

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT BRAVO ENGINEERING BATAM**

SKRIPSI



**Oleh:
Andri
150910086**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT BRAVO ENGINEERING BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:
Andri
150910086**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Andri
NPM : 150910086
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul:

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT BRAVO ENGINEERING BATAM**

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan skripsi yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturang perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 09 Februari 2020

Yang membuat pernyataan,



Andri
150910086

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT BRAVO ENGINEERING BATAM**

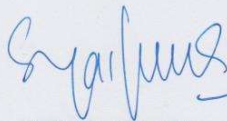
SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana

Oleh:
Andri
150910086

Telah disetujui oleh pembimbing pada tanggal
yang tertera dibawah ini

Batam, 09 Februari 2019



Syaifulah, S.E., M.M.
Pembimbing

ABSTRAK

PT Bravo Engineering Batam adalah perusahaan jasa di Batam dan bergerak dibidang Dinamo dan Kompresor. Dalam kegiatan nya antara lain adalah *Repair* Dinamo dan Kompresor. Metode dalam penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 104 karyawan yang bekerja pada tahun 2018 di PT Bravo Engineering Batam dan sampel sebanyak 104 responden. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan rumus sampel jenuh dengan mengambil keseluruhan populasi dijadikan sampel. Data dianalisis menggunakan metode analisis regresi linier berganda dan didukung dengan pengolahan data menggunakan program SPSS versi 21. Hasil penelitian menunjukkan pelatihan berpengaruh positif serta signifikan terhadap kinerja karyawan, berdasarkan hasil t dengan nilai t hitung $> t$ tabel ($3,195 > 1,98422$) serta nilai signifikan $0,002 < 0,05$, motivasi kerja berpengaruh positif serta signifikan terhadap kinerja karyawan berdasarkan hasil dengan t hitung $> t$ tabel ($5,026 > 1,98422$) serta nilai signifikan $0,000 < 0,05$, pelatihan serta motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif juga signifikan terhadap kinerja karyawan PT Bravo Engineering Batam, berdasarkan hasil uji nilai f hitung $91,450 > 3.09$ (F tabel) serta nilai signifikansi $0.000 < 0.05$. Dapat disimpulkan bahwa pelatihan serta motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT Bravo Engineering Batam.

Kata Kunci: pelatihan; motivasi kerja; kinerja karyawan.

ABSTRACT

PT Bravo Engineering Batam is a service company in Batam and is engaged in Dinamo and Compressors. In its activities include Repair Dinamo and Compressors. The method in this research uses descriptive analysis method with a quantitative approach. The population in this study were 104 employees working in 2018 at PT Bravo Engineering Batam and a sample of 104 respondents. The sampling technique in this study uses the saturated sample formula by taking the entire population into a sample. Data were analyzed using multiple linear regression analysis methods and supported by data processing using SPSS version 21. The results showed the training had a positive and significant effect on employee performance, based on the results of t with $t_{count} > t_{table}$ ($3.195 > 1.98422$) and the value of significant $0.002 < 0.05$, work motivation has a positive and significant effect on employee performance based on results with $t_{arithmetic} > t_{table}$ ($5.026 > 1.98422$) and a significant value of $0.000 < 0.05$, training and work motivation simultaneously have a positive positive effect on the performance of employees of PT Bravo Engineering Batam, based on the test results of the calculated f value of $91.450 > 3.09$ (F_{table}) and a significance value of $0.000 < 0.05$. It can be concluded that training and work motivation simultaneously have a positive effect on employee performance at PT Bravo Engineering Batam.

Keywords: Training; Work Motivation; Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmatNya yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Rektor Universitas Putera Batam, Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S. Kom., M.Si.;
2. Ketua Program Studi Manajemen di Universitas Putera Batam, Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si.;
3. Bapak Syaifullah, S.E., M.M., selaku pembimbing skripsi yang telah mengarahkan penulisan dengan baik;
4. Seluruh Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang telah berbagi ilmu pengetahuan dengan penulis;
5. Orang tua, keluarga dan teman yang selalu berdoa dan memberi dukungan penuh kepada penulis.;
6. Seluruh pimpinan dan karyawan PT Bravo Engineering Batam yang telah memberi izin penulis untuk melakukan penelitian;
7. Teman-teman se-angkatan penulis yang selalu menyemangati hingga selesai skripsi ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Kuasa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufikNya, Amin

Batam, 09 Februari 2020



Andri

150910316

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL DEPAN

HALAMAN JUDUL

HALAMAN PERNYATAAN..... i

HALAMAN PENGESAHANii

ABSTRAK iii

ABSTRACT iv

KATA PENGANTAR.....Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL..... ix

