

## **BAB 5**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilaksanakan melalui serangkaian proses analisis pengujian mengenai pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai Badan Pengawas Obat dan Makanan di Batam, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pada uji t terdapat pengaruh signifikan antara variabel motivasi terhadap kinerja pegawai Badan Pengawas Obat dan Makanan di Batam.
2. Pada uji t terdapat pengaruh signifikan antara variabel kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai Badan Pengawas Obat dan Makanan di Batam.
3. Pada uji f secara simultan terdapat pengaruh signifikan antara variabel motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai Badan Pengawas Obat dan Makanan di Batam.

#### **5.2 Saran**

Adapun saran yang dapat peneliti berikan dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Peran motivasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai, oleh karena itu pihak instansi senantiasa memperhatikan aspek dalam memberikan motivasi yang telah dilakukan saat ini dengan tujuan meningkatkan semangat kerja dan kinerja pegawai.
2. Selain motivasi, faktor kepuasan kerja para pegawai juga perlu diperhatikan mengingat bahwa sering terjadinya pergantian pegawai yang disebabkan

faktor motivasi dan kepuasan kerja yang perlu dievaluasi kembali agar para pegawai merasa senang dan nyaman pada saat bekerja.

3. Pada penelitian ini diharapkan mampu memberikan wawasan dan pengetahuan bagi para pembaca tentang sumber daya manusia khususnya pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai.
4. Pada penelitian selanjutnya akan lebih baik lagi jika menambahkan beberapa variabel lain dalam penelitian sehingga dapat diketahui faktor atau variabel apa saja yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai selain variabel motivasi dan kepuasan kerja.