

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Didasarkan hasil dari pengkajian, melakukan kalkulasi dan tes uji yang sudah dijalankan pada beberapa bab sebelumnya dengan memakai metode *data mining* dan teknik klasifikasi yaitu metode algoritma C4.5 yang digunakan dan juga setelah dilakukan pengujian data dengan bantuan *software* aplikasi *WEKA* 3.9.2. maka peneliti dapat ditarik pernyataan yang bisa dipakai guna dan berguna untuk pihak HR melakukan tindakan dalam keputusan yang akan datang. Maka disimpulkan jika:

1. Analisa yang digunakan dengan teknik (*decission tree*) menghasilkan perhitungan menggunakan algoritma C4.5 memperlihatkan bahwa variabel yang mempunyai total nilai *gain* paling tinggi dan jadi aspek utama dalam pengaruh penerimaan calon karyawan supermarket Lotte Grosir Batam adalah Tes ujian masuk, prestasi dan lulusan . Pengujian dengan menggunakan bantuan *software aplikasi WEKA 3.9.2* juga menunjukkan hasil yang sama dengan perhitungan manual yang dilakukan yaitu variabel yang menjadi faktor utama dan yang mempengaruhi dalam penentuan penerimaan karyawan adalah hasil Tes Ujian Masuk.

2. Penggunaan *data mining* teknik klasifikasi algoritma C4.5 guna analisa serta mencari kriteria penerimaan calon pelamar supermarket lotte grosir batam dengan jumlah data calon pelamar yang ada dan ada dapat menemukan *rules/pola* ataupun pedoman atau disebut sebagai acuan untuk melakukan pengambilan keputusan untuk digunakan sebagai aturan dalam standar penerimaan untuk menentukan pelamar yang akan diterima. acuan yang dihasilkan antara lain:
 - a. Jika tes ujian masuk Nilai bagus maka pelamar diterima bekerja.
 - b. Jika tes ujian masuk Nilai mencukupi dan tidak punya prestasi, maka tidak diterima bekerja.
 - c. Jika tes ujian masuk nilai mencukupi dan prestasi punya, maka diterima bekerja.
 - d. Jika tes ujian masuk nilai mencukupi, prestasi punya dan lulusan SMA, maka pelamar diterima bekerja.
 - e. Jika tes ujian masuk nilai cukup mencukupi, prestasi punya dan lulusan SMA, maka diterima bekerja.
 - f. Jika hasil tes mencukupi tidak punya prestasi dan lulusan SMK, maka pelamar tidak diterima.
 - g. Jika prestasi tidak punya maka pelamar tidak diterima.
 - h. Jika prestasi punya dan lulusan SMK, maka pelamar tidak diterima.
 - i. Jika prestasi punya dan lulusan SMA, maka pelamar diterima.
 - j. Jika lulusan SMA maka pelamar diterima.
 - k. Jika lulusan SMk maka pelamar tidak diterima.

5.2 Saran

Ini ialah saran dari peneliti yang di harapkan agar berguna saat akan melakukan penelitian mengenai tentang analisa pada penerimaan calon karyawan di super market Lotte Grosir Batam dimasa selanjutnya dan juga berbagai penelitian selanjutnya, sebagai berikut:

1. Ada baiknya pada saat akan melakukan penelitian khususnya dalam analisa penerimaan calon karyawan menggunakan data langsung dari pihak yang bersangkutan, dan menambahkan lebih banyak lagi jumlah dalam variabelnya.
2. Diharapkan pada penelitian tentang *Data mining* yang akan dilakukan diwaktu yang akan datang bisa menggunakan teknik klasifikasi selain jenis teknik algoritma C4.5 yang sudah laksanakan penulis pada penelitian ini, untuk nantinya bisa jadi pembandingan dengan hasil kajian yang sudah dilakukan peneliti saat ini, kajian dengan teknik klasifikasi selain menggunakan algoritma dari C4.5 akan bisa berguna untuk dapat menambah pengetahuan tentang *data mining* khususnya bagi para pembaca dan para peneliti selanjutnya.. Dan juga dapat menjadi pembanding untuk pihak yang bersangkutan jika ada yang penelitan dengan menggunakan motede yang lainnya.