DAFTAR PUSTAKA

Arifin. (2017). *PENGARUH MOTIVASI , KEPUASAN KERJA , DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. *2*(1), 141–149.

Edison, E. D. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.

Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen Dan Bisnis* (D. Sumayyah, ed.). Bandung: PT Refika Aditama.

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT RAJAGRAFINDO PERSADA.

Lumanauw, B., Fengky, N. E., & Tewal, B. (2011). *ISSN 2303-1174 N.E.Fengky., B. Tewal., B. Lumanauw. Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin .....5*(1), 1–10.

Marliani, S. (2016). Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Karawang). *Jurnal Buana Akuntansi*, *1*(1), 47–75.

Muis, S. (2014). *Metodologi Penelitian Ekonomi & Bisnis*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Nurhaedah, N., Mardjuni, S., & Saleh, H. . Y. (2018). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Tonasa Kabupaten Pangkep. *Publik (Jurnal Ilmu Administrasi)*, *7*(1), 11. https://doi.org/10.31314/pjia.7.1.11-21.2018

Priansa, D. J. (2017). *Perilaku Organisasi bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Priansa, D. juni. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*

(A. Garnida, ed.). Bandung.

Priyatno, D. (2012). *Cara Kilat Belajar Analisis Data dengan SPSS 20* (edisi I; B. Rini, ed.). yogyakarta: cv andi offset.

Purba, D. C. dkk. (2019). *NEGARA REPUBLIK INDONESIA CABANG MANADO ANALYSIS OF EFFECT OF WORK SATISFACTION , EMPLOYMENT MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEES PERFORMANCE IN GENERAL PRINTING COMPANY OF THE*. *7*(1), 841–850.

Sanusi, A. (2012). *Metodologi Penelitian Bisnis* (D. Halim, ed.). Jakarta: Salemba empat.

Sedarmayanti, H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (A. Mifka, ed.). Bandung: PT Rafika Aditama.

Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (R. Suryani dan Damayanti, ed.). Jakarta: PT Bumi Aksara.

Sriathi, A. A. A. (2018). *KOMITMEN ORGANISASIONAL Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia ABSTRAK Menciptakan kondisi yang kondusif maka perusahaan-perusahaan yang bergerak disektor usaha perhotelan dituntut dalam menyediakan pelayanan yang memua*. *7*(9), 4628–4656.

Sugiyono. (2012a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2012b). *Metodologi penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*.

Bandung: Alfabeta.

Sujatmiko, W. A., & Realize, R. (2018). Effect of Motivation and Discipline on Employees Performance of Pt. Cipta Catur Mahkota. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, *6*(3), 244–252. https://doi.org/10.31846/jae.v6i3.96

Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: CAPS (center for academic publishing service).

Wibowo. (2012a). *Aplikasi Praktis SPSS Dalam Penelitian* (A. Djojo, ed.). Yogyakarta: Gava Media.

Wibowo, agung edy. (2012b). *Aplikasi praktis SPSS dalam penelitian* (A. Djojo, ed.). yogyakarta: PENERBIT GAVA MEDIA.

Winarsih dkk. (2018). *Jurnal Wawasan Manajemen , Vol. 6, Nomor 2, 2018.6*, 197–208.

Yusuf, B. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. N. R. Al Arif, ed.). Jakarta: Kharisma Putra Utama Offset.