

DAFTAR PUSTAKA

- Armstrong, M. (2010). *Armstrong Essential: Human Resource Management Practice*. Great Britain: Kogan Page Limited.
- Dessler, G. (2015). *Human Resource Management*. United States Of America: Pearson Education, Inc.
- Ghaffari, S. (2017). The Influence Of Motivation On Job Performance: A Case Study At Universiti Teknologi Malaysia. *Australian Journal Of Basic And Applied Sciences*.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, H. (2017). *Manajemen*. Yogyakarta: Bpfe-Yogyakarta.
- Harsuko, R. (2011). *Mendongkrak Motivasi Dan Kinerja: Pendekatan Pemberdayaan Sdm*. Malang: Ub Press.
- Hidayati, S. N., & Ermiyanto, A. (2017). Analisis Faktor Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 7(1), 18. <https://doi.org/10.30588/Jmp.V7i1.320>
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Indonesia Pustaka.
- Karmita, S., Suphartha, I. W., & Priantini, P. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Penempatan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Analisis Kredit Pt. Bpd Bali Cabang Utama Denpasar). *Ekonomi Dan Bisnis*.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. New York: Mcgraw-Hill.
- Masram, & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Muhlisin. (2016). Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Tebing Bulang Kecamatan Sungai Keruh Kabupaten Musi Banyuasin. *Media Ekonomi*.
- Mundung, S., & Pangemanan, S. (2015). The Influence Of Extrinsic And Intrinsic Motivation On Employee Performance At Bank Sulut Manado. *Emba*.
- Nelfianti, F., Yuniasih, I., & Wibowo, A. I. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Ypi Cempaka Putih Jakarta. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 18(2), 120–128.
- Prastuti, N. K. R., & Sudiarta, I. G. M. (2016). Pengaruh Struktur Modal, Kebijakan Dividen, Dan Ukuran Perusahaan Terhadap Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Manufaktur. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(3), 1572–1598.
- Santi, R., Tewal, B., & Untu, V. (2017). Analisis Pengembangan Karir Dan Kompensasi Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Bri Unit Bahu Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3), 3108–3117.
- Sedarmayanti. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.

- Shaputra, A., & Hendriani, S. (2015). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Wilayah Pekanbaru. *Tepak Manajemen Bisnis*.
- Sirait, J. (2016). *Memahami Aspek-Aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: Grasindo.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: Penerbit Andi (Anggota Ikapi).
- Sugiyono. (2012). *Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Wibowo. (2013). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Pt Rajagrafindo Persada.
- Wibowo, E. A. (2012). *Aplikasi Praktis Spss Dalam Penelitian*. Yogyakarta: Gava Media.