

DAFTAR PUSTAKA

- Amanah, L., Fathoni, A., & Minarsih, M. m. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja , Motivasi dan Perilaku Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 0–7.
- Arifiin. (2018). No Title. *PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP LINGKUNGAN KARYAWAN DI PT INDAH PERMANA*.
- Elvinawaty, R., Irvan, A., & Putra, D. (2019). Loyalitas Karyawan dan Kualitas Kehidupan Kerja pada Karyawan. *LOYALITAS KARYAWAN DAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA PADA KARYAWAN*, 3, 1–13.
- Gerald D.F, L., Adolfa, & Yantje, U. (2019). *KARYAWAN BANK SULUT-GO KANTOR CABANG TOMOHON IMPACT ANALYSIS OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND LOYALTY ON THE EMPLOYEE PERFORMANCE AT BANK SULUT-GO TOMOHON BRANCH OFFICE*. 7(6), 3269–3278.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Semarang: UNDIP.
- Hafisah, V., & Fakhri, M. (2019). Gaya Kepemimpinan Demokratik Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Motivasi Ekstrinsik Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen*, 3(2), 161–169.
- Hafni, L., & Seri, N. (2019). PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR, HUBUNGAN INDUSTRIAL PANCASILA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA PT.WIRAKENCANA SUGIHINDAH SEHATI PEKANBARU. *E-Jurnal Manajemen*, 2527–8215.
- Heryati, A. (2016). PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DI DEPARTEMEN OPERASI PT. PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG. *E-Jurnal Manajemen*, 1.
- Heryenzus, & Restui, L. (2018). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT BANK NEGARA INDONESIA CABANG BATAM. *PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN*

*KEPUASAN KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT
BANK NEARA INDONESIA CABANG BATAM, 6, 12–21.*

Husni, Musnadi, S., & Faisal. (2018). LOYALITAS KERJA PEGAWAI RUTAN DI PROVINSI ACEH (STUDI KASUS PADA RUTAN KLAS IIB BANDA ACEH DAN RUTAN. *LOYALITAS KERJA PEGAWAI RUTAN DI PROVINSI ACEH*, 2(1), 88–98.

Kasmir. (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (1st ed.). Depok.

Purnamasari, N. P. D., & Sintaasih, D. K. (2019). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPENSASI, DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN. *E-Jurnal Manajemen*, 8(9), 5762–5782.
<https://doi.org/https://doi.org.10.2483/EJMUNUD.2019.v08.i09.p20>

Putu, N., Novita, A., Bagus, I., & Surya, K. (2019). DOI :
<https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i10.p10> ISSN : 2302-8912
PERAN MEDIASI MOTIVASI KERJA PADA PENGARUH DAWAN Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia
PENDAHULUAN Berkembangnya dunia usaha yang bertumbuh dan s. *E-Jurnal Manajemen*, 8(10), 6059–6078.

Sundari, Y., Budiwati, H., & Ariyono, K. Y. (2018). PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KEPUASAN SERTA DISIPLIN KERJA TERHADAP LOYALITAS SOPIR RENTAL MOBIL DI LUMAJANG. *E-Jurnal Manajemen*, 1(September), 166–177.
<https://doi.org/http://jkm.stiewidyagamalumajang.ac.id/index.php/jrm>

Wibowo, J., & Sutanto, E. M. (2013). PENGARUH LEADER MEMBER EXCHANGE (LMX), MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN. *E-Jurnal Manajemen*, 1(3).