

**PENGARUH INSENTIF DAN KESELAMATAN KERJA
TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA KARYAWAN
PADA PT AMTEK ENGINEERING BATAM**

SKRIPSI



**Oleh:
Hendra Sibarani
160910407**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

**PENGARUH INSENTIF DAN KESELAMATAN KERJA
TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA KARYAWAN
PADA PT AMTEK ENGINEERING BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:
Hendra Sibarani
160910407**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Hendra Sibarani
NPM/NIP : 160910407
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat dengan judul:

PENGARUH INSENTIF DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA KARYAWAN PADA PT AMTEK ENGINEERING BATAM

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur **PLAGIASI**, saya bersedia naskah Skripsi ini di gugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun

Batam, 21 february 2020


METERAI
TEMPEL
90B71AHF3140208
6000
ENAM RIBURUPAH

Hendra Sibarani
160910407

**PENGARUH INSENTIF DAN KESELAMATAN KERJA
TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA KARYAWAN PADA
PT AMTEK ENGINEERING BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar sarjana**

**Oleh:
Hendra Sibarani
160910407**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 21 Februari 2020



Nanda Harry Mardika, S.Pd., M.M

Pembimbing

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh insentif, keselamatan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Amtek engineering batam serta mencari variabel mana yang berpengaruh. Hasil analisis dengan menggunakan SPSS Versi 25 menunjukkan bahwa insentif, keselamatan kerja dan motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hasil Pengujian dengan Uji t diketahui bahwa variabel insentif merupakan variabel yang berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Amtek engineering batam. Dari penjelasan diatas penulis menyarankan bahwa insentif yang diberikan kepada karyawan sebaiknya sesuai dan tepat pada waktunya supaya kepercayaan karyawan terhadap perusahaan semakin besar, ketenangan dan konsentrasi kerja akan lebih baik, sehingga karyawan akan merasa lebih puas dalam bekerja serta dapat meningkatkan kinerja karyawan. Motivasi yang diberikan kepada karyawan sebaiknya lebih di dorong lagi dan memberikan arahan arahan yang positif kepada karyawan, dalam hal pemberian penghargaan, perhatian, persaingan, partisipasi, kebanggaan dan hukuman yang diperlakukan secara adil pada setiap karyawannya. Sehingga tidak terjadi kecemburuan sosial antara karyawan dan dapat meningkatkan kinerja karyawan. Terpenuhinya insentif dan pemberian motivasi yang baik tentu saja akan meningkatkan produktivitas serta kinerja para karyawan meningkat.

Kata Kunci :insentif; keselamatankerja; motivasi; kinerjakaryawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to study and analyze motivation, work safety and motivation for employees at PT. Amtek batam engineering and look for which variables to support. The results of the analysis using SPSS Version 25 show incentives, work safety and positive motivation on employee performance. Test Results with t Test Shows incentive variables are positive and significant variables on employee performance at PT Amtek engineering Batam. From the explanation above, above, submitted to the company that was submitted accordingly and above that was requested from company to company, the company and the company would be more happy, so employees would be more satisfied working in the company and could improve the company. Motivation given to employees is further encouraged and provides positive direction to employees, in terms of giving awards, attention, competition, participation, pride, and fighting that are justly agreed to each employee. Allows no social jealousy between employees and can improve employee performance. Fulfillment of good incentives and motivational assistance will increase productivity and improve employee performance.

Keywords: *incentives; worksafety; motivation; employeeperformance*

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati.

Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr.Nur Elfi Husda.S.Kom., M.Si. Selaku Rektor Universitas Putera Batam
2. Ibu Rizki Tri Anugrah Bhakti, S.H., M.H. Selaku Dekan Fakultas Ilmu social dan Humaniora Universitas Putera Batam.
3. Ibu Mauli, S.Kom.,M.Si.selaku Kepala Program Studi Manajemen di Universitas Putera Batam
4. Bapak Nanda Harry Mardika, S.Pd., M.M selaku pembimbing skripsi penulis
5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam
6. Kedua orang tua dan keluarga besar yang turut memberikan motivasi, doa dan pengorbanannya kepada penulis.
7. PT Amtek engineering Batam yang turut membantu dalam proses penyusunan skripsi ini.
8. Kepada Saparudin dan fikardi,yang telah membantu saya menyelesaikan skripsi ini;
9. Kerabat-kerabat terdekat dan seperjuangan di Universitas Putera Batam.
10. Serta kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu hingga terselesaikan skripsi ini;

Penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak. Semoga Tuhan Yang Maha Kuasa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan berkat-Nya, Amin.

