

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari penjelasan dan hasil penganalisisan yang sudah dibahas pada bab – bab sebelumnya terkait pengaruh motivasi, kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Sindo Megah Lestari, maka dapat ditarik kesimpulan bahwasanya :

1. Variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Berdasarkan hasil ini diperoleh signifikan $0.000 < 0,05$ atau thitung $2,768 > 1,9826$ ttabel, dengan demikian bisa ditarik kesimpulan bahwasanya motivasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Sindo Megah Lestari.
2. Variabel kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Berdasarkan hasil ini diperoleh signifikan $0.000 < 0,05$ atau thitung $3,002 > 1,9826$ ttabel, dengan demikian bisa ditarik kesimpulan bahwasanya variabel kompetensi secara parsial berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan di PT Sindo Megah Lestari.
3. Variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Berdasarkan hasil ini diperoleh signifikan $0.000 < 0,05$ atau thitung $3,230 > 1,9826$ ttabel, dengan demikian bisa ditarik kesimpulan bahwasanya lingkungan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Sindo Megah Lestari.

4. Variabel motivasi, kompetensi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Berdasarkan hasil ini diperoleh signifikan $0.000 < 0,05$ atau $t_{hitung} 31.619 > 2.69$ t_{tabel} , dengan demikian bisa ditarik kesimpulan bahwasanya motivasi, kompetensi dan lingkungan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Sindo Megah Lestari.

5.2 Saran

Dari hasil kesimpulan yang diuraikan oleh peneliti mengenai tentang pengaruh motivasi, kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Sindo Megah Lestari dapat dijabarkan berikut :

1. Bagi Perusahaan

Perusahaan harus lebih memperhatikan pemberian motivasi kepada karyawan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam perusahaan. Perusahaan harus lebih memperhatikan kompetensi yang dilakukan oleh karyawan untuk meningkatkan kinerja karyawan dalam perusahaan. Perusahaan harus lebih memperhatikan lingkungan kerja untuk karyawan agar membuat kinerja karyawan meningkat dalam perusahaan.

2. Bagi Peneliti Berikutnya

Lebih disarankan dan dianjurkan mempergunakan sampel yang lebih banyak supaya hasil yang dicapai lebih maksimal dibandingkan sebelumnya.