

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian

Pada dasarnya mengejar atau mencapai sesuatu yang telah dicita-citakan adalah salah satu sifat dasar manusia. Seseorang yang mendapatkan pekerjaan sehari-hari diharapkan telah bisa memenuhi kebutuhannya sendiri. Motivasi pada diri sendiri untuk bekerja keras sangat penting bagi seorang individu yang ingin berkembang dan meningkatkan kualitas kinerja atas rasa tanggung jawab seorang pada kerjaan tersebut, dan dapat mengantisipasi dalam menghadapi persaingan pada dunia bisnis ataupun persaingan antara sesama pekerja yang semakin ketat pada saat ini.

Perkembangan dunia bisnis yang sangat pesat pada dunia sekarang, memberikan peluang atau kesempatan yang secara tidak langsung pada pekerja. Ini memberikan kesempatan kerja yang semakin banyak untuk semua angkatan kerja, termasuk peluang bagi mahasiswa lulusan dari universitas negeri maupun swasta bagi sarjana ekonomi jurusan akuntansi. Dalam memilih karir atau pekerjaan, para mahasiswa sarjana akuntansi mempunyai beberapa pilihan yakni mereka dapat bekerja menjadi sebagai karyawan yang bekerja di suatu perusahaan, bank dan instansi pemerintah. Selain itu, mahasiswa juga dapat memilih untuk melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi yaitu jenjang S2. Setelah pendidikan S2 itu

telah selesai, maka mereka dapat memilih karir sebagai dosen atau menjadi akuntan publik/non-publik.

Pemilihan karir atau pekerjaan yang akan di pilih oleh mahasiswa saat ini adalah permasalahan yang paling sering dihadapi. Pemilihan karir juga ditentukan oleh minat para mahasiswa yang pada dasarnya saling berbeda antara satu dan yang lain. Salah satu perbedaan minat para mahasiswa ini adalah karena adanya perbedaan persepsi mereka atas suatu pekerjaan. Banyak sekali faktor yang mempengaruhi para mahasiswa akuntansi dalam memilih karir. Faktor-faktor yang mempengaruhi persepsi tersebut adalah penghargaan finansial, pelatihan profesional, dan lingkungan kerja.

Gaji atau dengan kata lain dikenal sebagai penghasilan atau penghargaan finansial adalah salah satu hal yang sangat penting bagi pekerja yang bekerja keras pada suatu perusahaan, ini dikarenakan gaji yang diberikan perusahaan dapat memenuhi kebutuhan tersebut. Berdasarkan penelitian sebelumnya yang menyatakan bahwa para mahasiswa lulusan jurusan akuntansi lebih memilih gaji sebagai alasan utama dalam pemilihan karir.

Pelatihan profesional adalah sesuatu yang berhubungan dengan peningkatan ilmu dan keahlian seseorang. Pada penelitian sebelumnya, terdapat perbedaan persepsi antara mahasiswa secara keseluruhan yang memilih karir berbeda yang dilihat dari faktor pelatihan profesional. Mahasiswa tidak hanya bertujuan untuk mencari penghargaan finansial tetapi juga berkeinginan untuk mengembangkan diri dan berprestasi. Sebagian besar mahasiswa sekarang tidak *open-minded* atas bidang

pekerjaan yang diinginkan oleh mereka sehingga mengakibatkan adanya prasangka yang telah tercipta selama ini.

Lingkungan kerja adalah tempat dimana pekerja/karyawan melakukan pekerjaannya. Tempat kerja yang nyaman dan kondusif dapat memberikan rasa yang aman dan dapat memberikan kerja yang lebih efisien bagi karyawan. Lingkungan kerja juga dapat mempengaruhi emosional seseorang. Ketika seseorang menyukai lingkungan kerja yang di tempati dia, maka orang tersebut akan cenderung lebih betah terhadap pekerjaannya sehari-hari sehingga waktu yang digunakan pada kerjaan tersebut akan lebih efektif dan optimis prestasi kerja pada pekerja juga tinggi. Lingkungan kerja mencakup hubungan kerja yang terbentuk antara sesama pekerja.

