

BAB V

SIMPULAN dan SARAN

5.1 Simpulan

Beberapa kesimpulan yang dapat dituliskan adalah sebagai berikut :

1. Hipotesis pertama yang menyatakan pengawasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Centric Powerindo di Kota Batam, dinyatakan diterima hal ini dibuktikan melalui besarnya nilai uji signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$.
2. Hipotesis kedua yang menyatakan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Centric Powerindo di Kota Batam, dinyatakan diterima hal ini dibuktikan melalui besarnya nilai uji signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$.
3. Hipotesis ketiga yang menyatakan pengawasan kerja dan disiplin kerja secara bersama sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Centric Powerindo di Kota Batam, dinyatakan diterima. Hal ini dibuktikan melalui besarnya nilai uji signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$.

5.2 Saran

Adapun saran yang dapat diberikan untuk penelitian ini adalah :

1. Melihat hasil uji disiplin kerja memiliki nilai kepentingan jauh lebih rendah dari pengawasan kerja, meskipun sama sama berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, dalam hal ini dapat disarankan agar pola pemberian disiplin dapat ditingkatkan lagi sehingga dapat memberikan kontribusi lebih lagi dari apa yang sudah baik ini.
2. Pengawasan kerja yang dilakukan oleh perusahaan telah terbukti mampu memberikan peningkatan kinerja jika dilihat dari hasil penelitian, adapun fenomena pada awal penelitian cukup tidak baik hal itu bisa jadi karena faktor lain. Oleh karena itu perusahaan disarankan melakukan audit kepersonaliaan dalam perusahaan.
3. Untuk dapat memberikan hasil yang optimum sebaiknya dalam penelitian mendatang alangkah lebih baik lagi jika jumlah sampel diperbanyak, agar mendapatkan hasil yang lebih obyektif.