

**PENGARUH KOMPENSASI, KOMUNIKASI, DAN
KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT KARYA PUTRA KARIMUN
(KPK)**

SKRIPSI



Oleh:

**SELVIANA
180910001**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2022**

**PENGARUH KOMPENSASI, KOMUNIKASI, DAN
KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT KARYA PUTRA KARIMUN
(KPK)**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana**



Oleh:

**SELVIANA
180910001**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2022**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Selviana
NPM : 180910001
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat dengan judul:

“PENGARUH KOMPENSASI, KOMUNIKASI, DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT KARYA PUTRA KARIMUN (KPK)” Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip di dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 27 Juli 2022



Selviana
180910001

**PENGARUH KOMPENSASI, KOMUNIKASI, DAN
KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT KARYA PUTRA KARIMUN
(KPK)**

SKRIPSI

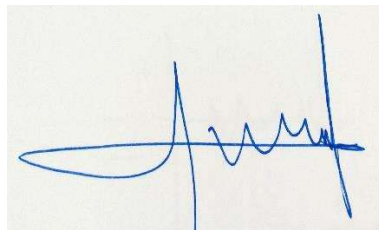
**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana**

Oleh:

**Selviana
180910001**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 27 Juli 2022

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large loop on the left and several smaller, connected strokes on the right.

**Dr. Wasiman, S.E., M.M.
Pembimbing**



ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui 1) pengaruh Kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Karya Putra Karimun (KPK), 2) pengaruh Komunikasi terhadap kinerja karyawan pada PT Karya Putra Karimun (KPK), 3) pengaruh Keselamatan Kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Karya Putra Karimun (KPK), 4) pengaruh Kompensasi, Komunikasi, dan Keselamatan Kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Karya Putra Karimun (KPK). Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Penelitian ini menggunakan data dari penyebaran kuisioner melalui link google form pada 107 orang karyawan PT Karya Putra Karimun (KPK). Metode pengumpulan data menggunakan metode teknik sampling jenuh. Penelitian ini menggunakan metode analisis data statistic menggunakan SPSS versi 25. berdasarkan dari hasil analisis yang dapat menunjukkan bahwa secara simultan berpengaruh dan secara parsial tidak berpengaruh antara kompensasi, komunikasi dan keselamatan kerja terhadap kinerja pada PT. Karya Putra Karimun(KPK) dengan nilai T hitung $0,1826 > 1,98326$ pada variabel kompensasi. untuk variabel komunikasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang dimana T hitung $-1,066 < t$ tabel $1,98326$. Sedangkan variabel Keselamatan Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja karyawan pada PT karya Putra Karimun (KPK) sebesar $1,701 < t$ tabel $1,98326$. Dapat dilihat dari hasil penelitian bahwa Kompensasi, Komunikasi dan Keselamatanam Kerja dari salah satu variabel yang berpengaruh hanya Kompensasi dan tidak berpengaruh Komunikasi dan Keselamatan Kerja.

Kata Kunci : Kompensasi; Komunikasi ; Keselamatan kerja; Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine 1) the effect of compensation on employee performance at PT Karya Putra Karimun (KPK), 2) the effect of communication on employee performance at PT Karya Putra Karimun (KPK), 3) the effect of work safety on employee performance at PT Karya Putra Karimun (KPK), 4) the effect of Compensation, Communication, and Occupational Safety on employee performance at PT Karya Putra Karimun (KPK). This research uses quantitative research methods. This study uses data from the distribution of questionnaires via a google form link to 107 employees of PT Karya Putra Karimun (KPK). The method of data collection using the saturated sampling technique method. This study uses statistical data analysis method using SPSS version 25. Based on the results of the analysis which can show that it simultaneously has an effect and partially does not affect compensation, communication and work safety on performance at PT. Karya Putra Karimun (KPK) with a calculated T value of $0.1826 > 1.98326$ on the competency variable. for the communication variable has no effect on employee performance where T count $-1.066 < t$ table 1.98326 . While the work safety variable has no effect on employee performance at PT Karya Putra Karimun (KPK) of $1.701 < t$ table 1.98326 . It can be seen from the results of the study that Compensation, Communication and Work Safety from one of the variables that affect only Compensation and does not affect Communication and Occupational Safety.

Keywords. Compensation; Communication ; Work safety; Employee performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan kasih-Nya, sehingga penulis dapat menyusun skripsi ini dengan baik sebagai syarat untuk tugas akhir kuliah pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari, bahwa skripsi ini belum sempurna dan tidak akan terwujud tanpa arahan pembimbing dan semua pihak. Oleh karena itu, kritik dan saran akan penulis terima. Karena itu, pada kesempatan ini penulis juga akan mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI., selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom., selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam;
4. Bapak Dr. Wasiman, S.E., M.M., selaku pembimbing skripsi yang telah mengarahkan penulis dengan baik;
5. Seluruh Dosen dan Staff Univeristas Putera Batam yang telah berbagi ilmu pengetahuan dengan penulis;
6. Ayah, Ibu, Abang serta Kakak (Perempuan) yang telah memberikan doa dan dukungan kepada saya;
7. Seluruh pimpinan dan karyawan PT Karya Putra Karimun yang telah memberi izin penulis untuk melakukan penelitian;
8. Abang Kateng, Kakak Anadiana dan sahabatku Vero shinta yang selalu memberikan semangat dan dukungan kepada peneliti selama proses pembuatan penelitian;
9. Cindy Septiani, Muhammad Syarif, Muhammad Geghon, Jennifer, Fane PG, Mariati, Tang Cristover dan teman se-angkatan yang selalu membantu dan mendukung hingga selesainya skripsi ini;

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan Bapak, Ibu dan rekan-rekan sekalian. Amin.