Penelitian dahulu yang berhubungan dengan faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan karir sudah banyak dilakukan oleh peneliti lain dengan hasil yang berbeda-beda. Penelitian yang dilakukan oleh (Ambari, Indah Putri, 2017) menunjukkan bahwa pertimbangan pasar kerja, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial, lingkungan kerja dan personalitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik. Selanjutnya, (Siskayani & Saitri, 2017) menyatakan bahwa bahwa faktor-faktor yang menjadi pertimbangan dalam pemilihan karir bagi mahasiswa akuntansi adalah pelatihan profesional, pengakuan profesional dan personalitas. Kemudian (Hapsoro, Akuntansi, & Ekonomika, 2018) menyebutkan bahwa kemampuan akademik, penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja dan persyaratan menjadi akuntan merupakan faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa dalam memilih karirnya.

Pada penelitian yang dilakukan pada mahasiswa jurusan Akuntansi yang mengenai persepsi mahasiswa dalam memilih profesi sebagai dosen berhubungan dengan faktor penghargaan finansial, pelatihan profesional, dan lingkungan kerja. Penulis lebih memfokuskan untuk memilih mahasiswa jurusan Akuntansi yang sedang melakukan kuliah pada semester lima hingga semester tujuh pada mahasiswa di Kota Batam. Objek yang dipilih dikarenakan oleh mahasiswa tersebut telah mempunyai ilmu atas berbagai profesi yang berhubungan dengan jurusan Akuntansi dan sudah mempunyai pendapat atau minat dari berbagai faktor dan persepsi antara mahasiswa lainnya dalam hal yang mengenai tentang karir apa yang dipilih oleh mereka pada saat penyelesaian studinya.

Berdasarkan uraian di atas, peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PEMILIHAN KARIR SEBAGAI DOSEN BAGI MAHASISWA AKUNTANSI DI KOTA BATAM”**

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang penelitian di atas, maka penulis mengidentifikasi masalah sebagai berikut:

1. Pengaruh pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai dosen berbeda-beda pada penelitian sebelumnya
2. Rendahnya tingkat gaji atau penghargaan finansial akan menurunkan minat mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir sebagai dosen

3. Perusahaan yang tidak memberikan training khusus kepada karyawan akan menurunkan minat mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir sebagai dosen
4. Lingkungan kerja atau waktu yang fleksibel akan menurunkan minat mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir sebagai dosen

1.3 Batasan Masalah

Agar tujuan penelitian dapat tercapai, maka penulis membuat batasan penelitian sebagai berikut:

1. Objek penelitian ini adalah Universitas yang terdaftar di Kota Batam
2. Penelitian ini dilakukan pada mahasiswa Universitas di Kota Batam Tahun 2019.
3. Penelitian ini berfokus pada faktor penghargaan finansial, pelatihan profesional dan lingkungan kerja yang di anggap mempengaruhi mahasiswa dalam pemilihan karir sebagai dosen.
4. Penelitian ini hanya berfokus pada Mahasiswa jurusan Akuntansi.

1.4 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan diatas, maka masalah pokok dalam penulisan ini adalah sebagai berikut:

1. Bagaimana pengaruh penghargaan finansial terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai dosen di Kota Batam.
2. Bagaimana pengaruh pelatihan profesional terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai dosen di Kota Batam.

3. Bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai dosen di Kota Batam.
4. Bagaimana pengaruh penghargaan finansial, pelatihan profesional dan lingkungan kerja secara bersamaan terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai dosen?

1.5 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang telah diuraikan di atas, maka tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui pengaruh penghargaan finansial terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai dosen di Kota Batam.
2. Untuk mengetahui pengaruh pelatihan profesional terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai dosen di Kota Batam.
3. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai dosen di Kota Batam.
4. Untuk mengetahui pengaruh penghargaan finansial, pelatihan profesional dan lingkungan kerja secara bersamaan terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai dosen.

1.6 Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat, adapun manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1.6.1 Manfaat Teoritis

1. Bagi peneliti

Penelitian ini bermanfaat sebagai masukan bagi penulis dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan penerapan teori-teori yang ada.

2. Bagi Universitas Putera Batam

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan referensi agar dapat digunakan sebagai pedoman oleh mahasiswa/mahasiswi putera batam di masa yang akan datang.

1.6.2 Manfaat Praktis

1. Bagi perusahaan

Bagi pihak lembaga atau perusahaan yang memerlukan tenaga akuntan pendidik atau dosen dapat mengetahui apa faktor-faktor yang diinginkan oleh calon dosen dalam memilih profesinya.

2. Bagi pihak lain

Diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan informasi dan referensi bagi penelitian-penelitian selanjutnya yang meneliti permasalahan yang sama dimasa yang akan datang.