

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT INDOPROF
D'PENYETZ SEJATI DI KOTA BATAM**

SKRIPSI



**Oleh:
Eden
160910058**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT INDOPROF
D'PENYETZ SEJATI DI KOTA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:
Eden
160910058**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Eden
NPM/NIP : 160910058
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT INDOPROF D’PENYETZ SEJATI DIKOTA BATAM

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun

Batam, 19 februari 2020

Materai 6

EDEN
160910058



**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT INDOPROF
D'PENYETZ SEJATI DI KOTA BATAM**

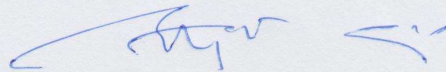
SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh
Eden
160910058**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 07 februari 2020



Dr. Suhardi, S.E., M.M.

Pembimbing

ABSTRAK

Di era globalisasi Sumber daya manusia saat ini umumnya memegang posisi yang sangat penting bagi di setiap perusahaan demi mencapai tujuan yang diharapkan. Dalam sebuah perusahaan yang ingin berkembang harus memanfaatkan kapasitas sumber daya yang tersedia secara optimal. Setiap kemampuan yang dimiliki oleh sumber daya manusia memiliki dampak besar pada bagaimana perusahaan mencapai tujuan mereka. Salah satu aspek yang berpengaruh dalam mencapai kinerja yang tinggi pada karyawan adalah dengan pemberian kompensasi yang tepat dan disiplin kerja yang baik pada karyawannya. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah kompensasi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Indoprof D'penyetz Sejati di kota batam dengan teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah teknik jenuh dengan jumlah populasi sebanyak 110 responden. Metode pengumpulan data yaitu dengan menggunakan kuesioner. Uji kualitas data dalam penelitian ini menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik dalam penelitian ini menggunakan uji normalitas, uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas, uji pengaruh dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda dan analisis koefisien determinasi (R^2), sedangkan uji hipotesis dalam penelitian ini menggunakan uji t dan uji f dengan menggunakan *software* program SPSS Versi 25. Hasil penelitian determinasi (R^2) diperoleh variabel kompensasi dan disiplin kerja berpengaruh sebesar 53.2% terhadap kinerja karyawan. Hasil uji t disimpulkan bahwa kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 5,681 dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Indoprof D'penyetz Sejati sebesar 7.399. Hasil uji F disimpulkan kompensasi (X_1) dan disiplin kerja (X_2) secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Indoprof D'penyetz Sejati di Kota Batam.

Kata kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

In the era of globalization, human resources currently generally hold a very important position in every company in order to achieve the expected goals. In a company that wants to develop, it must utilize the capacity of available resources optimally. Every ability possessed by human resources has a big impact on how companies achieve their goals. One aspect that is influential in achieving high performance in employees is the provision of appropriate compensation and good work discipline to employees. The purpose of this study was to determine whether compensation and work discipline affect the performance of employees of PT Indoprof D'penyetz Sejati in Batam city with the sampling technique in this study is saturated technique with a population of 110 respondents. Data collection method is to use a questionnaire. The data quality test in this study uses the validity and reliability test, the classic assumption test in this study uses the normality test, multicollinearity test and heteroscedasticity test, the influence test in this study uses multiple linear regression analysis and coefficient of determination analysis (R^2), while the hypothesis test in this study using the t test and f test using the SPSS software program Version 25. The results of the determination study (R^2) obtained compensation and work discipline variables have an effect of 53.2% on employee performance. T test results were collected that compensation significantly affected employee performance by 5.681 and work discipline had a positive and significant effect on the performance of employees of PT Indoprof D'penyetz Sejati at 7,399. The F test results concluded that compensation (X_1) and work discipline (X_2) jointly affect the performance of employees (Y) at PT Indoprof D'Apenyetz Sejati in Batam City.

