

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisis, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Beban kerja (X1) memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan pegawai (Y) Badan Pengusahaan Batam.
2. Kesejahteraan (X2) memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan pegawai (Y) Badan Pengusahaan Batam.
3. Beban kerja (X1) dan kesejahteraan (X2) memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan pegawai (Y) Badan Pengusahaan Batam.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut :

1. Sebaiknya instansi harus bertanggung jawab untuk menyediakan jangka waktu yang sesuai untuk tuntutan kerja guna mengurangi beban pekerja dan mencegah mereka merasa tertekan untuk melakukan tugasnya.
2. Badan Pengusahaan Batam dalam mempertahankan kondisi yang ada agar apa yang diharapkan terjadi dapat tercapai. Perlunya kesadaran pegawai yang kuat untuk senantiasa mempertimbangkan kesejahteraan pekerja lain pada

3. saat melakukan suatu pekerjaan atau melakukan pekerjaan sehingga apa yang diharapkan oleh instansi dapat diselesaikan dengan baik.
4. Sebaiknya instansi harus mampu membayar jumlah pendapatan yang tepat kepada pekerja, dan harus mampu memberikan insentif yang lebih menarik untuk meningkatkan kebahagiaan karyawan, yang akan menghasilkan peningkatan kepuasan pegawai.
5. Sebaiknya instansi diharapkan dapat melaksanakan tanggung jawabnya dengan benar, sebaiknya lembaga dimintai pertanggungjawaban untuk memberikan informasi yang jelas tentang tugas tersebut.
6. Temuan penelitian ini kemungkinan akan berfungsi sebagai titik awal untuk penyelidikan tambahan.