISIPLINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PANA
LANTAS SINDO EKSPRESS**

SKRIPSI



**Oleh:
Jepry
160910052**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

**PENGARUH KEDISIPLINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PANA
LANTAS SINDO EKSPRESS**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar Sarjana



Oleh:
Jepry
160910052

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini saya:

Nama : Jepry
NPM : 160910052
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen Bisnis

Menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat dengan judul:

PENGARUH KEDISIPLINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PANA LANTAS SINDO EKSPRESS

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah penelitian ini digugurkan dan penelitian yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 07 Maret 2020



Jepry

160910052

**PENGARUH KEDISIPLINAN DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT PANA LANTAS SINDO
EKSPRESS**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar Sarjana**

Oleh:

Jepry

160910052

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 07 Maret 2020

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Nanda Harry Mardika', written in a cursive style.

Nanda Harry Mardika, S.Pd., M.M.

Pembimbing

ABSTRAK

Pada era globalisasi kini, sumber daya manusia merupakan sebuah modal utama bagi perusahaan untuk mencapai tujuan. Oleh karena itu, perusahaan perlu mengelola tenaga kerja dengan baik. Hal tersebut dikarenakan tenaga kerja mempunyai peran penting untuk menjalankan tugas yang baik dalam sebuah perusahaan. Maka dari itu, perusahaan wajib memiliki sumber daya tenaga kerja yang berkompetensi dan berkualitas untuk mencapai tujuan perusahaan. Dalam penelitian ini bertujuan untuk meneliti Pengaruh Kedisiplinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pana Lantas Sindo Ekspres baik secara parsial maupun simultan. Penelitian yang dilakukan oleh peneliti adalah metode penelitian kuantitatif dengan desain penelitian kausalitas. Sampel yang ditentukan peneliti adalah sampel jenuh yang berarti menggunakan seluruh populasi penelitian dengan total sebanyak 116 responden. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan analisis linier berganda dengan bantuan *software statistic SPSS 21*. Adapun hasil penelitian ini kedisiplinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien sebesar $3,226 > 1,98099$ dan nilai sig t $0,002 < 0,05$. Motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien sebesar $7,229 > 1,98099$ dan nilai sig t $0,000 < 0,05$. Kedisiplinan dan motivasi secara simultan atau bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien sebesar $07,588 > 3,08$ dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$.

Kata kunci : Kedisiplinan; motivasi; kinerja karyawan.

ABSTRACT

In the current era of globalization, human resources are the main capital for companies to achieve their goals. Therefore, companies need to manage their workforce well. That is because the workforce has an important role to carry out good tasks in a company. Therefore, companies must have competent and qualified workforce resources to achieve company goals. In this study aims to examine the Effect of Discipline and Motivation on Employee Performance at PT Pana Lantas Sindo Ekspres both partially and simultaneously. Research conducted by researchers is a quantitative research method with causality research design. The sample determined by the researcher is a saturated sample which means using the entire study population with a total of 116 respondents. The data obtained were analyzed using multiple linear analysis with the help of SPSS 21 statistical software. The results of this study partially had a positive and significant effect on employee performance with a coefficient of $3.226 > 1.98099$ and a sig t value of $0.002 < 0.05$. Motivation partially has a positive and significant effect on employee performance with a coefficient value of $7.229 > 1.98099$ and a sig t value of $0.000 < 0.05$. Discipline and motivation simultaneously or jointly have a positive and significant effect on employee performance with a coefficient value of $07.588 > 3.08$ and a significant value of $0.000 < 0.05$.

Keywords: *Discipline; motivation; employee performance.*

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada program studi Manajemen Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati.

Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Nur Elfi Husda, S.Kom., M.Si. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Bapak Rizki Tri Anugrah Bhakti, S.H., M.H. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam.
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
4. Bapak Nanda Harry Mardika, S.Pd., M.M. selaku pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Bisnis Putera Batam.
5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam.
6. Staff PT Pana Lantas Sindo Ekspres.
7. Kedua orang tua dan saudara-saudari serta teman-teman seperjuangan jurusan Manajemen angkatan 2016 yang telah memberikan bantuan dan dukungan baik secara moril maupun secara materil.

Semoga Tuhan YME membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufikNya, Amin.

Batam, 07 Maret 2020



Jepry

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	8
1.3 Pembatasan Masalah.....	8
1.4 Rumusan Masalah.....	9
1.5 Tujuan Penelitian	9
1.6 Manfaat Penelitian	10
1.6.1 Aspek Teoritis.....	10
1.6.2 Aspek Praktis.....	10
BAB II LANDASAN TEORI	11
2.1 Konsep Teoritis.....	11
2.1.1 Kedisiplinan.....	11
2.1.1.1 Bentuk-bentuk Disiplin	11
2.1.1.2 Prinsip-prinsip Disiplin	12
2.1.1.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	13
2.1.1.4 Indikator-indikator Dalam Disiplin Kerja	14
2.1.2 Motivasi.....	15
2.1.2.1 Tujuan Pemberian Motivasi	16
2.1.2.2 Prinsip-prinsip Dalam Motivasi Kerja	17
2.1.2.3 Langkah-langkah Memotivasi.....	18
2.1.2.4 Indikator Motivasi	18
2.1.3 Kinerja Karyawan.....	19
2.1.3.1 Tujuan Kinerja	19
2.1.3.2 Elemen-elemen Kinerja	20
2.1.3.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	21
2.1.3.4 Indikator Kinerja.....	21
2.2 Penelitian Terdahulu	22
2.3 Kerangka Pemikiran	25
2.3.1 Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan	25
2.3.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	25
2.4 Hipotesis	26
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Desain Penelitian	28
3.2 Operasional Variabel	29
3.2.1 Variabel <i>Independent</i> (X)	29

