

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA
ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SANWA
ENGINEERING BATAM**

SKRIPSI



**Oleh :
Eunike Nababan
160910468**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA
ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SANWA
ENGINEERING BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**



**Oleh :
Eunike Nababan
160910468**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di baeah ini:

Nama : Eunike Nababan
Npm : 160910468
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Prodi : Manajemen

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah di ajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana), baik di Universitas Putera Batam maupun di perguruan tinggi lainnya. Dan skripsi ini adalah murni dari gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan dari pembimbing.
2. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang di tulis atau di publikasin orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas di cantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan di sebutkan nama pengarang dan di cantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akasemik berupa pencabutan gelar yang telah di peroleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Batam, 19 Februari 2020
Yang membuat pernyataan

Eunike Nababan
160910468

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA
ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SANWA
ENGINEERING BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar sarjana**

**Oleh
Eunike Nababan
160910468**

**Telah di setujui oleh pembimbing pada tanggal
Seperti tertera di bawah ini**

Batam, 19 Februari 2020

**Mauli Siagian, S.Kom., M.Si
Pembimbing**

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja, dan motivasi yang terdapat pada PT Sanwa Engineering Batam. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan mengambil sampel adalah karyawan PT Sanwa Engineering Batam dengan jumlah sampel adalah 181 responden, dengan menggunakan pengukuran langsung dengan data primer dan menggunakan teknik pengumpulan data berupa kuesioner yang dilakukan untuk mengetahui informasi pada sumber daya manusia tentang budaya organisasi, disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT Sanwa Engineering Batam. Dengan menggunakan rumus slovin sebagai alat menentukan jumlah sampel, dengan jumlah responden laki-laki sebanyak 35 responden dan jumlah responden perempuan sebanyak 146, dengan mengetahui r hitung 1,459 dan dengan menggunakan analisis deskriptif, uji kualitas data yang dibagi pada uji validitas data dan uji reliabilitas, dan kemudian masuk pada uji asumsi klasik yang didalamnya terdapat uji normalitas, heteroskedastisitas dan multikolineritas dan yang kemudian yang dilanjutkan dengan uji pengaruh yang didalamnya terdapat analisis regresi linear berganda analisis koefisien determinasi dan dilanjutkan pada uji hipotesis diketahui uji t dan uji f adalah 1,973 untuk uji t dan 3,05 untuk uji f dan data tersebut diolah dengan menggunakan aplikasi statistik SPSS versi 26. Untuk mengetahui signifikan dari hasil uji yang dilakukan terhadap variabel budaya organisasi, disiplin kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT Sanwa Engineering Batam.

Kata kunci : Budaya Organisasi, disiplin kerja, motivasi dan kinerja

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the influence of organizational culture, work discipline, and motivation found in PT Sanwa Engineering Batam. This study uses a quantitative approach by taking a sample of PT Sanwa Engineering Batam employees with a total sample of 181 respondents, using direct measurements with primary data and using data collection techniques in the form of a questionnaire conducted to find out information on human resources about organizational culture, work discipline and motivation on the performance of the employees of PT Sanwa Engineering Batam. By using the Slovin formula as a tool to determine the number of samples, with the number of male respondents as many as 35 respondents and the number of female respondents as much as 146, by knowing the r count of 1459 and by using descriptive analysis, data quality tests divided on data validity and reliability tests, and then enter the classical assumption test in which there are normality, heterocadasticity and multicollinity tests and then followed by an influence test in which there is a multiple linear regression analysis of coefficient of determination analysis and continued in the hypothesis test known t test and f test is 1.973 for t test and 3.05 for the f test and the data was processed using SPSS statistical application version 26. To find out the significance of the results of the tests conducted on organizational culture, work discipline, and motivation variables on the performance of the employees of PT Sanwa Engineering Batam.

Keywords: Organizational Culture, work discipline, motivation and performance

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan rahmat-NYA yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini, yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Jurusan Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati.

Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Nur Elfi Husada, S.Kom., M.SI., selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen, Sekaligus selaku dosen pembimbing skripsi pada Program Studi Manajemen.
3. Seluruh Dosen dan Staff Universitas Putera Batam
4. Ibu Listiwati selaku HRD PT Sanwa Engineering Batam dan seluruh staff PT Sanwa Engineering Batam.
5. Ibu Merry yang telah memberikan data absensi karyawan sebagai pendukung dalam penelitian.
6. Ibu Morida selaku bagian dari data perusahaan khususnya facility
7. Kepada orang tuaku yang selalu mendoakan dan memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Kakak dan adik-adikku yang telah memberikan semangat dan doa kepada peneliti agar dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. teman seperjuangan Rhenny Sri Lestari Silalahi, Siti Liana Wau, Siska Farenzia, Dewi Elfrida Pardosi, Desi Astuti, Desi Fatmawati Sibuea, dan yang tidak dapat saya sebutkan namanya satu persatu yang telah memberikan semangat, motivasi, dan dukungannya kepada penulis semoga kita sukses selalu. Amin. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa karya tulis ini masih jauh dari kata sempurna, namun besar harapan penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan motivasi khususnya bagi penulis sendiri dan para pembaca pada umumnya. Penulis dengan senang hati menerima dan mengharapkan masukan serta saran yang sifatnya membangun yang nantinya akan dijadikan sebagai dasar pedoman penulis di masa yang akan datang. Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih.

