

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya yang dilakukan di PT Mega Central Finance di Kota Batam, maka dapat ditarik kesimpulan yaitu sebagai berikut :

1. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Mega Central Finance di kota Batam. Motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya, semakin baik motivasi kerja yang diberikan perusahaan, maka semakin meningkat kinerja karyawannya.
2. Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Mega Central Finance di kota Batam. Kepuasan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya, semakin meningkat kepuasan kerja karyawan di perusahaan, maka semakin meningkat juga kinerja karyawan.
3. Motivasi kerja dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Mega Central Finance di kota Batam. Motivasi kerja dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Mega Central Finance di kota Batam.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka peneliti ingin memberikan saran, sebagai berikut:

1. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variabel lain yang belum dimasukkan ke penelitian ini, menggunakan alat analisis yang berbeda dan menambahkan jumlah respondennya.
2. Bagi perusahaan, diharapkan penelitian ini dapat menjadi bahan pertimbangan dan masukan bagi pimpinan PT Mega Central Finance di kota Batam agar memperhatikan motivasi kerja dan kepuasan kerja agar dapat meningkatkan kinerja karyawan.