

**PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
PADA PT DUTA MULTI KARYA**

**SKRIPSI**



**Oleh:  
Livia Novita  
180910310**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
2022**

**PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
PADA PT DUTA MULTI KARYA**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi salah satu syarat  
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:  
Livia Novita  
180910310**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
2022**

## SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Livia Novita

NPM : 180910310

Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa "Skripsi" yang saya buat dengan judul:

**"Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Duta Multi Karya"**

Adalah hasil karya sendiri dan bukan "duplikasi" dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun

Batam, 29 Juli 2022



**Livia Novita**  
180910310

**PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
PADA PT DUTA MULTI KARYA**

**SKRIPSI**

**Untuk memenuhi salah satu syarat  
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh  
Livia Novita  
180910310**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal  
Seperti tertera dibawah ini**

**Batam, 29 Juli 2022**



**M. Khoiri, S.Pd., M.Pd.  
Pembimbing**



## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah pelatihan dan disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja pada PT Duta Multi Karya. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan teknik kuantitatif. Populasi yang digunakan terdiri dari 130 karyawan PT Duta Multi Karya. Sampel penelitian digunakan sebanyak 130 orang karyawan PT Duta Multi Karya dengan metode sampling jenuh. Kuesioner digunakan sebagai teknik pengumpulan data. Dengan menggunakan software SPSS 25, teknik analisis data meliputi uji statistik deskriptif, uji kualitas data, uji asumsi klasik, uji pengaruh, dan uji hipotesis. Berdasarkan hasil regresi linier berganda, pelatihan berpengaruh sebesar 0,208 atau 20,8% terhadap produktivitas kerja (Y) pada PT Duta Multi Karya dan disiplin kerja (X2) berpengaruh sebesar 0,447 atau 44,7% terhadap produktivitas kerja (Y) pada PT Duta Multi Karya. Faktor pelatihan dan disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja (Y) pada PT Duta Multi Karya sebesar 82,1%,8% sesuai dengan data koefisien determinasi (R<sup>2</sup>). Berdasarkan hasil uji t, pelatihan berpengaruh signifikan secara parsial terhadap produktivitas kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap produktivitas kerja, dan hasil uji f menunjukkan bahwa pelatihan dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja (Y) di PT Duta Multi Karya.

**Kata Kunci:** Disiplin Kerja, Pelatihan, Produktivitas Kerja.

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine whether training and work discipline affect work productivity at PT Duta Multi Karya. The research was conducted using quantitative techniques. The population used consisted of 130 employees of PT Duta Multi Karya. 130 employees of PT Duta Multi Karya were used as research samples using the saturated sampling method. Questionnaires were used as a data collection technique. By using SPSS 25 software, data analysis techniques include descriptive statistical tests, data quality tests, classical assumption tests, influence tests, and hypothesis testing. Based on the results of multiple linear regression, training has an effect of 0.208 or 20.8% on work productivity (Y) at PT Duta Multi Karya and work discipline (X2) has an effect of 0.447 or 44.7% on work productivity (Y) at PT Duta Multi Works. The factor of training and work discipline has an effect on work productivity (Y) at PT Duta Multi Karya by 82.1%.8% according to the data of the coefficient of determination (R<sup>2</sup>). Based on the results of the t test, training has a partially significant effect on work productivity and work discipline has a partially significant effect on work productivity, and the f test results show that training and work discipline simultaneously have a significant effect on work productivity (Y) at PT Duta Multi Karya.*

**Keywords:** *Training , Work Discipline, Work Productivity.*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya sehingga penulis mampu menyelesaikan laporan tugas yang telah diberikan oleh pihak Universitas Putera Batam (UPB). Skripsi ini dibuat sebagai syarat untuk menyelesaikan program strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari masih banyak terdapat kekurangan, baik dari penulisan maupun tata bahasa yang digunakan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan wujud tanpa bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.Si. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam.
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
4. Bapak M. Khoiri, S.Pd., M.Pd. selaku Pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang telah memberikan ilmu dan wawasannya kepada penulis melalui materi perkuliahan.
6. Pihak PT Duta Multi Karya yang telah memberikan penulis kemudahan waktu dan kesempatan dalam melakukan penelitian dan menyelesaikan skripsi ini.
7. Ayah dan Ibu penulis yang senantiasa mendukung penulis dalam segala hal yang penulis lakukan.
8. Teman – teman yang telah memberikan dukungan dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu yang senantiasa selalu membantu baik moral maupun materi, sehingga saya dapat melanjutkan penyusunan Skripsi ini hingga selesai pada akhirnya.

Semoga Tuhan membalas kebaikan dan ketulusan semua pihak yang telah membantu menyelesaikan Skripsi ini dengan melimpahkan rahmat dan karuniannya.

Batam, 29 Juli 2022



Livia Novita





## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>ABSTRAK</b> .....	iv
<b>ABSTRACT</b> .....	v
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	x
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xi
<b>DAFTAR RUMUS</b> .....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	8
1.3 Batasan Masalah .....	8
1.4 Rumusan Masalah .....	9
1.5 Tujuan Penelitian .....	9
1.6 Manfaat Penelitian .....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Kajian Teori .....	11
2.1.1 Pelatihan .....	11
2.1.1.1 Pengertian Pelatihan .....	11
2.1.1.2 Tujuan Pelatihan .....	13
2.1.1.3 Dimensi-Dimensi Program Pelatihan .....	15
2.1.1.4 Indikator Pelatihan .....	16
2.1.2 Disiplin Kerja .....	17
2.1.2.1 Pengertian Disiplin Kerja .....	17
2.1.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	18
2.1.2.3 Pendekatan Disiplin Kerja .....	20
2.1.2.4 Indikator Disiplin Kerja .....	21
2.1.3 Produktivitas Kerja .....	22
2.1.3.1 Pengertian Produktivitas Kerja .....	22
2.1.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja .....	24
2.1.3.3 Upaya Peningkatan Produktivitas Kerja .....	25
2.1.3.4 Indikator Produktivitas Kerja .....	26
2.2 Penelitian Terdahulu .....	27
2.3 Kerangka Pemikiran .....	32
2.3.1 Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja .....	32
2.3.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja .....	33
2.3.3 Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja .....	33
2.4 Hipotesis .....	34
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Jenis Penelitian .....	36

3.2	Sifat Penelitian .....	36
3.3	Lokasi dan Periode Penelitian.....	37
3.3.1	Lokasi Penelitian.....	37
3.3.2	Periode Penelitian .....	37
3.4	Populasi dan Sampel .....	38
3.4.1	Populasi.....	38
3.4.2	Teknik Penentuan Besar Sampel .....	38
3.4.3	Teknik <i>Sampling</i> .....	39
3.5	Sumber Data.....	39
3.6	Metode Pengumpulan Data.....	40
3.7	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	41
3.7.1	Variabel Independen (X).....	41
3.7.2	Variabel Dependen (Y) .....	42
3.8	Metode Analisis Data.....	43
3.8.1	Uji Statistik Deskriptif.....	43
3.8.2	Uji Kualitas Data.....	44
3.8.2.1	Uji Validitas .....	44
3.8.2.2	Uji Reliabilitas .....	45
3.8.3	Uji Asumsi Klasik .....	47
3.8.3.1	Uji Normalitas.....	47
3.8.3.2	Uji Multikolinearitas.....	48
3.8.3.3	Uji Heteroskedastisitas.....	49
3.8.4	Uji Pengaruh .....	49
3.8.4.1	Analisis Regresi Linier Berganda .....	49
3.8.4.2	Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	50
3.9	Uji Hipotesis .....	51
3.9.1	Uji Hipotesis Secara Parsial – Uji t.....	51
3.9.2	Uji Hipotesis Secara Simultan – Uji F.....	52
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>		
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian .....	54
4.2	Deskripsi Karakteristik Responden.....	55
4.2.1	Hasil Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ..	55
4.2.2	Hasil Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	56
4.2.3	Hasil Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	56
4.2.4	Hasil Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja...	57
4.3	Deskripsi Jawaban Responden.....	57
4.3.1	Analisis Deskriptif .....	57
4.3.2	Deskriptif Pelatihan (X1).....	58
4.3.3	Deskriptif Disiplin Kerja (X2).....	59
4.3.4	Deskriptif Produktivitas Kerja (Y).....	60
4.4	Analisis Data .....	61
4.4.1	Uji Kualitas Data.....	61
4.4.1.1	Uji Validitas .....	61
4.4.1.2	Uji Reliabilitas .....	63
4.4.2	Uji Asumsi Klasik.....	64
4.4.2.1	Uji Normalitas.....	64