Keywords: Compensation, Work Discipline, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga dapat menyelesaikan proposal skripsi yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa proposal skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa proposal skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Ibu Rizki Tri Anugrah Bhakti, S.H., M.H. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam.
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi (Kaprodin) pada Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam.
4. Bapak Suhardi, S.E., M.M. selaku pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam.
5. Dosen dan Staff di lingkungan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam, khususnya Program Studi Manajemen Bisnis yang telah banyak membantu penulis dalam penulisan skripsi ini.
6. Bapak, ibu beserta seluruh karyawan PT Indoprof D'penyetz Sejati selaku responden yang telah bersedia untuk membantu dan telah memberikan data-data yang bermanfaat bagi penulis.
7. Kedua orang tua dan semua saudara-saudara penulis atas dukungan baik moril maupun material serta doa yang selalu menyertai penulis.
8. Seluruh teman-teman seperjuangan terutama mahasiswa jurusan manajemen bisnis yang telah memberikan dukungan dan bantuan selama masa perkuliahan serta dalam masa penyusunan skripsi ini.

Harapan penulis semoga proposal skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan motivasi khususnya bagi penulis sendiri dan para pembaca pada umumnya. Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan berkat-Nya, Amin.

Batam, 19 februari 2020


Eden
160910058

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR RUMUS	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	11
1.3. Pembatasan Masalah	11
1.4. Perumusan Masalah	11
1.5. Tujuan Penelitian	12
1.6. Manfaat Penelitian	12
1.6.1. Manfaat Teoristis	12
1.6.2. Manfaat Praktis	13
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1. Teori Dasar.....	14
2.1.1. Kompensasi.....	14
2.1.1.1. Pengertian Kompensasi.....	14
2.1.1.2. Jenis Kompensasi.....	15
2.1.1.3. Tujuan Kompensasi.....	16
2.1.1.4. Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	17
2.1.1.5. Indikator Kompensasi	18
2.1.2. Disiplin Kerja.....	19
2.1.2.1. Pengertian Disiplin Kerja.....	19
2.1.2.2. Jenis Disiplin Kerja.....	21
2.1.2.3. Tujuan Disiplin Kerja.....	22
2.1.2.4. Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	22
2.1.2.5. Indikator Disiplin Kerja	23
2.1.3. Kinerja Karyawan	23
2.1.3.1. Pengertian Kinerja Karyawan	23
2.1.3.2. Unsur Pengukuran Kinerja Karyawan	24
2.1.3.3. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	25
2.1.3.4. Indikator Kinerja Karyawan.....	26
2.2. Penelitian Terdahulu	26
2.3. Kerangka Pemikiran.....	28
2.4. Hipotesis.....	28

BAB III METODE PENELITIAN

3.1.	Desain Penelitian.....	29
3.2.	Operasional Variabel.....	29
3.2.1.	Variabel Bebas (<i>Independent Variable</i>).....	29
3.2.2.	Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>)	30
3.3.	Populasi dan Sampel	31
3.3.1.	Populasi.....	31
3.3.2.	Sampel.....	31
3.4.	Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.5.	Teknik Analisis Data.....	32
3.5.1.	Analisis Deskriptif	32
3.5.2.	Uji Kualitas Data.....	34
3.5.2.1.	Uji Validitas Data.....	34
3.5.2.2.	Uji Reliabilitas	36
3.5.3.	Uji Asumsi Klasik	37
3.5.3.1.	Uji Normalitas.....	37
3.5.3.2.	Uji Multikolinearitas	38
3.5.3.3.	Uji Heteroskedastisitas.....	38
3.5.4.	Uji Pengaruh.....	39
3.5.4.1.	Analisis Regresi Linear Berganda.....	39
3.5.4.2.	Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	40
3.5.5.	Uji Hipotesis.....	41
3.5.5.1.	Uji T (Uji Parsial).....	41
3.6.	Lokasi Dan Jadwal Penelitian	42
3.6.1.	Lokasi Penelitian.....	42
3.6.2.	Jadwal Penelitian.....	43