DAFTAR GAMBAR.....x

DAFTAR RUMUS xi

BAB I PENDAHULUAN.....1

1.1. Latar Belakang Masalah.....1

1.2. Identifikasi Masalah7

1.3. Batasan Masalah.....7

1.4. Rumusan Masalah7

1.5. Tujuan Penelitian.....8

1.6. Manfaat Penelitian.....8

BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....10

2.1. Teori dasar.....10

2.1.1. Pelatihan.....10

2.1.1.1. Pengertian Pelatihan.....10

2.1.1.2. Metode Pelatihan.....10

2.1.1.3. Indikator Pelatihan10

2.1.2. Motivasi Kerja11

2.1.2.1. Pengertian Motivasi Kerja.....11

2.1.2.2. Prinsip-prinsip dalam Motivasi Kerja Karyawan.....11

2.1.2.3. Indikator Motivasi Kerja.....11

2.1.3 Kinerja Karyawan.....12

2.1.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan12

2.1.3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan12

2.1.3.3	Indikator Kinerja Karyawan.....	13
2.2.	Penelitian Terdahulu.....	14
2.3.	Kerangka Pemikiran	16
2.4	Hipotesis	16
BAB III METODE PENELITIAN		18
3. 1.	Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional Variabel.....	18
3.1.1.	Variabel Penelitian	18
3.1.2.	Defenisi Operasional Variabel.....	18
3.2.	Populasi dan Sampel.....	20
3.2.1.	Populasi	20
3.2.2.	Sampel.....	20
3.2.3.	Teknik Pengambilan Sampel	20
3.3.	Teknik dan Alat Pengumpulan Data.....	20
3.3.1.	Teknik pengumpulan data	20
3.3.2.	Alat pengumpulan data	21
3.4.	Metode Analisis Data	22
3.4.1.	Analisis Deskriptif	22
3.4.2.	Uji Kualitas Data.....	22
3.4.2.1.	Uji Validitas Data.....	22
3.4.2.2.	Uji Reliabilitas	23
3.4.3.	Uji Asumsi Klasik	24
3.4.3.1.	Uji Normalitas	24
3.4.3.2.	Uji Multikolinieritas.....	24
3.4.3.3.	Uji Heteroskedastisitas.....	24
3.4.4.	Uji Pengaruh.....	25
3.4.5.	Uji Hipotesis.....	25
3.4.5.1.	Uji T	25
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		27
4.1	Profil Responden	27
4.1.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	27
4.1.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	27
4.1.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	28

4.1.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Status.....	28
4.2. Hasil Penelitian.....	29
4.2.1.Hasil Uji Validitas.....	29
4.2.1.1.Uji Validitas Pelatihan	29
4.2.1.2. Uji Validitas Motivasi Kerja	29
4.2.1.3. Uji Validitas Kinerja karyawan.....	30
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	30
4.2.3.Hasil Uji Asumsi Klasik.....	31
4.2.3.1.Hasil Uji Normalitas	31
4.2.4.Uji Multikolinearitas	34
4.2.5.Uji Heteroskedastisitas.....	35
4.2.6 Uji Pengaruh.....	37
4.2.6.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	37
4.2.6.2 Analisis Koefisien Determinasi (R ²)	38
4.2.7.Uji Hipotesis.....	39
4.2.7.1.Uji T	39
4.2.7.2.Uji F	39
4.3. Pembahasan.....	40
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	41
5.1. Simpulan.....	41
5.2. Saran.....	41
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Data Pelatihan 2018 PT Bravo Engineering Batam.....	3
Tabel 1.2. Jumlah Kehadiran 2018 PT Bravo Engineering Batam	4
Tabel 1.3. Data Pencapaian Target Tahun 2018	6
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	14
Tabel 3.1. Definisi Operasional Variabel	19
Tabel 3.2. Skala Likert.....	21
Tabel 3.3. Jadwal Penelitian	26
Tabel 4.1. Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	27
Tabel 4.2. Data Responden Berdasarkan Usia	28
Tabel 4.3. Data Responden Berdasarkan Pendidikan	28
Tabel 4.4. Data Responden Berdasarkan Status.....	29
Tabel 4.5. Uji Validitas Variabel Pelatihan	29
Tabel 4.6. Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	30
Tabel 4.7. Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	30
Tabel 4.8. Uji Reliabilitas	31
Tabel 4.9. Hasil Uji <i>Kolmogrov-Smirnov</i>	34
Tabel 4.10. Hasil Uji Multikolinearitas.....	35
Tabel 4.11. Hasil Uji Heteroskedastisitas	37
Tabel 4.12. Hasil Uji Regresi Linear Berganda	37
Tabel 4.13. Hasil Uji Koefisien Determinasi R^2	38
Tabel 4.14. Hasil Uji T.....	39
Tabel 4.15. Hasil Uji F.....	40

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....	16
Gambar 4.1. Hasil Uji Normalitas Data Histogram	32
Gambar 4.2. Hasil Uji Normalitas Data P-Plot	33
Gambar 4.3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	36

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1. Korelasi Product Moment.....	22
Rumus 3.2. Cronbach's Alpha.....	23

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Pendukung Penelitian

1. Kuesioner/Angket
2. Data Profil Responden
3. Data Tabulasi
4. Hasil Uji Analisis Deskriptif
5. Hasil Uji Validitas
6. Hasil Uji Realibilitas
7. Hasil Uji Normalitas
8. Hasil Uji Multikolinearitas
9. Hasil Uji Heteroskedastisitas
10. Hasil Uji Regresi Linear Berganda
11. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)
12. Hasil Uji t
13. Hasil Uji F

Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup

Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian