

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Dikutip simpulan serta menganalisis pembahasan antara lain:

1. Melalui hipotesis H1, menyimpulkan pelatihan berpengaruh positif juga signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Melalui hipotesis H2, menyimpulkan motivasi kerja berpengaruh positif juga signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Melalui hipotesis H3, menyimpulkan pelatihan serta motivasi kerja berpengaruh positif juga signifikan terhadap kinerja karyawan PT Bravo Engineering Batam.

5.2. Saran

Terdapat beberapa saran diuraikan yaitu:

1. Didapat hasil pelatihan positif juga signifikan di PT Bravo Engineering Batam, disarankan agar melakukan perluasan sampai menunjang peningkatan kinerja karyawan PT Bravo Engineering Batam.
2. Turut fokus dalam peningkatan motivasi kerja untuk menghindari ketidake hadiran karyawan perusahaan serta terlambat jam masuk kerja, agar dapat meningkatkan kinerja karyawan PT Bravo Engineering Batam.
3. Memperhatikan pelatihan serta motivasi kerja, melalui perluasan aktivitas pelatihan maupun absensi karyawan. Tidak lupa juga

dalam pengawasan faktor yang tiada dibahas contoh kedisiplinan, gaya kepemimpinan, lingkungan kerja serta kompensasi.