

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT GUTHRIE JAYA
INDAH ISLAND RESORT**

SKRIPSI



**Oleh
Dionisius Advent Subangun
160910371**

**PROGAM STUDI MANAJEMEN
FALKULITAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT GUTHRIE JAYA
INDAH ISLAND RESORT**

SKRIPSI



**Oleh
Dionisius Advent Subangun
160910371**

**PROGAM STUDI MANAJEMEN
FALKULITAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dionisius Advent Subangun

NPM : 160910371

Falkultas : Ilmu Sosial dan Humaniora

Progam Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul

PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT GUTHRIE JAYA INDAH ISLAND RESORT

Merupakan hasil karya sendiri dan bukan duplikasi dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan-perundang undangan yang berlaku.

Demikin pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari siapapun

Batam 19 Februari 2020

Yang membuat pernyataan,

Dionisius Avent Subangun

160910371

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT GUTHRIE JAYA
INDAH ISLAND RESORT**

SKRIPSI

**Untuk mengetahui salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**

**Oleh
Dionisius Avent Subangun
160910371**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera dibawah ini**

Batam, 19 Februari 2020

**Wasiman, S.E., M.M.
Pembimbing**

ABSTRAK

Perusahaan adalah organisasi yang memiliki tujuan mencapai laba, sehingga perusahaan harus memiliki pemimpin dan karyawan yang dapat bekerja sama untuk mencapai puncak dari target laba yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya pengaruh yang signifikan antara kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Guthrie Island Resort dengan teknik sampling jenuh sehingga jumlah sampel adalah 120 responden yang merupakan karyawan PT Guthrie Island Resort. Metode pengumpulan data adalah kuesioner. Uji kualitas data dalam penelitian ini menggunakan uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik dan uji pengaruh dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dan koefisien determinasi analisis (R^2), sedangkan pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan (uji t) dan (uji F) dengan menggunakan program perangkat lunak SPSS. Dari hasil uji t dan uji F, dapat disimpulkan bahwa kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan secara simultan kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan berpengaruh signifikan terhadap PT Guthrie Island Resort. Hasil pengujian nilai R Square sebesar 0,535 menunjukkan bahwa 54,3% dari kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel kompensasi (X_1) dan lingkungan kerja (X_2). Sedangkan sisanya sebesar 45,7% dijelaskan oleh variabel- variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini.

Kata Kunci: Kompensasi; Lingkungan Kerja; Loyalitas Karyawan

ABSTRACT

The company is an organization that has the goal of achieving a profit, so the company must have leaders and employees who can work together to reach the peak of the profit target that has been set by the company. The purpose of this study was to determine the existence of a significant influence between compensation and work environment on employee performance at PT Guthrie Island Resort with saturated sampling techniques so that the number of samples is 120 respondents who are employees of PT Guthrie Island Resort. Data collection methods are questionnaires. Data quality test in this study uses the validity and reliability test, the classic assumption test and the influence test in this study using multiple linear regression analysis and coefficient of determination analysis (R^2), while the hypothesis testing in this study uses (t test) and (F test) by using the SPSS software program. From the results of the t test and F test, it can be concluded that compensation has an effect on employee performance, work environment has an effect on employee performance and simultaneously compensation and work environment on employee performance have a significant effect on PT Guthrie Island Resort. R Square test results of 0.535 indicate that 54.3% of employee performance can be explained by the compensation variable (X_1) and work environment (X_2). While the remaining 45.7% is explained by other variables not included in this research model.

Keywords: *compensation; work environment; employee performance*

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kita panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi sastra satu (S1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.Si. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Ibu Rizki Tri Anugrah Bhakti, S.H., M.H. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora.
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen di Universitas Putera Batam.
4. Bapak Wasiman, S.E., M.M. selaku pembimbing skripsi pada Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam yang dengan tulus hati telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya dalam memberikan bimbingan, petunjuk, perhatian dan pengarahan yang sangat berharga bagi penulis dalam rangka penulisan skripsi ini.
5. Dosen dan staff Universitas Putera Batam yang telah memberikan pengetahuan kepada penulis selama kuliah di Universitas Putera Batam.
6. Kedua orang tua dan segenap keluarga tercinta yang telah selalu mendorong, mengingatkan, dan mendukung penulis dalam menyelesaikan studi.
7. Seluruh teman – teman seperjuangan terutama mahasiswa jurusan manajemen bisnis yang telah memberikan dukungan dan bantuan selama masa perkuliahan serta dalam masa penyusunan skripsi ini.
8. Para responden atas partisipasi dan dukungannya.
9. Dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik – NYA, Amin.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
ABSTRAK	v
HALAMAN JUDUL	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR RUMUS	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah	8
1.3. Batasan Masalah	8
1.4. Rumusan Masalah	9
1.5. Tujuan Penelitian.....	9
1.6. Manfaat Penelitian.....	9
1.6.1 Manfaat Teoritis (Keilmuan)	10
1.6.2 Manfaat Praktis	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1. Teori Dasar.....	12
2.1.1 Kompensasi.....	12
2.1.1.1 Pengertian Kompensasi.....	12
2.1.1.2 Standar Kompensasi.....	13
2.1.1.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kebijakan Kompensasi	14
2.1.1.4 Manfaat Kompensasi.....	15
2.1.1.5 Indikator Kompensasi	16
2.1.2 Lingkungan kerja	17

