

DAFTAR PUSTAKA

- Arief, T. (2017). Industri Komponen Ketergantungan Impor. Bisnis Otomotif [online]. Retrieved from <http://otomotif.bisnis.com/read/20170725/275/674614/industri-komponen-ketergantungan-impor>
- Diastuti, W. J. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus PT Sarinah (Persero) Jakarta. *Jurnal MIX (SINTA)*, Vol IV No(1), 114–122.
- Fandy Tjiptono. (2012). Strategi Pemasaran (3rd ed., p. 83). yogyakarta: Andi.
- Fernanda, R. (2016). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Nominal*, V(2).
- Ghozali, I. (2013). Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS (p. 78). Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2014). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. In *MSDM* (p. 155). yogyakarta: BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. P. (2017a). Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi, p. 119). Jakarta: pt bumi aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2017b). Manajemen Sumber Daya Manusia (p. 122). jakarta: PT. Bumi Aksara,.
- Hendriani, S., Sari, W. M., & Yovita, I. (2014). Hubungan Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT Bank Riau Kepri Cabang Utama Pekanbaru. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 12(1), 70–77. Retrieved from <http://www.jurnaljam.ub.ac.id/index.php/jam/article/view/622/634>
- Herzberg, F. (2012). Herzberg's Motivation-Hygiene Theory and Job Satisfaction in The Malaysian Retail Sector (p. 287). Malaysia: Sunway University Malaysia:
- Hidayah, N. (2016). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Keuangan dan Akuntansi UNY). *Jurnal Profita*, 4, 1–12.
- Jufrizen. (2016). Efek Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. *Manajemen & Bisnis*, 17(01), 34–53.
- Kuswanto, D. (2012). STATISTIK UNTUK PEMULA & OARANG AWAM Panduan step by step dalam menguasai statistik. Laskar Aksara.
- Maheswari, H., & Lutvy, L. R. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Ekonomi Raharja Tbk Area jakarta 5. *Jurnal Manajemen (SINTA)*, Vol XIX No(02), 230–248.
- Nurchayani, N. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(1), 500–532.

- Putra, I. B. A. K., Bagia, I. W., & Suwendra, I. W. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *E-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*, 4.
- Sahlan, N. I., Mekel, P. A., & Trang, I. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Sulut Cabang Airmadidi. *Jurnal EMBA*, 3(1), 52–62.
- Sanusi, A. (2011). Metode Penelitian Bisnis. Jakarta: Salemba Empat.
- Sanusi, A. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis* (3rd ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2014). *SumberDayaManusiadanProduktivitasKerja*. Jakarta: MandarMaju.
- Sinambela, Ijan poltak. (2017). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Jakarta: pt bumi aksara.
- Sugiyono. (2012). *Metode penelitian kuantitatif,kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Suwarto, F. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan karier Terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen (SINTA)*, Vol XIX No(02), 170–189.
- Tegar, N. (2019). *Manajemen SDM dan Karyawan (Strategi Pengelolaan SDM dan Karyawan dengan Pendekatan Teoritis dan Praktis* (1st ed.). Yogyakarta: Quadrant.
- Tjiptono, F. (2014). *PemasaranJasa –Prinsip, Penerapan,dan Penelitian*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Wibowo, A. E. (2012). *Aplikasi Praktis SPSS Dalam Penelitian (ED 1)*. Yogyakarta: GAVA MEDIA.