

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan sebelumnya maka simpulan yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Variabel komunikasi (X1) secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y) pada Dinas Kesehatan Kota Batam.
2. Variabel disiplin kerja (X2) secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y) pada Dinas Kesehatan Kota Batam.
3. Variabel komunikasi (X1) dan disiplin kerja (X2) secara simultan atau secara bersama-sama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y) pada Dinas Kesehatan Kota Batam.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian sehingga didapatkn beberapa saran yang dapat peneliti berikan adalah sebagai berikut:

1. Dinas Kesehatan Kota Batam harus dapat membuat komunikasi yang efektif antara atasan dan karyawan ataupun menciptakan suasana yang akrab antara seluruh karyawan melalui kegiatan bersama, sehingga komunikasi dapat terjalin dengan baik didalam Dinas Kesehatan Kota Batam.
2. Dinas Kesehatan Kota Batam harus dapat memperhatikan karyawannya agar bisa memiliki disiplin kerja serta rasa tanggung jawab kepada atasan,

sehingga akan meningkatkan kinerja karyawan pada Dinas Kesehatan Kota Batam.

3. Untuk peneliti selanjutnya disarankan agar dapat memperluas penelitian ini dengan menggunakan berbagai variabel bebas yang lain sehingga dapat menghasilkan temuan mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.