2.1.2.1	Pengertian Lingkungan Kerja	17
2.1.2.2	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	19
2.1.2.3	Macam Macam Lingkungan Kerja.....	20
2.1.2.4	Indikator Lingkungan Kerja.....	21
2.1.3	Kinerja Karyawan	21
2.1.3.1	Pengertian Kinerja Karyawan	21
2.1.3.2	Tujuan dan Sasaran Kinerja Karyawan.....	23
2.1.3.3	Peningkatan Kinerja Karyawan	24
2.1.3.4	Metode Penilaian Kinerja.....	25
2.1.3.5	Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	26
2.1.3.6	Indikator Kinerja	29
2.2.	Hubungan Antar Variabel	30
2.2.1	Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja	30
2.2.2	Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	31
2.2.3	Hubungan Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja	31
2.3.	Penelitian Terdahulu	32
2.4.	Kerangka Pemikiran.....	35
2.5.	Hipotesis Penelitian.....	36
BAB III	METODE PENELITIAN	37
3.1.	Desain Penelitian	37
3.2.	Operasional Variabel.....	37
3.2.1	Variabel Independen	38
3.2.1.1	Kompensasi.....	38
3.2.1.2	Lingkungan Kerja	39
3.2.2	Variabel Dependen.....	39
3.2.2.1	Kinerja Karyawan	39
3.3.	Populasi dan Sampel Penelitian.....	42
3.3.1	Populasi.....	42
3.3.2	Sampel.....	42
3.4.	Teknik Pengambilan Data.....	42
3.5.	Metode Analisis Data.....	44

3.5.1	Analisis Deskriptif	44
3.5.2	Uji Kualitas Data.....	45
3.5.2.1	Uji Validitas	45
3.5.2.2	Uji Realibilitas	46
3.5.3	Uji Asumsi Klasik.....	47
3.5.3.1	Uji Normalitas.....	47
3.5.3.2	Uji Multikolineritas.....	48
3.5.3.3	Uji Heteroskedastisitas.....	49
3.5.4	Uji Pengaruh	50
3.5.4.1	Analisis Regresi Linier Berganda	50
3.5.4.2	Analisis Koefesien Determinasi (R^2)	50
3.5.5	Uji Hipotesis	51
3.5.5.1	Uji t	51
3.5.5.2	Uji F	52
3.6	Lokasi dan Jadwal Penelitian	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		54
4.1.	Hasil Responden	54
4.1.1	Profil Responden.....	54
4.1.1.1	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
4.1.1.2	Profil Responden BerdasarkanUsia.....	55
4.1.1.3	Profil Responden Berdasarkan Pendidikan	56
4.1.2	Hasil Analisis Deskriptif.....	56
4.1.2.1	Analisis Deskriptif Kompensasi (X1)	57
4.1.2.2	Analisis Deskriptif Lingkungan Kerja (X2).....	58
4.1.2.3	Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan (Y1)	59
4.1.3	Hasil Uji Kualitas Data	60
4.1.3.1	Hasil Uji Validitas.....	60
4.1.3.2	Hasil Uji Realibilitas	62
4.1.4	Uji Asumsi Klasik.....	62
4.1.4.1	Hasil Uji Normalitas	62
4.1.4.2	Hasil Uji Multikolineritas	65

4.1.4.3	Hasil Uji Heterokedastistas	66
4.1.5	Hasil Uji Pengaruh	67
4.1.5.1	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	67
4.1.5.2	Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	69
4.1.6	Hasil Uji Hipotesis	70
4.1.6.1	Hasil Uji T (Parsial)	70
4.1.6.2	Hasil Uji F (Simultan)	71
4.2.	Pembahasan	72
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		75
5.1.	Kesimpulan	75
5.2.	Saran	75

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

Lampiran 1. Pendukung Penelitian

Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup

Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Gaji Karyawan PT Guthrie Jaya Indah Island Resort	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	32
Tabel 3.1 Operasional Variabel Penelitian.....	40
Tabel 3.2 Skala Likert	44
Tabel 3.3 Range Validitas	46
Tabel 3.4 Uji Reliabilitas.....	47
Tabel 3.5 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi terhadap Koefisien Korelasi	51
Tabel 3.6 Jadwal Penelitian.....	53
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	55
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan	56
Tabel 4.4 Rentang Skala.....	57
Tabel 4.5 Respon Terhadap Kompensasi	57
Tabel 4.6 Respon Terhadap Lingkungan Kerja.....	58
Tabel 4.7 Respon Terhadap Kinerja Karyawan	59
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kompensasi (X1).....	60
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X2)	61
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	61
Tabel 4.11 Hasil Uji Realibilitas	62
Tabel 4.12 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	65
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolineritas.....	66
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	68
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisiensi Determinasi.....	69
Tabel 4.16 Hasil Uji T (Parsial)	70
Tabel 4.17 Hasil Uji F	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran	35
Gambar 4.1 Hasil Uji Histogram.....	63
Gambar 4.2 Normal P-P Plot Regression	64
Gambar 4.3 Scatter Plot.....	67

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Uji Validitas	46
Rumus 3.2 Regresi Linier Berganda	50
Rumus 3.3 Uji T	52
Rumus 3.4 Uji-F	52