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1.	Profil Responden.....	44
4.1.1.	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
4.1.2.	Profil Responden Berdasarkan Usia.....	45
4.1.3.	Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	47
4.1.4.	Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	48
4.2.	Hasil Penelitian	49
4.2.1.	Analisis Deskriptif	49
4.2.1.1.	Variabel Kompensasi (X_1)	49
4.2.1.2.	Variabel Disiplin Kerja (X_2)	51
4.2.1.3.	Variabel Kinerja Karyawan (Y)	52
4.2.2.	Hasil Uji Kualitas Data	54
4.2.2.1.	Uji Validitas Data.....	54
4.2.2.2.	Uji Reliabilitas	56
4.2.3.	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	57
4.2.3.1.	Uji Normalitas.....	57
4.2.3.2.	Uji Multikolinearitas	60
4.2.3.3.	Uji Heteroskedastisitas.....	60
4.2.4.	Hasil Uji Pengaruh	61
4.2.4.1.	Analisis Regresi Linear Berganda.....	61

4.2.4.2. Analisis Determinasi (R^2)	62
4.2.5. Hasil Uji Hipotesis	63
4.2.5.1. Uji T	63
4.2.5.2. Uji F	64
4.3. Pembahasan.....	65
4.3.1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Indoprof D'penyetz Sejati.....	65
4.3.2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Indoprof D'penyetz Sejati.....	66
4.3.3. Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Indoprof D'penyetz Sejati.....	66
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Simpulan	68
5.2. Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	
LAMPIRAN 1. Pendukung Penelitian	
LAMPIRAN 2. Daftar Riwayat Hidup	
LAMPIRAN 3. Surat Keterangan Penelitian	

DAFTAR GAMBAR

	halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	28
Gambar 4.1 Diagram Jenis Kelamin Responden.....	45
Gambar 4.2 Diagram Usia Responden	46
Gambar 4.3 Diagram Pendidikan Terakhir Responden.....	47
Gambar 4.4 Diagram Lama Bekerja Responden	49
Gambar 4.5 Hasil Uji Normalitas (Histogram)	57
Gambar 4.6 Hasil Uji Normalitas (P-P Plot)	58
Gambar 4.7 Hasil Uji Normalitas Scatterplot.....	58

DAFTAR TABEL

	halaman
Tabel 1.1 Pengalokasian Karyawan	5
Tabel 1.2 Besar Tunjangan kerajinan Karyawan	6
Tabel 1.3 Data Absensi Karyawan	8
Tabel 1.4 Data Pendapatan Bulanan PT Indoprof D'penyetz Sejati	10
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	26
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	30
Tabel 3.2 Skala Likert	32
Tabel 3.3 Rentang Skala Penelitian.....	33
Tabel 3.4 Range Validitas	34
Tabel 3.5 Jadwal Penelitian.....	43
Tabel 4.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Tabel 4.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia	46
Tabel 4.3 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	47
Tabel 4.4 Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	48
Tabel 4.5 Distribusi Jawaban Responden (X_1) Kompensasi	50
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden (X_2) Disiplin Kerja.....	51
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden (Y) Kinerja Karyawan.....	52
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kompensasi (X_1)	54
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X_2)	55
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	55
Tabel 4.11 Hasil Uji Realibilitas Instrumen	56
Tabel 4.12 Hasil Uji <i>Kolmogorov Smirnov</i>	59
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolearitas	60
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedasitas <i>Glejer</i>	60
Tabel 4.15 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	61
Tabel 4.16 Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	62
Tabel 4.17 Hasil Uji T.....	63
Tabel 4.18 Hasil Uji F	64

DAFTAR RUMUS

	halaman
Rumus 3.1 Rumus Rentang Skala	33
Rumus 3.2 <i>korelasi pearson product moment</i>	35
Rumus 3.3 <i>Cronbach's Alpha</i>	36
Rumus 3.4 Regresi Linier Berganda	39
Rumus 3.5 Uji T	41
Rumus 3.6 Uji F	42