

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Indoprof D'penyetz Sejati di Kota Batam.
2. Disiplin kerja karyawan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Indoprof D'penyetz Sejati di Kota Batam.
3. Kompensasi dan disiplin kerja bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Indoprof D'penyetz Sejati di Kota Batam.

5.2. Saran

Adapun Saran yang dapat dijadikan masukan kepada perusahaan dalam upaya memaksimalkan kinerja karyawannya adalah sebagai berikut:

1. Dari kesimpulan diatas bahwa kompensasi dan disiplin kerja berdampak terhadap kinerja karyawan, maka saran yang diberikan pada PT Indoprof D'penyetz Sejati harus lebih memperhatikan kompensasi dan disiplin kerja. Pada variabel kompensasi sebaiknya lebih memperhatikan karyawan terbaik di setiap bulannya. Program ini sangat membantu dan bermanfaat pada perusahaan untuk menilai karyawan mana saja yang memiliki kinerja bagus disetiap bulannya dan dengan program tersebut perusahaan dapat memberikan *reward* berupa bonus tambahan sehingga karyawan dapat mencapai tujuan perusahaan lebih maksimal.

2. Sedangkan untuk disiplin kerja diharapkan agar lebih meningkatkan disiplin kerja karyawannya terutama pada indikator peraturan jam kerja. Agar memberikan hukuman tegas pada karyawan yang tidak disiplin terutama pada karyawan yang sering terlambat dan tidak hadir kerja tanpa izin.
3. Saran untuk peneliti seterusnya sebaiknya memasukkan variabel yang belum diteliti pada penelitian ini yang mempengaruhi kinerja karyawan mengingat kinerja karyawan di pengaruhi oleh kompensasi dan disiplin kerja sebesar 53,2% masih terdapat variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.