

**PENGARUH LINGKUNGAN, DISIPLIN KERJA
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN PT ASIA PRATAMA ABADI**

SKRIPSI



Oleh:

Janri Joy

160910072

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2020**

**PENGARUH LINGKUNGAN, DISIPLIN KERJA
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN PT ASIA PRATAMA ABADI**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



Oleh:

Janri Joy

160910072

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2020**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Janri joy

NPM : 160910072

Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora

Program Studi : Manajemen Bisnis

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT ASIA PRATAMA ABADI**

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsurunsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun

Batam, 02-02-2019

Janri Joy

160910072

**PENGARUH LINGKUNGAN, DISIPLIN KERJA
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN PT ASIA PRATAMA ABADI**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana**

Oleh

Janri Joy

160910072

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 19-02-2020

**Heryenzus, S.Kom., M.Si.
Pembimbing**

ABSTRAK

Lingkungan kerja dan disiplin memiliki keterkaitan yang erat, begitu juga dengan produktivitas yang berpengaruh terhadap tercapai tujuan perusahaan yang ditimbulkan karena lingkungan kerja yang berpengaruh terhadap disiplin kerja sehingga berdampak terhadap produktivitas kerja para pekerja atau karyawan yang dimana dapat memberi dampak bagus atau buruk dilihat dari tingkat produktivitas yang dihasilkan tersebut. produktivitas dapat memberikan dampak baik atau buruk berdasarkan lingkungan kerja dan disiplin kerja yang ditimbulkan dari pekerja atau karyawan yang berkaitan dan berhubungan dengan produktivitas kerja dalam mencapai tujuan perusahaan. Suatu perusahaan dalam melaksanakan kegiatannya, baik perusahaan yang bergerak di bidang industri, perdagangan maupun jasa akan berusaha untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya. Satu hal yang penting yaitu bahwa keberhasilan berbagai aktivitas di dalam perusahaan dalam mencapai tujuan bukan hanya tergantung pada pada keunggulan teknologi, dana operasi yang tersedia, sarana ataupun prasarana yang dimiliki, melainkan juga tergantung pada aspek sumber daya manusia. Sumber daya manusia diharapkan oleh organisasi agar memberikan andil positif terhadap semua kegiatan perusahaan dalam mencapai tujuannya.

Kata kunci: *Lingkungan kerja, disiplin kerja, motivasi kerja, dan produktivitas karyawan*

ABSTRACT

The work environment and discipline have a close relationship, as well as productivity that affects the achievement of company goals caused by the work environment that affects work discipline so that it affects the work productivity of workers or employees which can have a good or bad impact in terms of productivity levels the resulting. productivity can provide good or bad based on the work environment and work discipline arising from workers or employees related to and related to work productivity in achieving company goals. A company in carrying out its activities, both companies engaged in industry, trade and services will strive to achieve the goals set previously. One important thing is that the success of various activities within the company in achieving its goals depends not only on technological excellence, available operating funds, facilities or infrastructure owned, but also depends on aspects of human resources. Human resources are expected by the organization to contribute positively to all company activities in achieving its goals, each employee is expected to have high work motivation so that later it will increase productivity.

Keywords: *Work environment, work discipline, work motivation, and employee productivity*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saranakan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr.Nur Elfi Husda,S.Kom.,M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Ibu Rizki Tri Anugrah Bhakti, S.H., M.H. selaku Dekan Fakultas Ekonomi;
3. Ibu Mauli Siagian,S.Kom.,M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Putera Batam;
4. Heryenzus,S.Kom.,M.Si. selaku Dosen pembimbing pada Universitas Putera Batam;
5. Tim Dosen Penguji;
6. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam;
7. Orang Tua tercinta, Saladin selaku Ayah kandung dan Djuraida selaku Ibu Kandung;
8. Sahabat terbaik Monica Safila selaku rekan se-angkatan;

Semoga skripsi ini dapat diterima dengan baik juga mendapat kasih karunia Tuhan dan semoga membalas kebaikan dan mendapat curahan rahmat berlimpah, Amin.

