

DAFTAR PUSTAKA

- Anggoro, C. T., & Wijono, D. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *59 JEMBA Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi Vol.1, 0328*, 59–70.
- Br Sembiring, D. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Dosen AMIK Medicom. *Remik*, 6(1), 60–69. <https://doi.org/10.33395/remik.v6i1.11200>
- Darmita, M. Y., Mulya, U. T., & Mulya, U. T. (2021). *PENGARUH KOMUNIKASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BALI MITRA WAHANA RAFTING DI KABUPATEN KARANGASEM*. 22(2), 178–189.
- Dessy Shinta, Mauli Siagian, 2020. (2020). *PT CITRA MANDIRI DISTRIBUSINDO INFLUENCE OF COMMUNICATION , DISCIPLINE , AND INCENTIVES TO EMPLOYEE PERFORMANCE IN*. 8, 338–346.
- Dewi & Rr. Vemmi Kesuma, 2021. (2021). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indosurya Kencana Di Bekasi. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 164. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i2.9085>
- Fauzi, I., & Duwika, M. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Yayasan Al Wasatiyah Tangerang. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 2(2), 298–305. <https://doi.org/10.32493/jee.v2i2.4172>
- Fitriana & Mauli Siagian, 2020. (2020). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Mitra Hosindo Sejahtera. *Jurnal ilmiah kohesi*, 4(3), 210–217.
- Harianto & Arson Saputra, 2020. (2020). Pengaruh Pengawasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Centric Powerindo Di Kota Batam. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 8(1), 672–683.
- Julita & Arianty, 2018. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Samaco. *Behavioral Accounting Journal*, 4(1), 249–258. <https://doi.org/10.33005/baj.v4i1.117>
- Kenny, A. (2018). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh didiplin kerja dan motivasi secara parsial maupun secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Pamulang. Metode yang digunakan adalah. *Jurnal Mandiri: Ilmu Pengetahuan, Seni, dan Teknologi*, 2(1), 1–22.
- Khoiriyah, Ni'matul, 2021. (2020). Pengaruh Insentif, Motivasi Dan Disiplin

Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Sun Life Syariah Batam. *Fakultas Ilmu Sosial Dan Humaniora Universitas Putera Batam*.

- Kilvin & Siagian, 2020. (2020). *Compensation, Motivation*,. 7(1), 206–219.
- Mauli Siagian, 2017. (2017). Analisis Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Kantor Pemerintahan Kecamatan Lubuk Baja Batam. *Jurnal Akrab Juara*, 2(3), 25–39.
- Metta & Asron, 2021. (2021). Pengaruh Komunikasi, Motivasi Intrinsik dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Jovan Technologies. *Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam*, 1(1), 1–10.
- MOGI, A. (2020). Pengaruh Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Ramayana Lestari Sentosa.Tbk Di Jakarta Pusat. *JURNAL SeMaRaK*, 3(1), 75. <https://doi.org/10.32493/smk.v3i1.4511>
- N. B. Ginting, 2018. (2018). Pengaruhdisiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT.Sekar Mulia Abadi Medan. *AJIE - Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 3(2), 130–139.
- Nining Astuti, 2021. (2021). *PENGARUH MOTIVASI DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan JNE Express)*. 15(02), 106–116.
- Nisa et al., 2019. (2019). 李涛 1 , 朱红 2 (1.2. 07(07), 134–136.
- Nurasia, J. (2022). ... Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Masa Pandemi Covid 19 (Studi Kasus Dinas Kesehatan Provinsi Jambi). *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*, 11(01), 77–90. <https://online-journal.unja.ac.id/mankeu/article/view/17278>
- Perangin Angin, W. I. P. (2021). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan. *Wahyu Indra Pratama Perangin Angin*, 10(6), 1–16.
- Permatasari, 2019. (2019). 3016-5901-1-Sm. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2(3), 410–418.
- Putra, M., Mukharom, & Nugroho, A. T. (2021). *Pengaruh Pelatihan, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT World Innovative Telecommunication*. 5(1), 151–162.
- Rafikasari, T. (2021). *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen e-ISSN: 2461-0593. Pengaruh Harga, Kualitas Produk dan Promosi Terhadap Keputusan Pembelian pada PT Sirkah Purbantara Utama*, 10, 1–18.
- Shinta & Mauli Siagian, 2020. (2020). *Pengaruh Komunikasi , Disiplin Kerja Dankeselamatan Dan*. 2018, 4–7.

- Shinta & Siagian, 2020. (2020). *Pengaruh Komunikasi , Disiplin Kerja Dankeselamatan Dan. 2018*, 4–7.
- Shinta, D., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Citra Mandiri Distribusindo. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 8(2), 338–346. <https://doi.org/10.31846/jae.v8i2.318>
- Siagian, M. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kompetensi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sat Nusapersada Tbk Batam. *Jurnal AKRAB JUARA*, 3(1), 1–18.
- Siagian, M., & Fitriana, E. (2020). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Mitra Hosindo Sejahtera. *Jurnal ilmiah kohesi*, 4(3), 210–217.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.
- Suryani & Zakiah, 2019. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia Di BSD Tangerang. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(1), 74. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i1.3369>
- Theorando, S. (2021). *Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT . Mitra Makmur Dwijaya. 1(1)*.
- Toni & Mauli Siagian, 2021. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Winsen Kencana Perkasa. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 753–763. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.377>
- Vernando, A. N., Kaharudin, E., Sugiyanto, & Tabista, D. P. (2022). *MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU. 20(1)*, 70–83.
- Yurisman Zendrato & Asron Saputra, 2021. (n.d.). *DAN DISIPLIN TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI PT CIPTA ADIL*.