Batam, 27 juli 2022



Selviana
180910001



Universitas Putera Batam

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL DEPAN	
HALAMAN JUDUL	
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	
SURAT PENGESAHAN	
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah	5
1.3. Batasan Masalah	6
1.4. Perumusan Masalah.....	6
1.5. Tujuan penelitian.....	7
1.6. Manfaat Penelitian	7
1.6.1. Manfaat Teoristis.....	7
1.6.2. Manfaat Praktis.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Kajian Teori	8
2.1.1 Kompensasi	8
2.1.2 Komunikasi	11
2.1.3 Keselamatan Kerja.....	13
2.1.4 Kinerja.....	14
2.2 Penelitian Terdahulu	15
2.3 Kerangka pemikiran	18
2.3.1. Hubungan antar variabel	18
2.4 Hipotesis	22
BAB III METODE PENELITIAN	23
3.1. Jenis Penelitian.....	23
3.2. Sifat Penelitian	24
3.3. Lokasi dan Periode Penelitian.....	24

3.3.1 Lokasi Penelitian.....	24
3.3.2 Periode Penelitian	25
3.4. Populasi dan Sampel	25
3.4.1 Populasi	25
3.4.2 Sampel.....	26
3.5 Sumber Data	26
3.6. Metode Pengumpulan Data.....	27
3.7. Definisi Operasional Variabel Penelitian	27
3.7.1. Variabel Bebas (Independen)	28
3.7.2. Variabel Terikat (Dependen).....	29
3.8 Metode Analisis Data	30
3.8.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	30
3.8.2 Uji Kualitas Data.....	30
3.8.3 Uji Asumsi Klasik	32
3.8.4 Uji Pengaruh	34
3.9. Uji Hipotesis	35
3.9.1 Uji Parsial (Uji t).....	35
3.9.2 Uji f (Simultan)	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	36
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	36
4.2 Deskripsi Karakteristik Responden.....	36
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	37
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	38
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja	39
4.3 Deskriptif Jawaban Responden	40
4.3.1 Kompensasi (X1)	40
4.3.2 Komunikasi (X2)	41
4.3.3 Keselamatan Kerja (X3).....	42
4.3.4 Kinerja Karyawan (Y).....	42
4.4 Analisis Data.....	43
4.4.1 Hasil Uji Validitas Data	43
4.4.2 Hasil Uji Reabilitas Data	47
4.4.3 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	47
4.4.4 Hasil Uji Pengaruh	51
4.5 Hasil dari Uji Hipotesis	53
4.5.1 Uji T (Uji Parsial)	533
4.5.2 Uji F(Regresi Simultan)	55
4.6 Pembahasan	55

4.6.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT Karya Putra Karimun	56
4.6.2 Pengaruh Komunikasi terhadap kinerja Karyawan PT Karya Putra Karimun	56
4.6.3 Pengaruh Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Karya Putra Karimun	56
4.7 Implikasi	57
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	58
5.1 Simpulan	58
5.2 Saran	58
Daftar Pustaka	60
Lampiran	63

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikir	22
Gambar 4.1 Logo PT Karya Putra Karimun	36
Gambar 4.2 Hasil Pengujian Normalitas.....	48
Gambar 4.3 Diagram Normal P-PPlot of Regression Standardized Residual.....	48

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terhadulu.....	15
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian.....	25
Tabel 3.2 Skala tanggapan responden.....	27
Tabel 3.3 Variabel Bebas (Independen).....	28
Tabel 3.4 Variabel Terikat (Dependen).....	29
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	37
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	38
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	38
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja.....	39
Tabel 4.5 Skor Indikator Pada Kompensasi (X1).....	40
Tabel 4.6 Skor Indikator Pada Komunikasi (X2).....	41
Tabel 4.7 Skor Indikator Terhadap Keselematan Kerja (X3).....	42
Tabel 4.8 Skor indikator terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	43
Tabel 4.9 hasil Uji Validitas terhadap variabel Kompensasi.....	44
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Komunikasi.....	45
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Keselamatan Kerja.....	45
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	46
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas.....	47
Tabel 4.14 Hasil Uji One-Sample Kolmogorov-smirnov Test.....	49
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	50
Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas Park Gleyser.....	51
Tabel 4.17 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	52
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	52
Tabel 4.19 Hasil Uji T.....	53
Tabel 4.20 Hasil Uji F.....	55

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3.1 Rumus Validitas (Pearson Product Moment).....	31
Rumus 3.2 Analisis Regresi Linear Berganda.....	34

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Pendukung Penelitian

Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup

Lampiran 3. Surat Izin Penelitian