

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Didasarkan dari hasil riset yang dilaksanakan penulis pada PT Asia Pratama Abadi dengan memakai teori yang telah ada serta pengkajian yang dilakukan pada bab sebelumnya maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja berhubungan negatif dan relevan terhadap Produktivitas karyawan. Dibilang berdampak negatif karena nilai t untuk variabel Lingkungan kerja adalah negatif sebesar $-4,606$. Dibilang relevan karena nilai signifikansi dari variabel Lingkungan kerja sebesar $0,000$ lebih kecil dari nilai $\alpha 0,05$ dan nilai t hitung sebesar $-4,606$ lebih besar dari nilai t tabel $0,190$.
2. Disiplin kerja berhubungan positif dan relevan terhadap Produktivitas karyawan. Dibilang berdampak positif karena nilai t untuk variabel Disiplin kerja adalah positif sebesar $4,471$. Dikatakan relevan karena nilai signifikan dari variabel Disiplin kerja sebesar $0,000$ lebih kecil dari nilai $\alpha 0,05$ dari nilai t hitung sebesar $4,471$ lebih besar dari nilai t tabel $0,190$.
3. Motivasi kerja hubungan positif dan relevan terhadap produktivitas karyawan. Dibilang berdampak positif karena nilai t untuk variabel Motivasi kerja adalah positif sebesar $12,180$. Dikatakan relevan karena nilai signifikan dari variabel Motivasi kerja sebesar $0,000$ lebih kecil dari nilai $\alpha 0,05$ dari nilai t hitung sebesar $12,180$ lebih besar dari nilai t tabel $0,190$.

4. Lingkungan kerja, Disiplin kerja, dan Motivasi kerja secara bersama – sama berhubungan positif dan relevan terhadap Produktivitas karyawan.

5.2 Saran

Terkait pengkajian dalam riset ini penulis memiliki saran sebagai masukan sebagai berikut:

1. Menciptakan lingkungan kerja yang dapat dan mampu membuat rasa aman dan nyaman terhadap karyawan, dengan adanya lingkungan kerja yang dapat membuat karyawan aman dan nyaman saat bekerja maka akan meningkatkan produktivitas karyawan pada perusahaan tersebut.
2. Perusahaan dianjurkan melakukan peningkatan disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap setiap karyawan agar karyawan lebih tekun saat bekerja dan mengikuti setiap peraturan yang berlaku di perusahaan, agar karyawan terdorong untuk lebih semangat dalam mengerjakan pekerjaan yang sedang dikerjakan. Seperti menerapkan sanksi, *reward* atau penghargaan, jenjang karir, dan kegiatan kantor yang dapat meningkatkan produktivitas karyawan pada perusahaan tersebut.