

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG
MEMPENGARUHI PEMILIHAN KARIR SEBAGAI
DOSEN BAGI MAHASISWA AKUNTANSI
DI KOTA BATAM**

SKRIPSI



**Oleh:
Ratna Dewi Sari
160810140**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG
MEMPENGARUHI PEMILIHAN KARIR SEBAGAI
DOSEN BAGI MAHASISWA AKUNTANSI
DI KOTA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:
Ratna Dewi Sari
160810140**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ratna Dewi Sari
NPM : 160810140
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Akuntansi

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PEMILIHAN
KARIR SEBAGAI DOSEN BAGI MAHASISWA AKUNTANSI DI KOTA
BATAM

Adalah hasil karya saya sendiri dan bukan duplikasi dari karya orang lain. Sepengetahuan saya dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain. Kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan gelar yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 07 Februari 2020

Yang menyatakan,

Materai Rp6.000

Ratna Dewi Sari
160810140

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG
MEMPENGARUHI PEMILIHAN KARIR SEBAGAI
DOSEN BAGI MAHASISWA AKUNTANSI
DI KOTA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh
Ratna Dewi Sari
160810140**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 15 Februari 2020


**Handra Tipa, S.PdL, M.Ak.
Pembimbing**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penghargaan finansial, pelatihan profesional dan lingkungan kerja terhadap pemilihan karir sebagai dosen bagi mahasiswa akuntansi. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuisioner kepada para mahasiswa akuntansi yang berada di Universitas Batam, Universitas International Batam, Universitas Universal, dan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Galileo. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode sampling purposive, yaitu mengambil sampel secara acak dari populasi yang telah ditentukan. Dalam penelitian ini memiliki 150 responden mahasiswa akuntansi. Penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda. Metode analisis yang digunakan adalah analisis deksriptif. Analisis data meliputi uji kelayakan data (uji normalitas, uji multikolonieritas, uji heterokedastisitas, dan uji autokorelasi), analisis regresi berganda, serta pengujian hipotesis (uji t, uji F, dan koefisien determinasi) dengan menggunakan taraf signifikan 0,05 (5%). Hasil penelitian ini membuktikan bahwa penghargaan finansial tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai dosen. Sedangkan pelatihan profesional dan lingkungan kerja membuktikan bahwa faktor tersebut berpengaruh terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai dosen.

Kata kunci: Lingkungan Kerja; Pelatihan Profesional; Pemilihan Karir Sebagai Dosen; Penghargaan Finansial.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of financial rewards, professional training and work environment on career selection as a lecturer. This study uses primary data collected by distributing questionnaires to accounting students of Universitas Batam, Universitas International Batam, Universitas Universal University, and Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Galileo .The sampling method in this study uses purposive sampling method, which is to take a random sample from a predetermined population. In this study had 150 respondents of accounting students in Batam. The method of analysis used is a decsriptif analysis. Data analysis includes data feasibility test (normality test, heterokedasticity test, autocorrelation test and multicolonised test), multiple regression analysis, and hypothesis testing (t test, F test, and coefficient of determination) using the Significant 0.05 (5%). The results of this study prove that financial rewards do not affect the selection of accounting student careers as a lecturer. While professional training and work environment proves that it influences the selection of accounting student careers as a lecturer.

Keywords: *Career Selection As A Lecturer; Financial Rewards; Professional Training; Work Environment,*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal ini yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Akuntansi Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa proposal ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa proposal ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.S.I. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Ibu Rizki Tri Anugrah Bhakti, S.H., M.H. selaku dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora.
3. Bapak Haposan Banjarnahor, S.E., M.SI. selaku Kaprodi jurusan akuntansi.
4. Bapak Handra Tipa, S.Pdl., M.Ak.. selaku pembimbing skripsi yang sudah membantu penulis dalam penulisan skripsi ini.
5. Dosen dan staf Universitas Putera Batam yang selama ini sudah memberikan ilmu dan pengetahuan serta bimbingan kepada penulis.
6. Keluarga yang memberikan kasih sayang dan cinta yang tulus serta menjadi tempat curahan hati penulis, atas doa, nasihat, serta dukungan yang mereka berikan.
7. Teman-teman seperjuangan yang sudah memberikan masukan dan semangat dalam penyusunan skripsi.
8. Serta kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu hingga terselesaikannya skripsi ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan berkat serta Rahmat-Nya, Amin.

Batam, 07 Februari 2020

Ratna Dewi Sari

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR RUMUS	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Batasan Masalah	5
1.4 Rumusan Masalah.....	5
1.5 Tujuan Penelitian	6
1.6 Manfaat Penelitian	6
1.6.1 Manfaat Teoritis	7
1.6.2 Manfaat Praktis.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 Teori Dasar	8
2.1.1 Pengertian Karir.....	8
2.1.2 Teori Pengharapan	10
2.1.3 Akuntan Pendidik	15
2.1.4 Penghargaan Finansial	16
2.1.5 Pelatihan profesional.....	20
2.1.6 Lingkungan Kerja	23
2.2 Penelitian Terdahulu	24
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	31
2.4 Perumusan Hipotesis.....	31
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Desain Penelitian	33
3.2 Operasional Variabel	34
3.3 Populasi Dan Sampel	38
3.3.1 Populasi	38
3.3.2 Sampel.....	39
3.4 Teknik Pengumpulan Data	39
3.5 Jenis Dan Sumber Data	40
3.6 Metode Analisis Data.....	40
3.6.1 Uji Kualitas Data	40

3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	41
3.6.3 Analisis Regresi Berganda	44
3.6.4 Pengujian Hipotesis	45
3.7 Lokasi dan Jadwal Penelitian	47
3.7.1 Lokasi Penelitian	47
3.7.2 Jadwal Penelitian	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
4.1 Hasil Penelitian dan Pembahasan	49
4.1.1 Data Responden.....	49
4.2 Statistik Deskripsi Variabel Penelitian	50
4.2.1 Deskripsi Variabel Penghargaan Finansial (X1)	51
4.2.2 Deskripsi Variabel Pelatihan Profesional (X2)	52
4.2.3 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X3).....	53
4.2.4 Deskripsi Variabel Minat Berkarir sebagai Dosen (Y).....	53
4.3 Uji Validitas dan Reliabilitas	54
4.3.1 Uji Validitas	54
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	55
4.4 Hasil Pengujian Asumsi Klasik	56
4.4.1 Uji Normalitas	56
4.4.2 Uji Multikolinearitas.....	58
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	59
4.4.4 Uji Auto Korelasi.....	60
4.5 Hasil Pengujian Hipotesis	61
4.5.1 Analisis Regresi Berganda	61
4.5.2 Uji t	62
4.5.3 Uji F	64
4.5.4 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	65
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian.....	66
4.6.1 Pengaruh penghargaan finansial terhadap Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi sebagai Dosen	66
4.6.2 Pengaruh pelatihan profesional terhadap Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi sebagai Dosen	67
4.6.3 Pengaruh lingkungan kerja terhadap Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi sebagai Dosen.....	68
4.6.4 Pengaruh penghargaan finansial, pelatihan profesional dan lingkungan kerja terhadap Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi sebagai Dosen	69
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	71
5.1 Simpulan	71
5.2 Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Perencanaan dan Pengembangan Karir	10
Gambar 2. 2 Kerangka Pemikiran.....	31
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	34
Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas P-P Plot.....	57
Gambar 4. 2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	60

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3. 1 Populasi	38
Tabel 3. 2 Sampel.....	39
Tabel 3. 3 Jadwal Penelitian	48
Tabel 4. 1 Klasifikasi Responden Berdasarkan Perguruan Tinggi	50
Tabel 4. 2 Kategori Berdasarkan Interval Kelas	51
Tabel 4. 3 Distribusi Frekuensi dan Nilai Mean Variabel (X_1)	51
Tabel 4. 4 Distribusi Frekuensi dan Nilai <i>Mean</i> Variabel (X_2)	52
Tabel 4. 5 Distribusi Frekuensi dan Nilai Mean Variabel (X_3)	53
Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi dan Nilai <i>Mean</i> Variabel (Y)	54
Tabel 4. 7 Uji Validitas	55
Tabel 4. 8 Uji Reliabilitas	56
Tabel 4. 9 Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	58
Tabel 4. 10 Hasil Uji Multikolinearitas	59
Tabel 4. 11 Hasil Uji Korelasi	61
Tabel 4. 12 Hasil Analisis Regresi Berganda	61
Tabel 4. 13 Hasil Analisis Uji t.....	63
Tabel 4. 14 ANOVA Uji F	65
Tabel 4. 15 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	66

DAFTAR RUMUS

Rumus 3. 1 Regresi Linear Berganda	44
Rumus 3. 2 Uji t.....	45
Rumus 3. 3 Uji F.....	46
Rumus 3. 4 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	47

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I** Penelitian Terdahulu
- Lampiran II** Tabulasi Penelitian
- Lampiran III** Tabel F
- Lampiran IV** Tabel t
- Lampiran V** Tabel Durbin-Watson
- Lampiran VI** Data Olahan SPSS
- Lampiran VII** Kuesioner
- Lampiran VIII** Hasil Kuesioner
- Lampiran IX** Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran X** Surat Keterangan Penelitian