

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Penelitian ini dimaksudkan untuk memperoleh bukti empiris mengenai pengaruh disiplin, keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja. Data diperoleh dari hasil penyebaran kuesioner kepada 117 karyawan bagian produksi PT Interpak Industries Batam. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja yang dibuktikan dengan hasil uji t yang menunjukkan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 yaitu sebesar 0,000.
2. Keselamatan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja yang dibuktikan dengan hasil uji t yang menunjukkan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 yaitu sebesar 0,011.
3. Kesehatan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja yang dibuktikan dengan hasil uji t yang menunjukkan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 yaitu sebesar 0,004.
4. Disiplin, keselamatan dan kesehatan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja yang dibuktikan dengan hasil uji F lebih kecil dari 0,05 yaitu sebesar 0,000.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan simpulan yang telah diambil maka saran-saran yang dapat diajukan yang berkaitan dengan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. PT Interpak Industries Batam perlu memperhatikan produktivitas kerja karyawannya agar tujuan perusahaan dapat tercapai yaitu dengan cara menerapkan kedisiplinan karyawannya serta memperhatikan keselamatan dan kesehatan kerja karyawannya.
2. PT Interpak Industries Batam sebaiknya menjaga dan mempertahankan penerapan disiplin kerja karyawannya dengan cara memberikan sanksi kepada karyawan yang datang terlambat agar penerapan kedisiplinan karyawan dalam perusahaan dapat berjalan dengan baik.
3. PT. Interpak Industries Batam sebaiknya memperhatikan keselamatan kerja karyawannya dengan cara memberikan pelatihan serta pemeliharaan peralatan dan mesin produksi untuk meminimalisir tingkat kecelakaan kerja.
4. PT. Interpak Industries Batam sebaiknya memperhatikan kesehatan karyawannya agar karyawan tidak menderita penyakit akibat kerja misalnya dengan membangun *smoking area* di dalam kantor jadi bagi karyawan yang tidak merokok bebas dari asap rokok.
5. Peneliti selanjutnya sebaiknya menambah variabel yang belum diteliti pada penelitian ini misalnya variabel kompensasi, lingkungan kerja, komunikasi, dan lain-lainnya agar memperoleh simpulan yang lebih baik daripada penelitian ini.