BAB V

KESIMPULAN dan SARAN

5.1. Kesimpulan

Setelah melakukan kajian maka beberapa kesimpulan yang dapat diutarakan adalah sebagai berikut :

1. Variabel kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Duta Logistik Asia
2. Variabel kepuasan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Duta Logistik Asia
3. Variabel kompensasi dan kepuasan kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Duta Logistik Asia

5.2. Saran

Beberapa saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Variabel kompensasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Duta Logistik Asia. Oleh sebab itu perusahaan disarankan terus menjaga dan memperhatikan pola pola pemberian kompensasi yang telah dilakukan. Sejauh ini kompensasi yang sudah dilakukkan sudah dianggap memadai oleh karyawan perusahaan. Karena bekerja adalah suatu bentuk pencarian aspek ekonomi, maka adalah baik jika perusahaan berusaha memberikan kompensasi yang lebih optimum lagi tanpa harus merugikan keuangan perusahaan.

2. Kepuasan kerja memiliki memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Duta Logistik Asia. Oleh karena itu perusahaan disarankan untuk mempertahankan aspek yang bersifat psikologis ini. Sejauh ini telah terbukti nyata melalui hasil penelitian bahwa karyawan puas dalam bekerja. Karena kepuasan bersifat akumulatif, ada baiknya perusahaan terus berupaya agar perasaan ini tidak mengalami gerak grafik yang menurun, oleh karena itu perusahaan melalui manajer terkait harus terus memantau kondisi ini dengan terus memberika rasa puas dengan pola manajerial yang mendukung.
3. Bagi peneltian mendatang, sangat disarankan agar diberikan tambahan variabel penelitian, dan jika perlu juga ditambahkan jumlah sampel atau responden, karena semakin banyak sampel akan lebih memberi gambaran yang lebih baik tentang penelitian tersebut.