Batam, 19 Februari 2020

Eunike Nababan
160910468

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	
HALAMAN JUDUL	
PERNYATAAN.....	i
ABSTRAK.....	iii
ABSTRACT.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR RUMUS.....	x
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	9
1.3. Batasan Masalah.....	10
1.4. Rumusan Masalah.....	10
1.5. Tujuan Penelitian.....	11
1.6. Manfaat Penelitian.....	11
1.6.1. Manfaat Teoritis.....	12
1.6.2. Manfaat Praktis.....	12
BAB II.....	13
TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1. Kajian Teoritis.....	13
2.1.1. Pengertian Budaya Organisasi.....	13
2.1.2. Pengertian Disiplin Kerja.....	19
2.1.3. Pengertian Motivasi.....	22
2.1.4. Pengertian Kinerja Karyawan.....	26
2.2. Penelitian Terdahulu.....	29
2.3. Kerangka Pemikiran.....	38
2.4. Hipotesis.....	39
BAB III.....	40
METODOLOGI PENELITIAN.....	40
3.1. Desain Penelitian.....	40
3.1. Operasional Variabel.....	41

3.2.1. Variabel Independen.....	41
3.2.2. Variabel Dependen	41
3.3. Populasi dan Sampel.....	43
3.3.1. Populasi	43
3.3.2. Sampel	43
3.4. Teknik Pengumpulan Data	44
3.4.1. Teknik Pengumpulan Data	44
3.4.2. Alat Pengumpulan Data.....	46
3.5. Metode Analisi Data.....	46
3.5.1. Analisis Deskriptif.....	47
3.5.2. Uji Kualitas Data	49
3.5.3. Uji Asumsi Klasik.....	51
3.5.4. Uji Pengaruh	53
3.5.5. Uji Hipotesis	54
3.6. Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	56
3.6.1. Lokasi Penelitian	56
3.6.2. Jadwal Penelitian	56
BAB IV	58
4.1. Hasil Penelitian.....	58
4.1.1. Profil Responden	58
4.1.2. Analisis Deskriptif	61
4.1.3. Uji Kualitas Data	67
4.1.4. Uji Normalitas Hasil Uji Asumsi Klasik	74
4.1.5. Uji Pengaruh	79
4.2. Pembahasan	84
BAB V	88
5.1. Kesimpulan.....	88
5.2. Saran.....	89
DAFTAR PUSTAKA.....	90
DAFTAR PUSTAKA	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	
SURAT KETERANGAN PENELITIAN	
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	38
Gambar 4.1 Histogram Regresional Standardized Residual	75
Gambar 4.2 Normal P-P Plot oof Regresional Standardized Regresional	76

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Absensi Karyawan Pada Periode Januari- Desember 2018	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.2 Operasional Variabel Penelitian.....	42
Tabel 3.3 Populasi.....	44
Tabel 3.5 Rentang Skala	50
Tabel 3.6 Jadwal Penelitian.....	60
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia	62
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	63
Tabel 4.4 Tabel Rentang Skala	64
Tabel 4.5 Distribusi Jawaban Responden Pada Variabel Budaya Organisasi (X1)	65
Tabel 4.6 Distribusi jawaban Responden Pada Variabel Disiplin Kerja (X2).....	66
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden Pada Variabel Motivasi (X3)	68
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Karyawan.....	69
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi (X1).....	72
Tabel 4.10 Uji Validitas Disiplin Kerja (X2).....	73
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Motivasi (X3).....	74
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	75
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas	76
Tabel 4.14 Tabel Kolmogorov-Smirnov	80
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	81
Tabel 4.16 Hasil Uji Heterokedastisitas	82
Tabel 4.17 Analisis Regresi Linear Berganda.....	82
Tabel 4.18 Hasil Uji R dan R ²	84
Tabel 4.19 Hasil Uji t.....	85
Tabel 4.20 Hasil Uji f.....	85

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Slovin	44
Rumus 3.2 Rentang Skala	48
Rumus 3.3 Rumus Validitas.....	49
Rumus 3.4 Rumus Reliabilitas.....	50
Rumus 3.5 Regresi Linear Berganda	53
Rumus 3.6 Uji T	54
Rumus 3.7 Uji F	55