Batam, 02-02-2019

Janri Joy

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah	8
1.3. Batasan Masalah.....	9
1.4. Perumusan Masalah	9
1.5. Tujuan Penelitian	9
1.6. Manfaat Penelitian	10
1.6.1. Manfaat Teoritis	10
1.6.2. Manfaat Praktis	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Kajian Teori	12
2.1.1. Lingkungan	12
2.1.1.1. Pengertian Lingkungan	12
2.1.1.2. Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	14
2.1.1.3. Indikator-Indikator Lingkungan Kerja	14
2.1.2. Disiplin Kerja	15
2.1.2.1. Pengertian Disiplin Kerja	15
2.1.2.2. Unsur-Unsur Disiplin Kerja	16
2.1.2.3. Tujuan Disiplin Kerja	17
2.1.2.4. Indikator-Indikator Disiplin Kerja	18
2.1.3. Motivasi Kerja	18
2.1.3.1. Pengertian Motivasi Kerja	18
2.1.3.2. Faktor-Faktor Motivasi Kerja	20
2.1.3.3. Jenis-Jenis Motivasi Kerja	22
2.1.3.4. Indikator-Indikator Motivasi Kerja	23
2.1.4. Produktivitas Karyawan	25
2.1.4.1. Pengertian Produktivitas Karyawan	25
2.1.4.2. Faktor-faktor Produktivitas Karyawan	26
2.1.4.3. Dimensi Produktivitas Karyawan	27
2.2. Penelitian Terdahulu	29
2.3. Kerangka Pemikiran	31
2.4. Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Desain Penelitian	33

3.2. Operasional Variabel.....	33
3.2.1 Variabel Independen	33
3.2.2. Variabel Dependen.....	34
3.3. Populasi dan Sampel	35
3.3.1. Populasi.....	35
3.3.2. Sampel.....	35
3.4. Teknik Pengumpulan Data	36
3.4.1. Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.4.2. Alat Pengumpulan Data	37
3.5. Metode Analisis Data.....	38
3.5.1. Analisis Deskriptif	38
3.5.2. Uji Kualitas Data.....	39
3.5.2.1. Uji Validitas Data.....	39
3.5.2.2. Uji Reliabilitas	40
3.5.3. Uji Asumsi Klasik	41
3.5.3.1. Uji Normalitas.....	41
3.5.3.2. Uji Multikolinearitas	41
3.5.3.3. Uji Heteroskedastisitas.....	42
3.5.4. Uji Pengaruh	42
3.5.4.1. Analisis Regresi Linear Berganda.....	42
3.5.4.2. Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	42
3.5.5. Uji Hipotesis	43
3.5.5.1. Uji T	43
3.5.5.2. Uji F	43
3.6. Lokasi Dan Jadwal Penelitian	44
3.6.1. Lokasi Penelitian.....	44
3.6.2. Jadwal Penelitian.....	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Profil Responden.....	46
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	47
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	48
4.2 Analisis Deskriptif	48
4.2.1 Karateristik Variabel	48
4.2.1.1 Variabel Lingkungan Kerja (X_1)	49
4.2.1.2 Variabel Disiplin Kerja (X_2).....	50
4.2.1.3 Variabel Motivasi Kerja (X_3)	51
4.2.1.4 Variabel Produktivitas Karyawan (Y).....	52
4.3 Hasil Uji Kualitas Data	54
4.3.1 Hasil Uji Validitas Instrumen	54
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas Data	57
4.3.3 Hasil Uji Asumsi Klasik	58
4.3.3.1 Hasil Uji Normalitas	58
4.3.3.2 Hasil Uji Multikolinearitas.....	61
4.3.3.3 Hasil Heteroskedastistitas	62
4.4 Hasil Pengaruh	63

4.4.1 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	63
4.4.2 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	65
4.5.2 Hasil Uji F	68
4.6 Pembahasan Penelitian.....	69
4.6.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawn	69
4.6.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan	70
4.6.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan.....	71
4.6.4 Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan	71
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	72
5.2 Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	
Lampiran 1. Pendukung Penelitian	
Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup	
Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	31
Gambar 4.1 Uji Normalitas Kurva Histogram	59
Gambar 4.2 Uji Normalitas Grafik P – P Plot Regression Standardized	60

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tingkat Pengaturan Lokasi Lingkungan Kerja	5
Tabel 1.2 Data Absensi Karyawan Periode Januari-Juni 2019	6
Tabel 1.3 Tingkat Produktivitas Pengerjaan Kapal	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1 Operasional Variabel Penelitian	34
Tabel 3.2 Rentang Skala	39
Tabel 4.1 Distrbusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	47
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan	48
Tabel 4.4 Indikator Lingkungan Kerja (X1)	49
Tabel 4.5 Indikator Variabel Disiplin Kerja (X2)	50
Tabel 4.6 Indikator Variabel Motivasi Kerja	51
Tabel 4.7 Indikator Variabel Produktivitas Karyawan	53
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	54
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	55
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	56
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Produktivitas Karyawan	57
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas	58
Tabel 4.13 Hasil Uji Kolmogorov Smimov	61
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas	62
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedatistitas	63
Tabel 4.16 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	64
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi	66
Tabel 4.18 Hasil Uji T	67
Tabel 4.19 Hasil Uji F	69

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Rumus validitas (<i>Pearson Product Moment</i>).....	40
Rumus 3.2 Rumus Reliabilitas (cronbach's alfa).....	41
Rumus 3.3 Regresi Linear Berganda	42