

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Citra Mandiri Distribusindo.
2. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Citra Mandiri Distribusindo.
3. Insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Citra Mandiri Distribusindo.
4. Komunikasi, Disiplin kerja, Insentif secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Citra Mandiri Distribusindo.

#### **5.2. Saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas penulis mencoba memberikan beberapa saran untuk penelitian selanjutnya:

1. Bagi pihak Direktur/supervisor PT Citra Mandiri Distribusindokomunikasi harus terus dipantau dan dijaga agar dapat memudahkan pemahaman seseorang sehingga tidak terjadinya ketidaksalahpahaman pada kinerja karyawan.
2. Bagi karyawan PT Citra Mandiri Distribusindo diharapkan dapat mematuhi peraturan yang ada, salah satunya disiplin kerja pada perusahaan.

3. Dalam penelitian ini diharapkan dapat memberikan wawasan bagi pembaca mengenai pengaruh komunikasi, disiplin kerja, insentif terhadap kinerja karyawan agar dapat menambah pengetahuan mengenai variabel-variabel lainnya.