4.4.2.2	Uji Multikolinearitas.....	66
4.4.2.3	Uji Heteroskedastisitas.....	68
4.4.3	Uji Pengaruh .....	69
4.4.3.1	Analisis Regresi Linier Berganda .....	69
4.4.3.2	Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	70
4.5	Pengujian Hipotesis .....	71
4.5.1	Uji Hipotesis Secara Parsial – Uji t.....	71
4.5.2	Uji Hipotesis Secara Simultan – Uji F.....	72
4.6	Pembahasan.....	73
4.6.1	Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja .....	73
4.6.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja .....	73
4.6.3	Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja..	74
4.7	Implikasi Hasil Penelitian .....	75
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN</b>		
5.1	Simpulan .....	77
5.2	Saran .....	77
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		
<b>Lampiran 1. Pendukung Penelitian</b>		
<b>Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup</b>		
<b>Lampiran 3. Surat Izin Penelitian</b>		

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
<b>Gambar 2. 1</b> Kerangka Pemikiran .....	34
<b>Gambar 4. 1</b> Logo PT Duta Multi Karya.....	54
<b>Gambar 4. 2</b> Uji Normalitas Dengan Histogram .....	64
<b>Gambar 4. 3</b> Uji Normalitas Dengan Diagram <i>Normal P-P Plot</i> .....	65
<b>Gambar 4. 4</b> Uji Heteroskedastisitas .....	68

## DAFTAR TABEL

	Halaman
<b>Tabel 1. 1</b> Data Pelatihan PT Duta Multi Karya 2021-2022 .....	3
<b>Tabel 1. 2</b> Kehadiran Karyawan PT Duta Multi Karya .....	5
<b>Tabel 1. 3</b> Jumlah Produksi Dan Produktivitas Kerja Karyawan PT Duta Multi Karya .....	7
<b>Tabel 2. 1</b> Penelitian Terdahulu.....	31
<b>Tabel 3. 1</b> Jadwal Penelitian.....	37
<b>Tabel 3. 2</b> Pemberian Skor Kusioner.....	41
<b>Tabel 3. 3</b> Operasional Variabel.....	42
<b>Tabel 4. 1</b> Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	55
<b>Tabel 4. 2</b> Profil Responden Berdasarkan Usia.....	56
<b>Tabel 4. 3</b> Profil Responden Berdasarkan Pendidikan .....	56
<b>Tabel 4. 4</b> Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	57
<b>Tabel 4. 5</b> Rentang Skala.....	58
<b>Tabel 4. 6</b> Deskriptif Pelatihan.....	58
<b>Tabel 4. 7</b> Deskriptif Disiplin Kerja .....	59
<b>Tabel 4. 8</b> Deskriptif Produktivitas Kerja.....	60
<b>Tabel 4. 9</b> Uji Validitas Pelatihan (X1).....	61
<b>Tabel 4. 10</b> Uji Validitas Disiplin Kerja (X2) .....	62
<b>Tabel 4. 11</b> Uji Validitas Produktivitas Kerja (Y).....	62
<b>Tabel 4. 12</b> Uji Reliabilitas.....	63
<b>Tabel 4. 13</b> Hasil Uji <i>Kolmogorov-Smirnov</i> .....	66
<b>Tabel 4. 14</b> Uji Multikolinearitas .....	67
<b>Tabel 4. 15</b> Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	69
<b>Tabel 4. 16</b> Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	70
<b>Tabel 4. 17</b> Hasil Uji t (Parsial).....	71
<b>Tabel 4. 18</b> Hasil Uji f (Simultan).....	72

## DAFTAR RUMUS

	Halaman
<b>Rumus 3. 1</b> <i>Person Products Moment</i> .....	45
<b>Rumus 3. 2</b> <i>Alpha Cronbach</i> .....	46
<b>Rumus 3. 3</b> Regresi Linier Berganda .....	50
<b>Rumus 3. 4</b> Koefisien Determinasi .....	51
<b>Rumus 3. 5</b> Uji t .....	52
<b>Rumus 3. 6</b> Uji f.....	53