

**PENGARUH MOTIVASI DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT POLLUX BARELANG MEGASUPERBLOK**

SKRIPSI



Oleh :
Eirene Veronica Telaumbanua
160910484

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

**PENGARUH MOTIVASI DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT POLLUX BARELANG MEGASUPERBLOK**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



Oleh :

**Eirene Veronica Telaumbanua
160910484**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya :

Nama : Eirene Veronica Telaumbanua

NPM : 160910484

Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat dengan judul :

PENGARUH MOTIVASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT POLLUX BARELANG MEGASUPERBLOK

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 19 Februari 2020

Materai 6000

Eirene Veronica Telaumbanua

160910484

**PENGARUH MOTIVASI DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT POLLUX
BARELANG MEGASUPERBLOK**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

Oleh :

**Eirene Veronica Telaumbanua
160910484**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera dibawah ini**

Batam, 19 Februari 2020

**Wasiman, S.E., M.M.
Pembimbing**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh motivasi dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan PT Pollux Bareleng Megasuperblok di Kota Batam. Jenis penelitian ini adalah menggunakan penelitian kuantitatif, dengan data primer dan pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner dari 130 responden. Teknik pengambilan sampel penelitian ini menggunakan metode sampling jenuh dan metode analisis data yang digunakan adalah metode deskriptif, analisis regresi linier berganda, uji kualitas data uji asumsi kelas, uji pengaruh dan uji hipotesis. Data diolah dengan bantuan SPSS versi 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Pollux Bareleng Megasuperblok. Hasil koefisien determinasi sebesar 0,543 menunjukkan bahwa variabel motivasi dan pengembangan karir memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 54,3%.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan; Pengembangan Karir; Motivasi.

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of monivation and work environment on the performance of employess of PT Pollux Barelang Megasuperblok in Batam City. This type of research is to use quantitative research, with primary data and data colletion carried out by distributing questionnaires of 130 respondents. The sampling technique of this study used the saturated sampling method and the data analysis method used was descriptive method, multiple linear regression analysis, data quality test class assumption test, influence test and hypothesis test. The data was processed with the help of SPSS version 25. The result of this study indicate that motivation and work environment have a positive and significant effect on employee performance at PT Pollux Barelang Megasuperblok. The result of the coefficient of determination of 0.543 shows that the motivation and career development variables have an influence on employee performance by 54.3%.

Keywords: *Employee Performance; Career Development; Motivation.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penyusun panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala Rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati.

Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Rektor Universitas Putera Batam.
2. Ketua Program Studi Manajemen Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si.
3. Ibu Rizki Tri Anugrah Bhakti, S.H., M.H. Selaku Dekan Universitas Putera Batam.
4. Bapak Wasiman S.E., M.M . Selaku pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam.
5. Bapak Dr. Jontro Simanjuntak, S.Pt., S.E., M.M. selaku pembimbing akademik
6. Dosen dan civitas Akademik Universitas Putera Batam.
7. Kedua orang tua dan saudara saya yang selalu mendoakan saya.
8. Dan untuk dwi, devi, jenichi, nopitha, dan wisra selaku teman seperjuangan saya dalam membuat skripsi ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas dan selalu mencurahkan hidayah serta taufiknya, Amin.

Batam, 19 Februari 2020

Eirene Veronica Telaumbanua

160910484

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Batasan Masalah	6
1.4 Rumusan Masalah.....	6
1.5 Tujuan Penelitian	7
1.6 Manfaat Penelitian	7
1.6.1 Manfaat Teoritis	7
1.6.2 Manfaat Praktis.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Teori Dasar	9
2.1.1 Motivasi.....	9
2.1.1.1 Pengertian Motivasi	9
2.1.1.1 Jenis-Jenis Motivasi.....	10
2.1.2 Pengembangan Karir	16
2.1.2.1 Pengertian Pengembangan Karir.....	16
2.1.1.2 Peran-Peran Proses Pengembangan Karir.....	16
2.1.2.5 Indikator Pengembangan Karir	21