Batam, 21 Februari 2020



Hendra Sibarani

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
HALAMAN SAMPUL.....	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR RUMUS	xv
BAB II PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	11
1.3 Batasan Masalah.....	12
1.4 Rumusan Masalah	12
1.5 Tujuan Penelitian.....	13
1.6 Manfaat Penelitian.....	14
1.6.1 Manfaat Teoritis.....	14
1.6.2 Manfaat Praktis	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	16
2.1 Teori Dasar	16
2.1.1 Kinerja Karyawan	16
2.1.1.1 Penilaian Kinerja Karyawan.....	17
2.1.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	18
2.1.1.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	19
2.1.2 Motivasi Kerja.....	21
2.1.2.1 Karakteristik Motivasi Kerja	22
2.1.2.2 Indikator Motivasi Kerja.....	23
2.1.3 Insentif.....	24
2.1.3.1 Bentuk-Bentuk Insentif.....	25
2.1.3.2 Indikator Insentif.....	26
2.1.4 Keselamatan Kerja Karyawan	29
2.1.4.1 Unsur-unsur penunjang keselamatan kerja.....	30
2.1.4.2 Alasan Pentingnya Keselamatan Kerja	30
2.1.4.3 Indikator Keselamatan Kerja.....	32
2.2 Penelitian Terdahulu	33
2.3 Kerangka Berpikir	36
2.4 Hipotesis Penelitian.....	37
BAB III METODE PENELITIAN	39
3.1 Desain Penelitian.....	39
3.2 Definisi Variabel dan Operasionalisasi Variabel Penelitian	39

3.2.1	Definisi Variabel Penelitian	40
3.2.2	Operasionalisasi Variabel	41
3.3	Populasi dan Sampel	43
3.3.1	Populasi	43
3.3.2	Sampel	43
3.4	Teknik Pengumpulan Data	44
3.4.1	Data Primer	44
3.4.2	Data Sekunder	45
3.5	Metode Analisis Data	45
3.5.1	Analisis Deskriptif	45
3.5.2	Uji Realitas Instrumen	46
3.5.3	Uji Asumsi Klasik	48
3.5.4	Uji Pengaruh	50
3.5.5	Uji Hipotesis	51
3.6	Lokasi dan Jadwal Penelitian	52
3.6.1	Lokasi Penelitian	52
3.6.2	Jadwal Penelitian	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		54
4.1	Hasil Penelitian	54
4.1.1	Profil Responden	54
4.1.2	Uji Validitas dan Reliabilitas	66
4.1.3	Uji Reliabilitas	71
4.1.4	Uji Asumsi Klasik	72
4.1.5	Uji Multikolinearitas	74
4.1.6	Hasil Uji Heteroskedastisitas	75
4.1.7	Analisis Regresi	76
4.2	Pembahasan	87
4.2.1	Pengaruh Insentif terhadap Motivasi kerja	87
4.2.2	Pengaruh Keselamatan Kerja terhadap Motivasi kerja	88
4.2.3	Pengaruh insentif dan keselamatan kerja terhadap motivasi	90
4.2.4	Pengaruh Insentif terhadap Kinerja Karyawan	90
4.2.5	Pengaruh Keselamatan kerja terhadap Kinerja karyawan	91
4.2.6	Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan	92
4.2.7	Pengaruh secara bersama-sama (simultan) insentif, keselamatan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan	93
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		94
5.1	Kesimpulan	94
5.2	Saran	95
DAFTAR PUSTAKA		97

Lampiran surat penelitian

Lampiran riwayat hidup

Lampiran data pendukung

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 distribusi Frekuensi Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Umur Responden	55
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Pendidikan Terakhir Responden	56
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Masa Kerja.....	56
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Departemen Kerja	57
Tabel 4.6 interpretasi penelitian	58
Tabel 4.7 Jawaban Responden Atas Variabel Insentif (X1)	58
Tabel 4.8 Jawaban Responden Atas Variabel Keselamatan Kerja (X2)	60
Tabel 4.9 Jawaban Responden Atas Variabel Motivasi Kerja (Y1).....	62
Tabel 4.10 Jawaban Responden Atas Variabel Kinerja Karyawan (Y2)	64
Tabel 4.11 Uji Validitas Variabel Insentif (X1)	66
Tabel 4.12 Uji Validitas Variabel Keselamatan Kerja (X2).....	68
Tabel 4.13 Uji Variabel Motivasi Kerja (Y1)	69
Tabel 4.14 Uji Validitas Variabel Kinerja (Y2)	70
Tabel 4.15 Uji Reliabilitas.....	71
Tabel 4.16 Uji Normalitas	73
Tabel 4.17 Hasil Uji Multikolinearitas.....	74
Tabel 4.18 Uji Regresi Linear Berganda	77
Tabel 4.19 Hasil Uji T (Parsial)	79
Tabel 4.20 Hasil Uji F (Simultan).....	80
Tabel 4.21 Uji Koefisien Determinasi	81
Tabel 4.22 Uji Regresi Linier Berganda.....	82
Tabel 4.23 Hasil Uji t (Parsial).....	84
Tabel 4.24 Hasil Uji F (Simultan)	86
Tabel 4.25 Uji Koefisien Determinasi	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Berpikir	36
Gambar 4.1	Uji Normalitas	73
Gambar 4.2	Hasil Uji Heteroskedastisitas	75

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Slovin	43
Rumus 3.2 Pearson Product Moment.....	44
Rumus 3.3 Cronbac, s Alpha.....	48
Rumus 4.1 RentangSkala	55