

DAFTAR PUSTAKA

- alif, A. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Terminal Lpg. *Mix, Vi*(2), 291–309.
- Arinnandya, Q., & Hukama, L. D. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Persepsi Dukungan Organisasi Dan Kepemimpinan Spiritual Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Pt Mnc Sky Vision Tbk. *Jim Upb (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 6(2), 55–63. <https://doi.org/10.33884/Jimupb.V6i2.678>
- Arnanta, I Gede Putra, & Utama, I Wayan Mudiarta. (2017). *Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Cv. Dharma Siadja*. 6(6), 3314–3341.
- Budiyono, R. (2016). Analisa Pengaruh Kepuasan Kerja, Stress Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Pt. Duta Service Semarang). *Stie Semarang*, 8(1).
- Cahyana, I. Gede S., & Jati, I. K. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 18, 1314–1342.
- Feizal, R. (2015). Pengaruh Hygiene Factors Dan Motivating Factors Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb). *Mix, V*(3), 481–499.
- Hesarika, A. (2018). *Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Perawat Rawat Inap Tahun 2017 (Studi Pada Rsu Bunda Thamrin Medan)*. 2(2), 1–12.
- Hidayati, N., & Trisnawati, D. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intentions Karyawan Bag. Marketing Pt. Wahana Sahabat Utama*. 11(1), 22–37.
- Lestari, N. N. Y. S., & Mujiati, N. W. (2018). *Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention*. 7(6), 3412–3441.
- Monica, N. M. T. J., & Putra, M. S. (2017). *Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasional, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention*. 6(3), 1644–1673.
- Mufarrih, S. H., Naseer, A., Qureshi, N. Q., Anwar, Z., Zahid, N., Lakdawala, R. H., & Noordin, S. (2019). *Burnout , Job Dissatisfaction , And Mental Health Outcomes Among Medical Students And Health Care Professionals At A Tertiary Care Hospital In Pakistan : Protocol For A Multi-Center Cross-Sectional Study*. 10, 1–6. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2019.02552>

- Muhidin, S. A., & Abdulrrahman. (2017). *Analisis Korelasi, Regresi Dan Jalur Dalam Penelitian (Dilengkapi Aplikasi Program Spss)*. Pustaka Setia.
- Nasution, M. I. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Medical Representative. *Mix, Vii*(3), 407–428.
- Paat, G., Tewal, B., & Jan, A. B. H. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Kantor Pusat Pt. Bank Sulutgo Manado. *Emba, 5*(3), 3444–3454.
- Putri, S. T., & Prasetio, A. P. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Hotel Delonix Karawang)*. *Xiv*(3), 39–47.
- Radebe, P., & Dhurup, M. (2018). *Relationships Between Perceived Injustice, Work Related Depression, Anxiety, And Irritation And Their Effect On Turnover Intention Among Employees In A Manufacturing Company*. *10*(1), 30–45.
- Saeka, I. Putu Agus Pande, & Suana, I. Wayan. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Stres Kerja Terhadap*. *5*(6), 3736–3760.
- Sanusi, A. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Salemba Empat.
- Septiari, N. Ketut, & Ardana, I. Komang. (2016). Pengaruh Job Insecurity Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Hotel Asana Agung Putra Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud, 5*(10), 6429–6456.
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D. In *Bandung: Alfabeta*. <https://doi.org/10.1017/Cbo9781107415324.004>
- Sulasri, D., & Suhardi. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Riau*. 26–40.
- Waruwu, A. W., & Nugroho, Y. A. B. (2018). *Pengaruh Job Stress Terhadap Turnover Intention Dengan Burnout Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Kantor Pusat Bpjs Kesehatan*. 59–67.
- Wibowo, A. E. (2012). *Aplikasi Praktis Spss Dalam Penelitian*. Gava Media.
- Yuda, I. B. D. P., & Ardana, I. Komang. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel Holiday Inn Express*. *6*(10), 5319–5347.
- Yulianti, V., & Mesta, H. A. (2015). *Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan Pt. Berjaya Pet Sumatera*. *4*(2), 183–194.