

BAB V

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan dan diuji pada bab sebelumnya dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel Kompensasi (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT Batam Bersatu Apparel dimana menunjukkan $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu Untuk variabel Kompensasi (X_1) menunjukkan $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,022 > 1,657$ dan nilai signifikan $0,045 < 0,05$.
2. Variabel Motivasi (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT Batam Bersatu Apparel, dimana menunjukkan $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $7,172 > 1,657$ dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$.
3. Variabel Kompensasi dan Motivasi berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT Batam Bersatu Apparel, dimana hasil Uji F adalah $0,000 < 0,05$. Selain itu dapat kita lihat bahwa uji f menunjukkan bahwa nilai f_{hitung} nya adalah 32,387 dan nilai f_{tabel} untuk 118 responden adalah 2,45 sehingga $32,387 > 2,45$.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan diatas, maka dapat diajukan beberapa saran kepada pihak manajemen PT Batam Bersatu Apparel :

1. PT Batam Bersatu Apparel sebaiknya lebih meningkatkan motivasi kinerja karyawan yakni melalui arahan arahan yang bagus dan pemberian insentif yang

2. sesuai sehingga dapat meningkatkan kepuasan kerja yang berdampak terhadap kinerja karyawan.
3. PT Batam Bersatu Apparel sebaiknya selalu memperhatikan kompensasi yang diberikan kepada karyawannya agar kepercayaan karyawan terhadap perusahaan semakin besar, ketenangan dan konsentrasi kerja akan lebih baik, sehingga karyawan akan merasa lebih puas dalam bekerja serta dapat meningkatkan kinerjanya.
4. Untuk lebih meningkatkan kepuasan kerja yang berdampak terhadap kinerja karyawan maka perlu perusahaan lebih memperhatikan mengenai pemberian kompensasi dan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi.
5. Disarankan untuk meningkatkan kinerja karyawan maka sebaiknya perusahaan memberikan kompensasi yang sesuai dengan taraf hidup karyawan guna memberikan kepuasan kerja sehingga kinerja karyawan di waktu akan datang dapat lebih meningkat dari hari sebelumnya.