2.1.3	Kinerja Karyawan	22
2.1.3.1	Pengertian Kinerja Karyawan	22
2.2	Penelitian Terdahulu.....	26
2.3	Hubungan Antar Variabel.....	29
2.3.1	Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	29
2.3.2	Hubungan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan	30
2.3.3	Hubungan Motivasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan.....	30
2.4	Kerangka Pemikiran	31
2.5	Hipotesis.....	31
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Desain Penelitian.....	33
3.2	Definisi Operasional Variabel	33
3.2.1	Variabel Independen.....	34
3.2.2	Variabel Dependen	36
3.3	Populasi dan Sampel.....	36
3.3.1	Populasi	36
3.3.2	Sampel	37
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.4.1	Jenis data	38
3.4.2	Sumber Data	38
3.5	Metode Analisis Data	39
3.5.1	Analisis Deskriptif	40
3.5.2	Uji Kualitas Data	40
3.5.3	Uji Asumsi Klasik	42
3.5.4	Uji Pengaruh.....	44
3.5.5	Uji Hipotesis.....	45
3.6	Lokasi dan Jadwal Penelitian	46
3.6.1	Lokasi Penelitian	46
3.6.2	Jadwal Penelitian	47

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Responden	48
4.1.1	Profil Responden.....	48
4.1.1.1	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
4.1.1.2	Profil Responden Berdasarkan Usia	49
4.1.1.3	Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	50
4.1.2	Statistik Deskriptif	50
4.1.2.1	Statistik Deskriptif Motivasi (X1).....	51
4.1.2.2	Statistik Deskriptif Pengembangan Karir (X2).....	52
4.1.2.3	Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan (Y)	54
4.2	Hasil Uji Validitas dan Realibilitas.....	55
4.2.1	Hasil Uji Validitas.....	56
4.2.2	Hasil Uji Realibilitas	58
4.3	Uji Asumsi Klasik.....	58
4.3.1	Hasil Uji Normalitas	58
4.3.2	Hasil Uji Multikolineritas	60
4.3.3	Hasil Uji Heterokedastistas	61
4.4.1	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	63
4.4.2	Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	65
4.5	Hasil Uji Hipotesis	65
4.5.1	Hasil Uji T (Parsial)	65
4.5.2	Hasil Uji F (Simultan).....	66
4.6	Pembahasan.....	67

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1	Simpulan	70
5.2	Saran.....	70

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

Lampiran 1 Pendukung Penelitian	74
Lampiran 2 Riwayat Hidup.....	106
Lampiran 3 Surat Keterangan	107

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	31
Gambar 4. 1 Histogram	59
Gambar 4. 2 Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual.....	59
Gambar 4. 3 Scatterplot.....	62

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Karyawan PT Pollux Bareleng Megasuperblok Tahun 2019	3
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel Penelitian	35
Tabel 3. 2 Skala <i>Likert</i>	39
Tabel 3. 3 Jadwal Penelitian.....	47
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Usia.....	49
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Pendidikan	50
Tabel 4. 4 Kriteria Analisis Deskriptif.....	51
Tabel 4. 5 Respon terhadap Motivasi.....	52
Tabel 4. 6 Respon terhadap Pengembangan Karir	53
Tabel 4. 7 Respon terhadap Kinerja Karyawan.....	55
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Motivasi (X1)	56
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Pengembangan Karir (X2).....	57
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	57
Tabel 4. 11 Hasil Uji Realibilitas	58
Tabel 4. 12 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	60
Tabel 4. 13 Hasil Uji <i>Multikolineritas</i>	61
Tabel 4. 14 Uji Glejser	63
Tabel 4. 15 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda	63
Tabel 4. 16 Uji Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	65
Tabel 4. 17 Hasil Uji T (Parsial)	66
Tabel 4. 18 Hasil Uji F	67

DAFTAR RUMUS

Rumus 3. 1 Korelasi <i>Product Moment</i>	40
Rumus 3. 2 <i>Cronbach Alpha</i>	42