

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dari penjelasan bab IV dapat yang telah diuraikan dan dijelaskan dengan kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan uji t dapat diketahui t hitung variabel budaya organisasi(X1) adalah 7,006, sedangkan nilai t tabel untuk 181 responden dengan presisi 0,05 dan $df = n-k$ adalah $df = 181- 3 = 178$ maka t tabelnya adalah 1,973, maka t tabel dengan nilai signifikan = $0,000 < 0,05$, maka H_0 di tolak dan H_a diterima. Dari penghitungan diatas berdasarkan uji t variabel budaya organisasi(X1) berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan(Y).
2. Berdasarkan uji t nilai t hitung variabel disiplin kerja (X2) adalah 7,044, sedangkan nilai t tabel untuk 181 responden dengan presisi 0,05 dan $df = 181- 3 = 178$ maka, t tabel adalah 1,973, maka nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Maka H_0 ditolak dan H_a di terima. Dari penghitungan pada uji t variabel disiplin kerja(X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan(Y)
3. Berdasarkan uji t nilai pada t hitung pada variabel motivasi (X3) adalah 7,955, sedangkan t tabel untuk 181 responden dengan presisi 0,05 dan $df = n-k$ adalah $df = 181-3 = 178$, maka t tabel adalah 1,973, maka nilai signifikan adalah $0,000 < 0,05$ maka H_0 di tolak dan H_a diterima. Dari

penghitungan diatas dapat diketahui bahwa variabel motivasi (X3) berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan(Y).

4. Berdasarkan hasil uji f dapat diketahui bahwa nilai signifikan ketiga variabel independen yaitu budaya organisasi(X1), disiplin kerja(X2), dan motivasi(X3) adalah 0,000, dimana $0,000 < 0,05$. Selain itu dapat dilihat bahwa hasil uji f menunjukkan bahwa nilai f hitung adalah 178,308 dan f tabel adalah (3,05) dan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi(X1), disiplin kerja(X2), dan motivasi(X3) secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan(Y). Sedangkan hipotesis keempat (H_4) diterima.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas dapat diberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan

Dengan dilakukannya penelitian ini perusahaan menjadi lebih selektif dalam memajukan perusahaan terutama lebih memperhatikan karyawan karena karyawan lah faktor utama agar perusahaan tersebut dapat berjalan dengan baik.

2. Bagi peneliti

Dapat melakukan perbaikan dengan memperdalam permasalahan dalam penelitian ini.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Penelitian yang dilakukan saat ini dapat digunakan oleh peneliti selanjutnya dengan memperdalam permasalahan yang didapat oleh peneliti selanjutnya.