

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berikut hasil penelitian dan penjabar disimpulkan sebagai berikut :

1. Kompensasi terhadap Loyalitas di KTM Resort berpengaruh baik atau positif yang diperoleh dari hasil t hitung lebih besar dari pada t hitung dengan angka 3,103 lebih besar t tabel dengan angka 1,980 sangat besar positifnya yaitu 0,239 dengan signifikan 0,002 lebih kecil dari 0,05.
2. Variabel satu terhadap Loyalitas di KTM Resort terdapat pengaruh positif dan signifikan, hal ini ditunjukkan dari hasil uji parsial dengan diperoleh t hitung yang lebih besar dari t tabelnya t hitung 6,178 > t tabel 1,980 nilai koefisien regresi yang positif sebesar 0,584 dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ (nilai α).
3. Kompensasi dan motivasi mempunyai pengaruh baik terhadap Loyalitas pada KTM Resort, hal ini ditunjukkan dari hasil uji Simultan dengan diperoleh nilai F hitung sebesar (f hitung 62,467 > 3,07 f tabel) dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ (nilai α).

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan di atas, dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Penelitian ini masih terbatas pada variabel kompensasi dan motivasi, sedangkan dilihat dari nilai R-square masih kecil artinya masih banyak faktor yang lain yang mempunyai loyalitas, sehingga untuk penelitian

selanjutnya perlu dikaji lebih lanjut terhadap variabel-variabel lain seperti pelatihan kerja, disiplin, dan kepemimpinan.

2. Adanya perubahan yang signifikan bila perusahaan mau menelaah lebih dalam lagi tentang sumber daya manusianya agar perusahaan lebih maju dan mendapat perhatian dari karyawan dan karyawan pun juga merasa senang bekerja , maka dari itu akankah lebih baik jika lebih bisa di usahakan diberi pelatihan khusus juga memakmurkan karyawan KTM Resort.