3.2.2	Variabel <i>Dependent</i> (Y).....	30
3.2.3	Tabel Operasional.....	31
3.3	Populasi dan Sampel.....	31
3.3.1	Populasi	31
3.3.2	Sampel	32
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.5	Metode Analisis Data.....	35
3.5.1	Analisis Deskriptif	35
3.5.2	Uji Kualitas Instrumen.....	36
3.5.2.1	Uji Validitas.....	36
3.5.2.2	Uji Reabilitas	38
3.5.3	Uji Asumsi Klasik.....	40
3.5.4	Uji Normalitas	40
3.5.5	Uji Multikolinieritas	41
3.5.6	Uji Heteroskedastisitas	41
3.5.7	Uji Pengaruh	42
3.5.7.1	Analisis Regresi Linier Berganda	42
3.5.7.2	Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	44
3.5.7.3	Uji t.....	44
3.5.7.4	Uji F.....	45
3.6	Lokasi dan Jadwal Penelitian	46
3.6.1	Lokasi Penelitian	46
3.6.2	Jadwal Penelitian	46
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	48
4.1	Hasil Penelitan	48
4.1.1	Profil Responden	48
4.1.1.1	Profil Responden berdasarkan Jenis Kelamin	48
4.1.1.2	Profil Responden berdasarkan Usia	49
4.1.1.3	Profil Responden berdasarkan Pengalaman Selama Bekerja.....	50
4.1.1.4	Profil Responden berdasarkan Pendidikan	50
4.1.2	Analisis Deskriptif	51
4.1.2.1	Variabel Kedisiplinan (X_1).....	51
4.1.2.2	Variabel Motivasi (X_2).....	52
4.1.2.3	Variabel Kinerja Karyawan(Y)	53
4.1.3	Hasil Uji Kualitas Instrumen.....	54
4.1.3.1	Hasil Uji Validitas Variabel Kedisiplinan (X_1)	54
4.1.3.2	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X_2)	55
4.1.3.3	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	56
4.1.4	Hasil Uji Realibilitas Data	56
4.1.4.1	Hasil Uji Realibilitas Variabel Kedisiplinan (X_1).....	57
4.1.4.2	Hasil Uji Realibilitas Variabel Motivasi (X_2).....	57
4.1.4.3	Hasil Uji Realibilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	58
4.1.5	Hasil Uji Asumsi Klasik	58
4.1.5.1	Hasil Uji Normalitas	58
4.1.5.2	Hasil Uji Multikolinearitas	61
4.1.5.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas	62
4.1.6	Hasil Uji Pengaruh.....	62
4.1.6.1	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	63

4.1.6.2	Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	64
4.1.7	Hasil Uji Hipotesis.....	65
4.1.7.1	Hasil Uji t	65
4.1.7.2	Hasil Uji F	66
4.2	Pembahasan	66
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	69
5.1	Kesimpulan	69
5.2	Saran	69
	DAFTAR PUSTAKA	71
	RIWAYAT HIDUP	112
	PENDIDIKAN FORMAL	112
	LAMPIRAN	
	Lampiran 1. Pendukung Penelitian	
	Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup	
	Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Kedisiplinan Kerja Karyawan 2019.....	5
Tabel 1.2 Data Hasil Penilaian Kinerja Karyawan.....	6
Tabel 1.3 Standar Nilai Kinerja.....	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1 Tabel Operasional	30
Tabel 3.2 Skala <i>Likert</i> Bentuk <i>Checklist</i>	33
Tabel 3.3 Tabel Validitas	36
Tabel 3.4 Tabel Reabilitas.....	38
Tabel 3.5 Jadwal Penelitian.....	46
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia.....	48
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pengalaman Selama Bekerja	49
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan	49
Tabel 4.5 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kedisiplinan (X_1).....	50
Tabel 4.6 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Motivasi (X_2)	51
Tabel 4.7 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	52
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kedisiplinan (X_1).....	53
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X_2).....	53
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	54
Tabel 4.11 Hasil Uji Reabilitas Variabel Kedisiplinan (X_1)	55
Tabel 4.12 Hasil Uji Reabilitas Variabel Motivasi (X_2)	55
Tabel 4.13 Hasil Uji Reabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	56
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	58
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	59
Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas	59
Tabel 4.17 Hasil Regresi Linier Berganda	60
Tabel 4.18 Hasil Koefisien Derterminasi (R^2)	62
Tabel 4.19 Hasil Uji t	62
Tabel 4.20 Hasil Uji F	63

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	26
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas Histogram.....	57
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas P-Plot.....	57

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3.1 Korelasi <i>Product Moment</i>	36
Rumus 3.2 <i>Cronbach Alpha</i>	38
Rumus 3.3 Regresi Linier Berganda	42
Rumus 3.4 t Hitung	44
Rumus 3.5 F Hitung	44